



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2017г.

КАРАР

№ 425

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 05.05. 2014 № 473 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе на 2014-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Елабужском муниципальном районе Республики Татарстан,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 05.05.2014 №473 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе на 2014-2016 годы» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1,2 Постановления цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

2) в утвержденной муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе на 2014-2016 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в строке «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» абзац четвертый* заменить абзацами четвертым-седьмым* следующего содержания:

«в 2016 году – 317,52 тыс. рублей;

в 2017 году – 242,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 242,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 242,9тыс. рублей»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 11 дополнить словами «,обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 12-13 следующего содержания:

«12. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

13. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце одиннадцатом:

слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Елабужского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 1681,26 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году - 317,52 тыс. рублей;

в 2015 году - 317,52 тыс. рублей;

в 2016 году – 317,52 тыс. рублей;

в 2017 году - 242,9 тыс. рублей;

в 2018 году - 242,9 тыс. рублей;

в 2019 году - 242,9 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета

Елабужского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:
цифры «2017» заменить цифрами «2020».

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Елабужского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.Л. Исланов

Приложение
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Елабужском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Елабужском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
и индикаторы оценки их результатов на период с 2017 по 2019 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)	2017-2019 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих		0	50	100
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Совет ЕМР (по согласованию)	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления			50	100
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе	Кадровая служба	2017-2019	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой		+	+	+

	кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Совета ЕМР (по согласованию)	годы	информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан				
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»		100	100	100
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления ЕМР (по согласованию)	2014-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		100	100	100
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»								
6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей	Кадровая служба Совета	2017-2019 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий		100	100	100

	муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	ЕМР (по согласованию)										
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»												
№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей			
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Елабужского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»												
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»												
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***)	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	30	30	30	30	-	-	-	
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)	2017-2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)	10	10	10	10	-	-	-	
3.	Участие в организации	Органы	2017-	Участие в семинарах, совещаниях,	30	30	30	30	30	30	30	

	семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	местного самоуправления ЕМР (по согласованию)	2019 годы	конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы							
4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих		100%	100%	100%	242,900,00	242,900,00	242900,00

* Конкретные органы местного самоуправления (исполнители мероприятий Программы) указываются при утверждении Программы на местах, поскольку в муниципальных образованиях структура и наименования органов местного самоуправления различны.

** В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», порядком, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 04.03.2011 г. № 149 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

*** В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования
