



РЕШЕНИЕ

КАРАР

04.04.2018г.

с. Сарманово

№ 116

**Об утверждении Положения
об условиях оплаты труда
работников отдельных организаций
бюджетной сферы, на которые не
распространяется Единая тарифная
сетка по оплате труда работников
бюджетной сферы**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018г. № 195 "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан", Совет Сармановского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

2. Разместить настоящее решение на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и официальном сайте муниципального образования «Сармановский муниципальный район» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Поручить руководителям отдельных организаций привести ранее изданные акты об установлении надбавок и иных выплат работников отдельных организаций в соответствии с настоящим решением.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам законности, правопорядка и местному самоуправлению Совета муниципального района.

Заместитель председателя Совета
муниципального района



Г.Р. Гараева

Положение

об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы Сармановского муниципального района, сельских и городских поселений Сармановского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

2. Положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан 30.03.2018г. №195 "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан", Трудового кодекса РФ.

3. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не

распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 163,0 рубля;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Республики Татарстан.

3. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1;

коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 2;

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 3;

коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 4;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 5.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается). Условия выплаты и размеры премий по результатам работы устанавливаются руководителями отдельной организации;

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору служащего.

Единовременная выплата производится на основании заявления служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда, согласно приложению №6.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере _____ до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса – 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время,

водителям II класса – 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

б) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

6. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;
- 2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;
- 3) премии по результатам работы – в размере трех месячных тарифных ставок;
- 4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Сармановского муниципального района Республики Татарстан;

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников государственных органов Республики Татарстан;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов
руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы,
на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Руководитель организации	2,25
Заместитель руководителя организации	2,0
Начальник управления в составе организации	1,8
Начальник отдела, помощник руководителя	1,65
Заместитель начальника отдела	1,55
Главный специалист	1,4
Ведущий специалист	1,17
Специалист I категории	1,12
Специалист II категории	1,1
Специалист	1,08

Примечание:

Размер должностного оклада заместителя руководителя, являющегося одновременно руководителем структурного подразделения, устанавливается по должности соответствующего заместителя руководителя.

Должностные оклады заведующих (начальников) приемной, первым отделом, общим отделом, канцелярией, хозяйственным отделом и другими аналогичными подразделениями устанавливаются на уровне должностных окладов главных, ведущих и других специалистов соответствующей организации.

Коэффициент кратности,
применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих
отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы
Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующий хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,0

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей
и специалистов структурных подразделений отдельных организаций
бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики Татарстан, на
которые
не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
	V группа
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00

Коэффициент кратности,
применяемый при исчислении размеров должностных окладов
служащих структурных подразделений отдельных организаций бюджетной
сферы в муниципальных образованиях Республики Татарстан, на которые
не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,0

Диапазон
разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы
Республики Татарстан

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1 – 2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4
Оператор копировальных и множительных машин	2 – 3
Водитель легкового автомобиля	4 – 5

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух – трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

Размеры и порядок осуществления
выплаты материальной помощи

1. Служащим может производиться выплата материальной помощи в размере, не превышающем одного месячного денежного содержания в год по занимаемой должности.

2. Материальная помощь может выплачиваться дополнительно:

- по случаю рождения ребенка у служащего;
- по случаю тяжелой болезни;
- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги) детей, родителей служащего;
- по случаю смерти супруга (супруги) детей, родителей служащего;
- по случаю смерти служащего.

Материальная помощь по случаю смерти служащего выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей.
