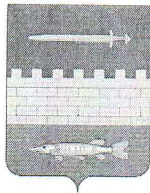


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск, 423190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «03» мая 2018 года

№ 207

«Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района»

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, на основании постановления Кабинет Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», **постановляю:**

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных

выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, материальной помощи а также иных выплат в соответствии с настоящим постановлением;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 163,0 рубля;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных организаций рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Новошешминского муниципального района.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1;

коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 2;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 3.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15;

Стаж работы исчисляется в соответствии с порядком об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций бюджетной сферы на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 4.

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы, устанавливаемую представителем нанимателя (работодателем) в размере, не превышающем 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое представителем нанимателя (работодателем) в размере не превышающем 2 процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда, могут выплачиваться ежемесячно, в размере не превышающем 1 процента должностного оклада, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем).

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом

обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

6. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, устанавливаемую представителем нанимателя (работодателем) в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда, могут выплачиваться ежемесячно в размере, не превышающем 25 процентов должностного оклада, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса – 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время,

водителям II класса – 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

5) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно настоящего постановления в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем).

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере десяти процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере десяти процентов должностных окладов.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;

3) премии по результатам работы – в размере трех месячных тарифных ставок;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Новошешминского муниципального района.

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников муниципальных служащих Новошешминского муниципального района;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.

10. Финансово-бюджетной палате Новошешминского муниципального района обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

11. Органам местного самоуправления Новошешминского муниципального района и руководителям отдельных организаций Новошешминского муниципального района привести:

наименования должностей служащих в соответствии с приложением № 1; ранее изданные акты об установлении надбавок и иных выплат работников отдельных организаций в соответствии с настоящим постановлением.

12. Признать утратившими силу следующие постановления Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района:

от 26.02.2007 № 32 «Об условиях оплаты труда работников организаций бюджетной сферы Новошешминского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

от 29.02.2008 № 28 «Об оплате труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района»;

от 26.12.2008 № 169 «О повышении размеров должностных окладов работников организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района»;

от 11.10.2012 № 533 «О повышении должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района Республики Татарстан»;

от 11.10.2013 № 428 «О повышении должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района»;

от 09.10.2013 № 424 «О совершенствовании системы оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не

распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района»;

от 08.08.2017 № 389 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Новошешминского муниципального района».

13. Настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам.

**Руководитель
Исполнительного комитета
Новошешминского муниципального района**



Р.Р. Фасахов

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Новошешминского
муниципального района
Республики Татарстан
от «03» мая 2018 года № 207

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей
и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы, на которые
не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент V группа
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Новошешминского
муниципального района
Республики Татарстан
от «03» мая 2018 года № 207

Коэффициент кратности,
применяемый при исчислении размеров должностных окладов
служащих отдельных организаций бюджетной сферы,
на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,0

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Новошешминского
муниципального района
Республики Татарстан
от «03» мая 2018 года № 207

Диапазон
разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы
Республики Татарстан

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1 – 2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4
Оператор копировальных и множительных машин	2 – 3
Водитель легкового автомобиля	4 – 5

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух – трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

Приложение № 4
к постановлению
Исполнительного комитета
Новошешминского
муниципального района
Республики Татарстан
от «03» мая 2018 года № 207

Порядок исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций бюджетной сферы на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются:

1) Периоды работы в организациях бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, и оплата труда которых осуществляется в соответствии с настоящим постановлением и действующей до 1 апреля 2018 года аналогичной системой оплаты труда;

2) периоды работы в организациях государственной власти Российской Федерации, Республики Татарстан, органах местного самоуправления, а также периоды работы (службы), включаемые в стаж государственной службы, муниципальной службы в соответствии с Законом Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником документов.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем организации по предложению образованной в организации комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав комиссии утверждается руководителем организации.