

Совет Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

**РЕШЕНИЕ №XXII-1**

пгт. Рыбная Слобода

от 23 октября 2017 года

О внесении изменений в решение Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 29.12.2012 года №XXIII-3 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», на основании постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 №722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», от 30.09.2013 №705 «Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячных должностных окладов муниципальных служащих», от 28.07.2017 №525 «Об индексации размеров денежных вознаграждений глав

муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячных должностных окладов муниципальных служащих», от 29.12.2005 №666 «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет», от 10.07.2006 №353 «Об утверждении Положения о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности Республики Татарстан, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с государственной должности Республики Татарстан», Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, Совет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1.Внести в решение Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 29.12.2012 года №XXIII-3 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления» (с изменениями, внесёнными решением Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 15.02.2017 года XVI-6) следующие изменения:

1.1)в преамбуле слова «Законом Республики Татарстан от 17.01.2008 №5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан» заменить словами «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе»;

1.2)в пункте 1:

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«положение о порядке выплаты муниципальному служащему единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет согласно приложению № 14;»;

дополнить абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«положение о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению № 15;»;

абзац шестнадцатый считать абзацем семнадцатым и изложить его в следующей редакции:

«порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих согласно приложению №16.»;

1.3)приложение №1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению;

1.4)приложение №2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению;

1.5)в приложении №6 наименование дополнить словом «поощрения»;

1.6)приложение №9 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению;

1.7)приложение №14 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению;

1.8)дополнить приложением №15 согласно приложению к настоящему решению;

1.9)приложение №15 считать приложением №16 и изложить его в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2.Поручить руководителям органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

3.Установить, что настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

4.Настоящее решение разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

5.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Финансово-бюджетную палату Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Председатель Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан

И.Г. Валеев

Приложение №1  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.12.2012 №XXIII-3  
(в редакции решения  
Совета Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.10.2017 №XXII-1)

Размеры и условия  
оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной  
основе, председателя контрольно-счётного органа муниципального района

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	8 группа
Глава муниципального района	29555
Заместитель главы муниципального района	26598
Председатель Контрольно-счётного органа муниципального района	26598

Для определения размеров денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Рыбно-Слободский муниципальный район» Республики Татарстан отнесено к восьмой группе - иные муниципальные районы независимо от численности населения.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе), в

случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Главе муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

Заместителю главы муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителя главы муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Председателю контрольно-счетного органа муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер его денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, депутатам, председателю контрольно-счетного органа выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Материальная помощь главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетного органа может выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и (или) его близких родственников. Выплата материальной

помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный:

главе муниципального района – распоряжением заместителя главы муниципального района, изданным в соответствии с частью 2 статьи 69 Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетного органа – распоряжением главы муниципального района.

Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в пределах фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

Лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе, могут быть премированы также за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии муниципального образования «Рыбно-Слободский муниципальный район» Республики Татарстан, а также в связи с государственными, муниципальными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами за счет средств местного бюджета.

Основанием для выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, является муниципальный правовой акт, оформленный:

главе муниципального района – распоряжением заместителя главы муниципального района, изданным в соответствии с частью 2 статьи 69 Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетного органа – распоряжением главы муниципального района.

Приложение №2  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.12.2012 №XXIII-3  
(в редакции решения  
Совета Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.10.2017 №XXII-1)

Должностные оклады муниципальных служащих  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
		8 группа
1.	Руководитель Исполнительного комитета	6882
2.	Руководитель аппарата Совета	6198
3.	Заместитель руководителя Исполнительного комитета	6123
4.	Руководитель иного органа местного самоуправления	6123
5.	Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	5610
6.	Начальник управления аппарата Исполнительного комитета	5295
7.	Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	4508-5062
8.	Заместитель начальника управления аппарата Исполнительного комитета	5062
9.	Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	4508
10.	Помощник главы муниципального района	4508
11.	Начальник отдела в составе управления Исполнительного комитета	4508
12.	Заведующий сектором	3968
13.	Главный специалист	3619
14.	Ведущий специалист	3277

Для определения размеров должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований

Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Рыбно-Слободский муниципальный район» Республики Татарстан отнесено к восьмой группе – иные муниципальные районы независимо от численности населения.

Руководителю Исполнительного комитета муниципального района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с настоящим решением. При этом размер ежемесячного денежного содержания не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.

Приложение №9  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.12.2012 №XXIII-3  
(в редакции решения  
Совета Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.10.2017 №XXII-1)

## Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим

1. Материальная помощь муниципальным служащим органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) относится к выплате социального характера и производится в размере, исчисленном как сумма одного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, установленных на день выплаты, а также ежемесячного денежного поощрения в размере, установленном настоящим решением.

2. Выплата материальной помощи работникам, находящимся на муниципальной службе, производится один раз в году в декабре текущего финансового года на основании заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи.

Конкретный размер материальной помощи рассчитывается путем корректировки установленного размера материальной помощи пропорционально фактически отработанному времени в текущем году в рабочих днях, включая время нахождения в основном оплачиваемом и дополнительных оплачиваемых отпусках, в служебной командировке и на курсах повышения квалификации по инициативе работодателя.

В фактически отработанное время для расчета суммы материальной помощи включается период непрерывной работы в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на должностях муниципальной службы и иных должностях, учитывая прием на работу из одного в другой орган местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в текущем финансовом году.

3. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный:

руководителю Исполнительного комитета муниципального района,  
председателю Финансово-бюджетной палаты муниципального района,

председателю Палаты имущественных и земельных отношений муниципального района – распоряжением главы муниципального района;

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета муниципального района, обладающих статусом юридического лица – распоряжением Исполнительного комитета муниципального района;

для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

4. По решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться дополнительно (далее - дополнительная материальная помощь) в следующих случаях и размерах:

- по случаю тяжелой болезни муниципального служащего - три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

- в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного муниципальному служащему и (или) членам его семьи, близким родственникам материального ущерба или вреда здоровью - три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего - десять тысяч рублей;

- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего - десять тысяч рублей;

- по случаю смерти муниципального служащего, если на день смерти он замещал должность муниципальной службы, - в размере годового денежного содержания муниципального служащего. Материальная помощь по случаю смерти муниципального служащего выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей. Порядок и условия выплаты указанного пособия устанавливаются постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

5. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи приема муниципального служащего на работу в другой орган местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в течение финансового года.

6. Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органов местного самоуправления.

7. Основанием для выплаты дополнительной материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный:

руководителю Исполнительного комитета муниципального района, председателю Финансово-бюджетной палаты муниципального района, председателю Палаты имущественных и земельных отношений муниципального района – распоряжением главы муниципального района;

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета муниципального района, обладающих статусом юридического лица – распоряжением Исполнительного комитета муниципального района;

для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Приложение №14  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.12.2012 №XXIII-3  
(в редакции решения  
Совета Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.10.2017 №XXII-1)

**Положение**  
**о порядке выплаты муниципальному служащему**  
**единовременного денежного поощрения**  
**в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, статьёй 12 Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Для целей настоящего Положения под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы,

необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную палату Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;  
справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из приказов (распоряжений) о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

надбавка к должностному окладу за классный чин;

1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

иные ежемесячные выплаты:

надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

8. Финансово-бюджетная палата в течение 20 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения доводит до органа местного самоуправления уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему (далее – уведомление) либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения.

9. Финансово-бюджетная палата отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные [пунктом 5](#) настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

Приложение №15  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.12.2012 №XXIII-3  
(в редакции решения  
Совета Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.10.2017 №XXII-1)

## Положение

о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе), при освобождении от муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением прекращения полномочий по основаниям, указанным в пункте 2 части 1 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» и (или) при увольнении с муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение.

2. Лицам, замещавшим муниципальную должность на постоянной основе на 1 января 2006 года и (или) позднее, в том числе должность депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица

местного самоуправления в Республике Татарстан на постоянной основе с 5 марта 1995 года до 1 января 2006 года, не менее пяти лет либо одного полного срока полномочий органа местного самоуправления, но не менее трех лет, единовременное денежное вознаграждение выплачивается в размере пятикратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности, и за каждый последующий год замещения муниципальной должности дополнительно в размере 1/2 кратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности, но не более десятикратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности

В состав месячного содержания, исходя из которого исчисляется и выплачивается единовременное денежное вознаграждение, включается ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, установленные по замещаемой должности в соответствии с приложением № 1 к настоящему решению.

3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления), в котором лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, осуществляет полномочия непосредственно перед прекращением полномочий (в том числе досрочно) и (или) увольнением в связи с выходом на пенсию.

4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную палату Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

4.1) заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, о выплате единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию;

4.2) правовой акт органа местного самоуправления о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию;

4.3) справку о месячном денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе;

4.4) справку о стаже работы на муниципальной и (или) государственной должности, муниципальной и (или) государственной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой органа местного самоуправления;

4.5) копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

4.6) иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе в органе местного самоуправления.

5. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, вправе обратиться с заявлением, указанным в пункте 4.1 настоящего

Положения, в орган местного самоуправления не позднее одного года со дня появления оснований для осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию. По истечении указанного срока заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, не подлежит удовлетворению и осуществление выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию не производится.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения в течение 5 календарных дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 4.2 настоящего Положения.

7. Финансово-бюджетная палата в течение 10 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения доводит до органа местного самоуправления уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения (далее – уведомление) либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного денежного вознаграждения

8. Финансово-бюджетная палата отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного денежного вознаграждения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения.

9. Орган местного самоуправления в течение 20 календарных дней с момента получения уведомления производит лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе до выхода на пенсию, выплату единовременного денежного вознаграждения.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз. При замещении муниципальной должности в органе местного самоуправления или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления, или увольнении с муниципальной службы единовременное денежное вознаграждение или единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное денежное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное денежное вознаграждение при увольнении с муниципальной должности в органе местного самоуправления в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.

Приложение №16  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.12.2012 №XXIII-3  
(в редакции решения  
Совета Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.10.2017 №XXII-1)

## Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере пяти должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати должностных окладов.