



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

18.03.2014г.

г.Буинск

№ 100-и

**«О внесении изменений в постановление
Буинского районного исполнительного комитета
«Об утверждении Программы развития муниципальной
службы в Буинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2016 годы»**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 13.02.2015 года № 10-45 (в редакции решения от 31.01.2017 года № 2-15), Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Внести в постановление Буинского районного исполнительного комитета «Об утверждении Программы развития муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее по тексту – Постановление) следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1 Постановления изменить название программы в следующей редакции: «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»;

2) в утвержденной Постановлением Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы и по всему тексту Программы цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в) в Паспорте Программы пункт «Объем и источники финансирования Программы» изменить и изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 1809,283 тысяч рублей, из них:

- 2014 год 562,178 тыс. рублей, за счет местного бюджета 342,178 тыс. рублей, за счет республиканского бюджета 220,00 тыс. рублей;

- 2015 год 583,230 тыс. рублей, за счет местного бюджета 363,230 тыс. рублей, за счет республиканского бюджета 240,00 тыс. рублей;

- 2016 год 643,875 тыс. рублей, за счет местного бюджета 393,875 тыс. рублей, за счет республиканского бюджета 250,00 тыс. рублей;

- 2017 год 193,875 тыс. рублей, за счет местного бюджета 193,875 тыс. рублей, за счет республиканского бюджета 0,0 рублей;

- 2018 год 193,875 тыс. рублей, за счет местного бюджета 193,875 тыс. рублей, за счет республиканского бюджета 0,0 рублей;

- 2019 год 193,875 тыс. рублей, за счет местного бюджета 193,875 тыс. рублей, за счет республиканского бюджета 0,0 рублей.

С учетом возможностей местного бюджета, а так же в случаях изменений Республиканского бюджета, объемы средств, направляемых на реализацию Программы на очередной финансовый год, могут быть изменены.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

г) в Паспорте Программы пункт «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально – экономической эффективности Программы» изменить и изложить в следующей редакции: «Реализация Программы позволит к 2020 году:

1. Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.
2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.
3. Создать единый кадровый резерв Буинского муниципального района РТ для замещения муниципальных должностей, выборных должностей, и актуализировать резерв управленческих кадров.
4. Создать систему адаптации и наставничества, разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
5. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.
6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района и Республики.
7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и

меры социальной защиты муниципальных служащих, ввести практику ежегодного проведения конкурса «Лучший муниципальный служащий Буинского муниципального района Республики Татарстан», участвовать в аналогичных Республиканских конкурсах.

8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения службы, организации практики студентов в органах местного самоуправления.

9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.

10. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

11. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих, систему единого тестирования служащих (граждан).

12. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

13. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»

д) в Паспорте Программы пункт «Задачи Программы» дополнить подпунктом «9)» в следующей редакции:

«9) Задачами Программы является достижение целей и результатов, предусмотренных в пункте «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально – экономической эффективности Программы»;

е) в Паспорте Программы дополнить пункт «Нормативное и практическое осуществление исполнения Программы» в следующей редакции:

«Исполнения Программы осуществление осуществляется в соответствии с положениями Федеральных законов от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", Законов Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан", Постановления Кабинета Министров РТ от 22.11.2013г. N 910 (ред. от 26.10.2016) "Об утверждении Государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2019 годы", Уставом муниципального образования «Буинский муниципальный район РТ», «Положением о муниципальной

службе в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан» и любыми иными нормативными правовыми актами в данной области.».

3) Раздел III Программы - «Перечень программных мероприятий» изменить и изложить в следующей, в новой редакции:

Утвердить Мероприятия по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования и индикаторы оценки их результатов, - Приложение № 1 к Программе;

Утвердить Мероприятия по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» и индикаторы оценки их результатов на период с 2017 по 2019 год, - Приложение № 2 к Программе.

4) В разделе IV Программы «Ресурсное обеспечение Программы» абзац 2 исключить из текста Программы.

5) Раздел VII Программы «Ожидаемые результаты реализации Программы» исключить из текста Программы.

Ожидаемые результаты реализации Программы принимаются в соответствии с Паспортом программы - пункт «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально – экономической эффективности Программы».

2. МКУ «Финансово-бюджетная палата Буинского муниципального района» при формировании бюджета на 2018-2019 годы предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Пенкина С.А. – руководителя аппарата Совета Буинского муниципального района РТ (по согласованию).

Руководитель
Исполнительного комитета
Буинского муниципального района РТ



С.Ф. Даутов

Приложение № 1
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Буинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
(утверждено постановлением Исполнительного комитета
Буинского муниципального района РТ № 18 от «18» 03 2017г.)

Мероприятия

по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования и индикаторы оценки их результатов

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»									
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»									
1.	Разработка и принятие органами местного самоуправления Буинского муниципального района муниципальной целевой программы развития муниципальной службы в Буинском муниципальном районе	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017		+	+	-	-	
2.	Осуществление контроля	исполнитель	2017-2019	Количество проведенных проверочных и иных	2	2	2	2	

	за соблюдением муниципальными службами требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе по законодательства противодействию коррупции	ный комитет Буинского муниципального района		мероприятий
--	---	---	--	-------------

Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»

3.	Внедрение единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Буинского муниципального района	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017	Заполнение данных единой информационной системы кадрового состава	+	-	-
4	Формирование кадрового резерва на высшие должности муниципальной службы	Совет Буинского муниципального района, исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017	Доля должностей руководителей, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв	100%	100%	100%
5	Формирование резерва управленческих кадров Буинского муниципального района	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017-2019		+	+	+
6	Разработка правовой базы введения единого	совет Буинского	2018	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего проведение единого тестирования	+	-	-

<p>тестирования муниципальных служащих на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций</p>	<p>Муниципальный комитет Буинского муниципального района</p>	<p>муниципальных служащих, (граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций</p>			
<p>7 Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формирования кадровых резервов</p>	<p>Исполнительный комитет Буинского муниципального района</p>	<p>2017-2019</p> <p>Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формирования кадровых резервов</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>
<p>8 Формирование перечня должностей муниципальной службы, по которым проводится ротация муниципальных служащих, и плана проведения ротации</p>	<p>Исполнительный комитет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района</p>	<p>2018</p> <p>Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей муниципальной службы, по которым проводится ротация муниципальных служащих, и плана проведения ротации</p>	<p>-</p>	<p>+</p>	<p>-</p>

Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых специалистов»

9	<p>9 Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального района</p>	<p>исполнительный комитет Буинского муниципального района</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Количество статей и иных информационных материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальном сайте Буинского муниципального района</p>	3	3	3	3
---	--	---	------------------	--	---	---	---	---

Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»

10	<p>10 Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления муниципального района, выработка новых задач и функций, ориентация на современные технологии управления персоналом</p>	<p>исполнительный комитет Буинского муниципального района, Совет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района</p>		<p>Проведение анализа кадровой работы</p>	+	+	+	+
----	---	--	--	---	---	---	---	---

Приложение № 2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Буинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
(утверждено постановлением Исполнительного комитета
Буинского муниципального района РТ № _____ от «__» _____ 2017г.)

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
и индикаторы оценки их результатов
на период с 2017 по 2019 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	исполнительный комитет Буинского муниципального района, Совет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района	2017-2019 годы	Сформированные показатели эффективности муниципальных служащих	100%	100%	100%	100%

2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	исполнительный комитет Буинского муниципального района, Совет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	100%	100%	100%	100%
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	100%	100%	100%	100%
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	100%	100%	100%	100%
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2014-2019 годы	Количество статей и иных информационных аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в	4	4	4	4

официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	района, Совет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района	средства массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»						
6. Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	исполнительный комитет Буинского муниципального района, Совет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района	Количество проведенных проверочных мероприятий	2	6	8	8

II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирования мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»

№/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности ***)	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017- 2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности**), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	33%	33%	33%	33%	193,875	193,875	193,875
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017- 2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)	1%	-	-	-	-	-	-

3. Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	исполнительный комитет Буинского муниципального района, Совет Буинского муниципального района, органы местного самоуправления Буинского муниципального района	2017-2019 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы	33%	33%	33%	-	-
4. Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	исполнительный комитет Буинского муниципального района	2017- 2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	33%	33%	-	-	-