

**СОВЕТ ДЕУШЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
АПАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**РЕШЕНИЕ**

5 апреля 2018 года

№85

**Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования “Деушевское сельское поселение” Апастовского муниципального района Республики Татарстан”**

Руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от «28» марта 2018 года N 182 Совет Деушевского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан **решил** :

1. Денежное содержание муниципальных служащих муниципального образования “ Деушевское сельское поселение” Апастовского муниципального района Республики Татарстан” (далее – муниципальных служащих) состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении. При этом размер должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении составляет 11 163 рубля.

3. Установить коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих согласно Приложению №1;

4. Установить денежное вознаграждение главе Деушевского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан согласно Приложению № 2.

5. Муниципальному служащему выплачивается:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на

муниципальной службе в размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
1	2
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах:

для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного

оклада;

для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;

для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей - 3 процента должностного оклада;

для младших муниципальных должностей - 1 процент должностного оклада;

4) ежемесячное денежное поощрение в размере 1 процента должностного оклада;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

6) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1,2 должностных окладов;

8) ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы в размере двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы производится муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем;

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан выплачивается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

7. Главе поселения выплачивается денежное поощрение в размере 11701 рублей в пределах норматива, составляющего одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год.

8. Главе поселения устанавливается ежемесячная надбавка к денежному вознаграждению за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

от 1 года до 5 лет	5%
от 5 до 10 лет	10%
от 10 до 15 лет	15%

свыше 15 лет	20%
--------------	-----

9. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

10. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Апастовского муниципального района Республики Татарстан в телекоммуникационной сети Интернет.

12. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

13. Настоящее решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2018 года.

**Глава Деушевского сельского поселения  
Апастовского муниципального района –  
Председатель Совета Деушевского сельского  
Поселения Апастовского муниципального района**

**Т.Т.Хусаенов**

Приложение № 1  
к решению Совета Деушевского сельского  
поселения Апастовского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.04.2018 № 85

**Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров  
должностных окладов муниципальных служащих муниципального  
образования « Деушевское сельское поселение» Апастовского  
муниципального района Республики Татарстан»**

Наименование должности	Коэффициент
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,33
Ведущий специалист	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00

Приложение № 2  
к решению Совета Деушевского сельского  
поселения Апастовского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.04.2018 № 85

**Размеры денежного вознаграждения главы Деушевского сельского  
поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан**

Наименования должностей	Размер денежного вознаграждения (в рублях)
Глава Деушевского сельского поселения	11 701