



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.12.2017

г.Казань

**КАРАР**

№ 1135

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2014 № 128 «Об утверждении Порядка компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2014 № 128 «Об утверждении Порядка компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»;

в преамбуле слово «безработных» заменить словом «незанятых»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.»;

Порядок компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин



Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28.02.2014 № 128  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 30.12. 2017 № 1135 )

**Порядок**  
предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение  
работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных  
по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа  
выпускников профессиональных образовательных организаций и  
образовательных организаций высшего образования

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Республики Татарстан в целях реализации государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», и определяет механизм предоставления субсидии за счет средств бюджета Республики Татарстан организациям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям (далее – работодатель) на возмещение части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центр занятости) незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – субсидия).

2. Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3. Субсидии предоставляются центрами занятости, до которых в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателей бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год.

4. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

выпускник образовательной организации – незанятый гражданин из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или выпускников образовательных организаций высшего образования, обратившийся в центр занятости в целях поиска работы в течение двух лет со дня завершения обучения;



временное трудоустройство – трудоустройство выпускников образовательных организаций по направлению центра занятости для выполнения работ по срочному трудовому договору.

5. Субсидии предоставляются работодателям, которые отвечают следующим требованиям:

зарегистрированы в установленном порядке и осуществляют свою деятельность на территории Республики Татарстан;

на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии (далее – договор):

не имеют неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не имеют просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан;

не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (юридические лица), прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не являются получателями средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.

6. Показателем результативности предоставления субсидии является сохранение работодателем в течение периода предоставления субсидии рабочих мест, указанных в заявке работодателя.

Показатель результативности рассчитывается по формуле:

$$R = S_{rm},$$

где:

R – показатель результативности;

$S_{rm}$  – сохраненные рабочие места в течение периода предоставления субсидии.

7. Размер субсидии определяется по формуле:

$$S = Ч \times N \times P,$$

где:

S – размер субсидии, рублей;

Ч – численность граждан, временно трудоустроенных работодателями;



N – размер возмещения затрат на оплату труда одного временно трудоустроенного гражданина в месяц, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

P – количество месяцев выплаты заработной платы временно трудоустроенным гражданам.

Предоставление субсидии осуществляется за период времени после заключения договора и до 20 декабря текущего года включительно.

8. Для получения субсидии работодатели не позднее 1 октября текущего года представляют в центр занятости по месту осуществления своей деятельности заявку по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К заявке прилагаются обоснование, предусматривающее затраты по оплате труда временно трудоустроенных граждан, и следующие документы:

копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица или копия свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, либо копия листа записи Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей);

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

заверенная копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей со сведениями о работодателе, выданная не ранее чем за три месяца до даты подачи заявки;

справка налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

справка об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан (в свободной форме), подписанная руководителем и главным бухгалтером, скрепленная печатью (при наличии печати);

справка, подписанная руководителем и главным бухгалтером, подтверждающая, что работодатель не является получателем средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка;

справка, подтверждающая, что работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (юридические лица), не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, подписанная руководителем работодателя.

9. Центр занятости регистрирует заявку в порядке очередности поступления заявок в журнале регистрации заявок на предоставление субсидий, составляемом по форме, определенной центром занятости, в день поступления заявки. При поступлении заявки по почте она регистрируется в журнале регистрации заявок в день ее поступления с указанием даты и времени поступления почтового отправления в центр занятости.



Заявки, поступившие после принятия решений по ранее зарегистрированным заявкам, исполнением которых исчерпывается сумма лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год, либо поступившие после окончания срока приема заявок (в том числе по почте), не рассматриваются и не возвращаются, о чем в течение трех рабочих дней со дня поступления заявки центр занятости письменно уведомляет работодателя по адресу, указанному в заявке.

10. Центр занятости в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки рассматривает заявку и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка;

недостоверность представленной работодателем информации, содержащейся в заявке и документах, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

исчерпание лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий на текущий финансовый год на дату подачи заявки.

11. Центр занятости в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения о предоставлении субсидии направляет уведомление о принятом решении и в двух экземплярах проект договора, заключаемого между центром занятости и работодателем в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.

12. Работодатель в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения проекта договора в соответствии со своей заявкой оформляет его, подписывает и направляет два экземпляра договора в центр занятости.

13. В договоре предусматриваются размер субсидии, ее целевое назначение, порядок перечисления субсидии, показатель результативности, сроки и форма представления отчетности о достижении показателя результативности, случаи и порядок возврата субсидии получателем, осуществление центром занятости, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка ее предоставления, согласие получателя субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление центром занятости, Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка ее предоставления, положения о соблюдении получателем субсидии условий настоящего Порядка и заключаемого договора.

14. Работодатель для перечисления ему субсидии представляет в центр занятости ежемесячно, не позднее пяти рабочих дней со дня истечения срока выплаты заработной платы, установленной у работодателя по итогам работы за предыдущий месяц, заверенные им копии следующих документов:



срочного трудового договора, заключенного с гражданином, приказа о приеме на работу;

табеля учета рабочего времени;

расчетной ведомости (о начисленной сумме заработной платы);

расчета начислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, составленного в произвольной форме;

платежной ведомости (о выплаченной сумме заработной платы) или платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных организациях;

платежного поручения о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

15. Субсидия предоставляется ежемесячно на срок действия договора, заключенного между центром занятости и работодателем, при выполнении работодателем условий пункта 14 настоящего Порядка и заключенного договора.

16. Центр занятости перечисляет денежные средства на расчетные счета работодателей, открытые в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

17. Предоставленные субсидии подлежат возврату получателями субсидий в доход бюджета Республики Татарстан в 30-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения соответствующего требования центра занятости:

в полном объеме в случае нарушения получателем субсидии условий, установленных при их предоставлении, выявленного по фактам проверок, проведенных центром занятости, Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан;

в размере одного процента от суммы субсидии за недостигнутое значение предусмотренного в договоре показателя результативности в случае недостижения показателя результативности.

18. В случаях, предусмотренных пунктом 17 настоящего Порядка, при нарушении работодателем срока добровольного возврата денежных средств, установленного указанным пунктом, центр занятости в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения указанного срока принимает меры по принудительному взысканию указанных средств в порядке, установленном законодательством. При этом получатель субсидии помимо возврата средств уплачивает пени в размере 0,03 процента от суммы задолженности за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после получения субсидии по день ее возврата включительно.

19. Центр занятости, Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий получателями субсидий.

20. Контроль за целевым использованием средств субсидий, предоставленных работодателям, осуществляет Министерство и центры занятости.

21. Работодатели несут согласно законодательству ответственность за достоверность сведений, представленных в центр занятости.

---

Приложение  
к Порядку предоставления субсидии из  
бюджета Республики Татарстан на возме-  
щение работодателю части затрат по опла-  
те труда временно трудоустроенных по  
направлению центра занятости населения  
незанятых граждан из числа выпускников  
профессиональных образовательных орга-  
низаций и образовательных организаций  
высшего образования

Форма

Директору

\_\_\_\_\_

(наименование центра занятости)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии) директора)

Заявка

на предоставление субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение  
работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных  
по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа  
выпускников профессиональных образовательных организаций и  
образовательных организаций высшего образования  
на 20\_\_ год

\_\_\_\_\_

(наименование, адрес работодателя)

готово временно трудоустроить по направлению центра занятости населения неза-  
нятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных органи-  
заций и образовательных организаций высшего образования в количестве \_\_\_\_\_ че-  
ловек.

Основные характеристики и условия труда по предлагаемым рабочим местам:

| №<br>п/п | Наименование характеристики<br>рабочего места                  | Сведения о рабочих местах | Примечания |
|----------|--|---------------------------|------------|
| 1.       | Виды и характер работ  |                           |            |
| 2.       | Количество рабочих мест  |                           |            |
| 3.       | Численность временно трудоустрои-<br>ваемых граждан (человек)  |                           |            |
| 4.       | Профессия (специальность)                                      |                           |            |
| 5.       | Образование (профессионально-квали-<br>фикационные требования) |                           |            |



| № п/п | Наименование характеристики рабочего места   | Сведения о рабочих местах | Примечания |
|-------|--|---------------------------|------------|
| 6.    | Продолжительность рабочей недели, дней   |                           |            |
| 7.    | Режим работы (смена – 1-я, 2-я, 3-я)   |                           |            |
| 8.    | Время начала и окончания работы, часов   |                           |            |
| 9.    | Уровень оплаты труда <sup>1</sup> , рублей   |                           |            |
| 9.1.  | Постоянная часть заработной платы (оклад, тарифная ставка)   |                           |            |
| 9.2.  | Переменная часть заработной платы (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) |                           |            |
| 10.   | Расположение рабочего места (адрес)  |                           |            |

В соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2014 № 128 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования», просим заключить договор о предоставлении субсидии на возмещение части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Средства на возмещение части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования потребуются в размере

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ (сумма цифрами и прописью) \_\_\_\_\_) рублей.

Платежные реквизиты \_\_\_\_\_ :

(полное наименование работодателя)

(наименование учреждения Банка России, кредитной организации, БИК, расчетный счет)

<sup>1</sup> В данном пункте в соответствии с системой оплаты труда указываются сведения об основных частях заработной платы.



К настоящей заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> При наличии печати.