

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск, 423190



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЯҢА
ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ ЯҢА ЧИШМӘ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Совет урамы, 80,
Яна Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-20-08, факс: (8-84348) 2-21-73, Nsmirp.Nsmir@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «21» мая 2018 г.

№ 7

Об условиях оплаты труда работников Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, **постановляю:**

1. Установить, что:

заработная плата специалистов и служащих Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы (далее по тексту – специалисты и служащие) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата специалистов и служащих состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон

обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов специалистов и служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя отдельной организации, который составляет 11 163,0 рубля;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат специалисты и служащие рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов согласно приложению № 1;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций, согласно приложению №2.

3. Установить специалистам и служащим Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения.

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

Стаж работы исчисляется в соответствии с порядком об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет специалистам и служащим Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению №3

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются ежемесячно в размере 1 процента должностного оклада

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Специалистам и служащим Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения могут, выплачивается премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, порядок выплаты которых определяется с учетом обеспечения выполнения задач и функций, исполнения должностной инструкции.

6. Установить рабочим:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут, выплачивается в размере 25 процентов должностного оклада, порядок выплаты определяется представителем нанимателя.

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса – 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время,

водителям II класса – 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

б) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

б) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя

6. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда специалистов и служащих Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере десяти процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере десяти процентов должностных окладов.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;

3) премии по результатам работы – в размере трех месячных тарифных ставок;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов специалистов и служащих Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов специалистов и служащих Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан;

10. Признать утратившим силу следующие постановления Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

от 29.02.2008 № 2а «Об условиях оплаты труда работников исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района РТ, на которых не распространяется единая тарифная сетка по плате труда» и проиндексированные в соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района

от 29.02.2008 № 2а «Об условиях оплаты труда работников исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района РТ, на которых не распространяется единая тарифная сетка по плате труда» и проиндексированные в соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района

от 10.08.2017 г № 10 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда»

10. Настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2018 года.

11. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте Новошешминского муниципального района и на информационных стендах сельского поселения расположенных по адресу: РТ, Новошешминский район, с. Новошешминск (ул.Ленина, д.48а, ул.Советская д.74).

**Руководитель Исполнительного комитета
Новошешминского сельского поселения**



А.В. Иванов

Приложение №1
к постановлению Исполнительного
комитета Новошешминского сельского
поселения Новошешминского
муниципального района Республики
Татарстан
от 21 мая 2018года №7

**Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов
на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Новошешминского
сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики
Татарстан**

Наименование должности	Коэффициент
Руководитель самостоятельного управления (структурного подразделения, отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (структурного подразделения, отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00

**Диапазон
разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
бюджетной сферы, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы
Исполнительного комитета Новшешминского сельского поселения
Новшешминского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1 – 2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4
Оператор копировальных и множительных машин	2 – 3
Водитель легкового автомобиля	4 – 5

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух – трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

Приложение №3
к постановлению Исполнительного
комитета Новошешминского сельского
поселения Новошешминского
муниципального района Республики
Татарстан
от 21 мая 2018года №7

Порядок исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет специалистам и служащим бюджетной сферы на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включая:

1) Периоды работы на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Новошешминского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан и оплата труда которых осуществляется в соответствии с настоящим постановлением и действующей до 1 апреля 2018 года аналогичной системы оплаты труда;

2) Период работы в организациях государственной власти Российской Федерации, Республики Татарстан, органах местного самоуправления, а так же периоды работы (службы), включаемые в стаж государственной службы, муниципальной службы в соответствии с Законом Республики Татарстан « О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службы.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет вышеуказанные периода работы суммируются.

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжки. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающие право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании предоставленных работником документов.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем организации.