



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2017

г.Казань

КАРАР

№ 1139

О внесении изменений в Порядок предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2017 № 574 «Об утверждении Порядка предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Порядок предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2017 № 574 «Об утверждении Порядка предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям», следующие изменения:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Конкурс проводится в целях отбора проектов юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей по осуществлению деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, в том числе выпускников, завершивших получение образования по образовательным программам высшего, среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

Проекты должны предусматривать следующие мероприятия:

анализ рынка труда Республики Татарстан и составление индивидуализированного перечня вакансий для инвалидов, в том числе из числа выпускников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, после завершения получения образования, обучения;

организация взаимодействия с образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение, для заблаговременного определения целевой аудитории выпускников из числа инвалидов для организации их сопровождаемой занятости;

организация индивидуального профессионального консультирования, профессионального подбора и профессионального отбора инвалидов;

проведение предварительных переговоров с потенциальными работодателями о возможности трудоустройства инвалидов;

организация по согласованию с работодателями и инвалидами взаимодействия работодателя с инвалидом в целях трудоустройства инвалида, оказание инвалидам помощи в подготовке к собеседованию, сопровождение и оказание помощи инвалиду в ходе проведения собеседования с работодателем;

определение необходимости прохождения инвалидом профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и оказание инвалиду помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации-работодателя;

обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений организации-работодателя и информации;

определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места в организации-работодателе;

определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;

консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей;

определение совместно с работодателем необходимости организации работодателем наставничества и оказание работодателю помощи в организации наставничества в случае необходимости, в том числе ознакомление наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида;

анализ процесса адаптации трудоустроенных инвалидов на рабочих местах, выявление имеющихся проблем адаптации и наличия барьеров, мешающих исполнению инвалидом трудовых обязанностей, формирование и реализация по согласованию с работодателем системы мер, способствующих устранению выявленных проблем адаптации инвалида на рабочем месте и его профессиональному становлению и развитию;

проведение ежеквартальных встреч с участием представителей заинтересованных органов исполнительной власти Республики Татарстан, общественных организаций инвалидов, работодателей в целях обсуждения этапов реализации проекта;

освещение хода реализации проекта в средствах массовой информации;

проведение заседания «круглого стола» по итогам реализации проекта с участием представителей общественных организаций инвалидов, образовательных организаций, работодателей, заинтересованных министерств;

иные мероприятия, самостоятельно предложенные юридическим лицом и (или) индивидуальным предпринимателем для реализации в рамках осуществления деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, соответствующие целям, изложенным в пункте 1 настоящего Порядка.

Проект должен содержать информацию о предполагаемой численности инвалидов, которым будет оказана услуга по сопровождаемой занятости, в том числе суммарной численности выпускников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение.

Проект должен включать следующие показатели результативности его реализации:

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего про-

фессионального образования, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости;

доля занятых инвалидов, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов, получивших услугу по сопровождаемой занятости.

Значения показателей результативности рассчитываются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 г. № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения.»;

абзац шестой пункта 38 изложить в следующей редакции:

«В случаях, предусмотренных соглашением о предоставлении субсидии, остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату получателем субсидии в доход бюджета Республики Татарстан в текущем финансовом году в течение 30 дней со дня окончания срока реализации проекта, но не позднее 1 декабря текущего финансового года.».

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин