

---

**КАРАР  
РЕШЕНИЕ**

« 30» июня 2014 года

№ 9-35

**О внесение изменений и дополнений  
в решение Буинского городского Совета  
№1-27 от 24.06.2008г. « О Положении  
о муниципальной службе в городе Буинске  
Буинского муниципального района»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 17.01.2008г. №5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан», Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г, Уставом горда Буинска Буинского муниципального района и в целях приведения Положения «О муниципальной службе в городе Буинске Буинского муниципального района» (далее Положение) Буинский городской Совет **решил:**

Внести в «Положение о муниципальной службе в городе Буинске Буинского муниципального района» следующие изменения и дополнения:

а) пункт. 2.3 части 1 главы 13 « изложить в следующей редакции:

2.3 Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

б) дополнить главу 5 «Поступление на муниципальную службу» п 12.1 следующего содержания:

12.1 Персональные данные муниципального служащего - информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.

в) дополнить главу 5 «Поступление на муниципальную службу» п 12.2 следующего содержания:

12.2 Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.

г) дополнить главой 15 следующего содержания:

«Глава 15. Ограничения, связанные с муниципальной службой

1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1.1 признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

1.2 осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

1.3 отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует граж-

данин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

1.4 наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

1.5 близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

1.6 прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

1.7 наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

1.8 представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

1.9 непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

1.10 признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

2. Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.

3. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

д) дополнить главой 16 следующего содержания:

«Глава 16. Требования к служебному поведению муниципального служащего.

1. Муниципальный служащий обязан:

1.1 исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

1.2 обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

1.3 не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

1.4 соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

1.5 проявлять корректность в обращении с гражданами;

1.6 проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

1.7 учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

1.8 способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

1.9 не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

2. Разместить настоящее Решение на официальном сайте города Буинска Буинского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на руководителя исполнительного комитета города Буинска (Никифоров А.А.).

Главы города Буинска  
Буинского муниципального района  
Республики Татарстан

А.К.Айзетулов