



ПРИКАЗ

06.09.2017

г.Казань

БОЕРЫК

№ 140

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по туризму, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по туризму от 15.09.2016 № 87 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по туризму»

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫҖЫ ТЕРКӨЛДЕ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗАРЕГИСТРИРОВАНО "27" 09 2017 г.
ТЕРЧ № РЕГИСТРАЦИОННЫЙ 4131

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» п р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по туризму, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по туризму от 15.09.2016 № 87 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в

Государственном комитете Республики Татарстан по туризму», следующие изменения:

в абзаце втором пункта 1.2 слова «к этой должности» заменить словами «для замещения этой должности»;

в пункте 3.2 слова «к вакантной должности» заменить словами «для замещения вакантной должности»;

в пункте 4.4:

в подпункте 4.4.1 слова «требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности» заменить словами «квалификационные требования для замещения этой должности»;

подпункт 4.4.5 изложить в следующей редакции:

«4.4.5. Результатом первого этапа конкурса является список кандидатов, соответствующих установленным требованиям и рекомендованных к дальнейшему участию в конкурсе, утвержденный председателем конкурсной комиссии.»;

в подпункте 4.4.10 слова «к должности гражданской службы» заменить словами «для замещения должности гражданской службы»;

в пункте 4.7 слова «по вакантной должности» заменить словами «для замещения вакантной должности»;

в тексте указанного Положения:

слова «сектор кадров и юридической работы» заменить словами «отдел кадров и юридической работы» в соответствующем падеже;

слова «государственной информационной системы в области государственной службы» заменить словами «федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru>);

в Приложении № 3 к указанному Положению:

в пункте 1.1 слова «отвечающие требованиям, установленным законодательством» заменить словами «отвечающие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с законодательством»;

подпункт 10 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию Республики Татарстан, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии Республики Татарстан по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, – в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии Республики Татарстан по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;»;

пункты 2.1 и 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу государственной гражданской службы Республики Татарстан или работы по специальности, направлению подготовки:

главные должности государственной гражданской службы Республики Татарстан всех категорий – наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, стаж государственной службы на должностях государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

ведущие должности государственной гражданской службы Республики Татарстан всех категорий – наличие высшего профессионального образования, стаж государственной службы на должностях государственной службы старшей и младшей групп не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

старшие должности государственной гражданской службы Республики Татарстан категории «специалисты» – наличие высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу;

старшие должности государственной гражданской службы Республики Татарстан категории «обеспечивающие специалисты» – наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу работы по специальности, направлению подготовки.

При определении стажа государственной гражданской службы Республики Татарстан учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях федеральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях, должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.

Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Республики Татарстан или работы по специальности, направлению подготовки, указанные в абзацах втором и третьем настоящего пункта, при замещении должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению председателя Государственного комитета Республики Татарстан по туризму могут не учитываться.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Республики Татарстан или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан – не менее одного года стажа государственной гражданской службы Республики Татарстан или работы по специальности, направлению подготовки.

2.2. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, установлены в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего Республики Татарстан его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного гражданского служащего Республики Татарстан могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности,

