



422731, Республика Татарстан, Высокогорский район,  
с.Мульма, ул. Центральная, 46а

422731, Татарстан Республикасы, Биектау районы,  
Мүлмә авылы, Узәк ур.46а

Тел./факс: +7(84365) 70-2-03, e-mail: Mulm.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ**  
**«27» апреля 2018 года**

**КАРАР**  
**№ 108**

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Мульминское сельское поселение Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» утвержденное решением Совета Мульминского сельского поселения от 19.08.2016 № 44**

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ, Уставом Мульминского сельского поселения, в целях приведения муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствие с требованиями законодательства, Совет Мульминского сельского поселения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан,

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Мульминское сельское поселение Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» утвержденное решением Совета Мульминского сельского поселения от 19.08.2016 № 44, следующие изменения:

1) пункт 3 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«3) единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию;»;

2) в статье 8

а) подпункт 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;»;

б) подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.

При определении стажа муниципальной службы в целях настоящей статьи учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.»;

3) в статье 10

а) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Минимальные сроки пребывания в классных чинах секретаря и референта муниципальной службы 2-го и 3-го классов составляют один год, советника муниципальной службы и муниципального советника 2-го и 3-го классов - два года, действительного муниципального советника 2-го и 3-го классов - один год. Сроки пребывания в классных чинах секретаря, референта, советника муниципальной службы, муниципального советника и действительного муниципального советника 1-го класса не устанавливаются. Повышение в классных чинах указанных муниципальных служащих возможно при их переводе на вышестоящие должности муниципальной службы соответствующей группы.»;

б) подпункт 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«2) на одну ступень выше без соблюдения последовательности классных чинов в пределах группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая должность, - 1-го класса - муниципальному служащему, имеющему классный чин 3-го класса, но не ранее чем по истечении срока, установленного пункта 5 настоящей статьи для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине 3-го класса.»;

4) в статье 14

а) дополнить подпунктом 9.1 пункта 1 следующего содержания:

«9.1) непредставления предусмотренных настоящим Положением, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу»;

б) подпункт 10 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10

лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.»;

5) подпункт 3 пункта 1 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«3) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;»;

б) пункты 9,10 статьи 19 изложить в следующей редакции:

«9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

10. После назначения на должность муниципальной службы муниципальному служащему выдается служебное удостоверение. Порядок выдачи и форма служебного удостоверения муниципального служащего утверждаются Главой Высокогорского муниципального района.»;

7) подпункт 1 пункта 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки - при наличии решения представителя нанимателя (работодателя) о том, что для замещения соответствующей должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки;»;

8) пункты 3, 4 статьи 25 изложить в следующей редакции:

«3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, а также в случаях, предусмотренных

федеральными законами и настоящим Кодексом. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 40 календарных дней. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день, а также ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые в иных предусмотренных федеральным законом случаях, предоставляются сверх предусмотренной настоящей частью общей продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.»;

9) в статье 28

а) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) наличия стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению 5 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе;»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению 5 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, назначается в размере 20 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего. За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента месячного денежного содержания. При этом размер пенсии за выслугу лет не может превышать 50 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего.»;

в) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В состав месячного денежного содержания, исходя из которого исчисляется и устанавливается пенсия за выслугу лет, включаются должностной оклад, ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем месячного должностного оклада, и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, за классный чин, за профильную ученую степень. При этом ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы включается в размере, установленном не ранее чем за шесть месяцев до дня увольнения муниципального служащего. Ежемесячные выплаты, учитываемые в соответствии с настоящей частью при исчислении размера пенсии за выслугу лет, включаются в состав месячного денежного содержания при условии их фактического получения по соответствующей должности муниципальной служб.»;

10) в статье 29

а) подпункт 11 пункта 1 дополнить словами «по 31 марта 2013 года включительно;»;

б) подпункт «г» пункта 3 части 2 статьи 29 слова «по перечню, определяемому Президентом Республики Татарстан» исключить;

в) подпункт «в» пункта 4 части 2 статьи 29 слова «по перечню, определяемому Президентом Республики Татарстан» исключить;

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному обнародованию путем размещения на официальном сайте в сети Интернет Высокогорского муниципального района <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> и на портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru/>.

Председатель Совета,  
Глава сельского поселения

Р.А.Гарафиев