



**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.05.2017

КАРАР

№ 1204

**Об утверждении программы
содействия занятости населения в
Высокогорском муниципальном районе
на 2017 год**

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (в ред. от 28.12.2016г.)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую Программу содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2017 год (далее – Программа).
2. Отраслевым отделам исполнительного комитета, иным органам местного самоуправления, предприятиям и организациям Высокогорского муниципального района, участвующим в реализации Программы, обеспечить своевременное выполнение предусмотренных ею мероприятий и достижение значений контрольных показателей.
3. Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Высокогорского района» на очередной год предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Афанасьев А.П.

Руководитель исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района



И.Ф. Хуснутдинов

Приложение

Утверждено

Постановлением исполнительного

комитета Высокогорского

муниципального района

от 10.05.2017

№ 1204



**Программа
содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2017 год**

**Паспорт
программы содействия занятости населения в Высокогорском
муниципальном районе на 2017 год**

Наименование Программы	Программа содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 год.
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. №1032-1.
Разработчик Программы	ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района"
Исполнители Программы	ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района", отделы Исполкома Высокогорского муниципального района, предприятия, организации, находящиеся на территории района.
Цели и задачи Программы	развитие активных программ содействия занятости населения; регулирование внешней трудовой миграции; содействие занятости населения в сельской местности; содействие в трудоустройстве граждан, принимающих участие в общественных работах, испытывающих трудности в поиске работы; содействие в трудоустройстве несовершеннолетних граждан; содействие в предпринимательской деятельности (самозанятости); повышение качества и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан путем

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, обучения основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста;
организации профессиональной ориентации населения;
организация психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан;
развитие социального партнерства на рынке труда;
осуществление мер по предупреждению увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, смягчению последствий массовых увольнений;
обеспечение информационной поддержки политики занятости населения и развитие информационных технологий;
оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Сроки реализации
Программы

2017 год

Источники
финансирования
Программы

Средства бюджета Республики Татарстан, местный бюджет, собственные средства предприятий

Ожидаемые
результаты
реализации
Программы

Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) – **2** ед.;

трудоустройство не менее **455** человек, из них в рамках специальных программ:

270 человек – трудоустройство несовершеннолетних граждан;

95 человек – трудоустройство на общественные работы;

14 человек – трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места, – **1** человек;

2 человека – временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений НПО и СПО, ищущих работу впервые;

3 человека - временное трудоустройство безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений ВПО, ищущих работу впервые;

оказание услуг по профессиональной ориентации – **500** человек;

оказание услуг по профобучению безработных граждан – не менее **55** человек;

оказание услуг по социальной адаптации не менее **70** человек;

оказание услуг психологической поддержки – **50** человек;

содействие в организации самозанятости – **6** человек;

содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства - **2** человека;

проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – **2**;

трудоустройство лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы- **1** человек;

ежемесячная поддержка доходов не более чем **170** безработных граждан.

Введение.

Основанием для разработки районной Программы содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2017 год (далее - Программа) является:

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Программа разработана на основе анализа социально-экономического развития и сложившейся ситуации на рынке труда Высокогорского муниципального района за предшествующий год.

Районная политика в области занятости населения направлена на достижение эффективной занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, уровня безработицы и обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Основными направлениями Программы оказания содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе являются:

- регулирование экономической активности населения, поддержки и стимулирования развития занятости в системе малого и среднего бизнеса, предпринимательства и самозанятости;
- организация эффективной системы общественных работ;
- совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования среди занятого и незанятого населения с целью повышения качества рабочей силы;
- соблюдение республиканской нормативно-правовой базы в области трудовых отношений и занятости;
- осуществление мер социальной защиты для безработных граждан (выплаты пособий по безработице, оформление досрочных пенсий и т.д.);
- развитие социального партнерства на рынке труда;

В целях снижения напряженности на рынке труда в соответствие Региональной программой упреждающих мер по преодолению негативных последствий влияния глобального финансового кризиса, а также Планом мероприятий антикризисных действий на рынке труда Высокогорского муниципального района, будут осуществляться мероприятия: оказание финансовой поддержки безработным гражданам на организацию предпринимательской деятельности, содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Основными участниками – исполнителями Программы являются исполнительный комитет Высокогорского муниципального района, ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района" и работодатели района.

Программа служит инструментом реализации государственной политики в области содействия занятости населения, способом ориентации на решение ключевых проблем в сфере содействия занятости населения и призвана обеспечить необходимый уровень качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

2. Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда. Основные цели и задачи Программы.

Ситуация на рынке труда Высокогорского муниципального района определяется состоянием экономики района. Анализируя структуру экономики по основным секторам Высокогорского муниципального района, видно, что 39,6% приходится на промышленное производство, 28,3% - на сельское хозяйство, 7% - на строительство, 3,5% - на транспорт и связь, 12,2% - оптовая и розничная торговля и на прочие виды экономической деятельности - 9,4%.

Население района 46,6 тысяч человек, численность рабочей силы 24,5 тысяч человек, из них занятых - 22,5 тысяч человек, в том числе 11,7 тысяч человек работают в Высокогорском районе. Общая численность безработных, по методологии МОТ по результатам выборочного обследования составляет около 2,0 тысяч человек, зарегистрированных безработных граждан **141** человек – 0,57% от экономически активного населения.

Во многих отраслях технический прогресс коренным образом изменил методы работы, что привело к большим сокращениям рабочей силы.

Изменения в экономике повлияли и на рынок труда, как республики, так и района. Спад занятости отмечается практически во всех отраслях экономики: в сельском хозяйстве, торговле, образовании, здравоохранении, промышленности, строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве.

Учитывая ситуацию занятости населения, в районе должна проводиться сбалансированная инвестиционная политика, учитывающая необходимость капитальных вложений, как в отрасли, обладающей высоким потенциалом экономического роста, так и в отрасли традиционной занятости и стимулирующие более полное использование имеющихся рабочих мест и развитие малых предприятий, фермерско-крестьянских хозяйств.

Численность безработных, по методологии МОТ по результатам выборочного обследования составляет 2,0 тысяч человек. Количество зарегистрированных безработных на 1 января 2017 года составляет 129 человек, из них 71 женщины – 55,1 % и 58 мужчин – 44,9 %.

Высшее профессиональное образование имеют 40,3% общего числа безработных, среднее и начальное профессиональное – 34,1%. Среди представителей рабочих профессий наиболее востребованы слесарь, кладовщик, электрогазосварщики, токарь, фрезеровщик. Среди должностей служащих – бухгалтер, медицинские работники, воспитатель. Не имеют профессии 25,5% безработных.

По профессиональному составу безработные граждане распределяются:

- служащие – 67 человек (51,9 %);
- по рабочим специальностям - 57 человек (44,1 %).

Сроки поиска работы в 2016 году по району составило 4,18 месяцев. Сроки поиска работы подразделяются следующим образом:

Сроки поиска работы	2014 (чел. / %)	2015 (чел. / %)	2016 (чел./%)
до 1 месяца	39/23,6	44/26,1	20/15,5
от 1 до 4 месяцев	61/37	72/42,6	55/42,6
от 4 месяцев до 8 месяцев	35/21,2	31/18,3	37/28,6
от 8 месяцев до 12 месяцев	27/16,4	18/10,7	17/13,2
более 1 года	3/1,8	4/2,3	0
ИТОГО	165/100	169/100	129/100

Распределение численности безработных граждан
по причинам, приводящим к безработице.

	Причины увольнения	2014	2015	2016
1	Уволенные по собственному желанию	122	107	96
2	Уволены по ликвидации предприятия, сокращение штатов	22	27	15
3	После окончания образовательных учреждений в т.ч.	2	7	5
	• ВУЗов	2	3	-
	• средних и начальных проф. образ. учреждений	-	4	3
	• после школы	-	-	-
		-	-	2
4	За нарушения трудовой дисциплины	-	2	-
5	По другим причинам (истечение трудового договора, по соглашению сторон)	7	14	8
6	Прибыли из мест лишения свободы	0	0	0

На 1 января 2016 года в базе данных службы занятости имелись 84 свободных рабочих мест.

За 2016 год по району заявлено 981 вакансия:

из них:

по рабочим профессиям - 685

в непромышленной сфере – 296

На конец 2016 года число заявленных вакансий – 145.

Однако при низкой напряженности на рынке труда сохранилась проблема несоответствия состава безработных граждан требованиям вакантных рабочих мест, а также диспропорция между спросом и предложением рабочей силы, что является основным фактором, провоцирующим структурную безработицу при наличии свободных рабочих мест.

Предприятия испытывали потребность преимущественно в представителях «мужских», «заводских» специальностей – слесарь, токарь, а также в специалистах транспортной отрасли и разнорабочих.

В течение 2016 года 18 работодателей уведомили о предстоящем высвобождении 73 человек.

Основными причинами увольнения работников из организаций и предприятий являются оптимизация производства, экономия средств, конкуренция и снижение объемов реализуемой продукции.

Анализ информации свидетельствует о том, что предполагаемое увольнение затронули такие виды экономической деятельности, как социальное страхование, финансовая деятельность, обрабатывающие производства, железные дороги.

3. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан.

Приоритетным направлением центра занятости населения в 2017 году является формирование качественного банка вакансий, содействие в трудоустройстве граждан, в том числе по временной занятости, сокращение времени поиска гражданами подходящей работы и периода длительной безработицы.

Предоставление государственных услуг службой занятости населения по содействию в обеспечении занятости граждан будет осуществляться в соответствии с требованиями административных регламентов Федеральной службы по труду и занятости.

Центром занятости будут проводиться меры по расширению и ежедневной корректировке регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей), поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей района. Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях предприятий и организаций района будут размещаться на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» (vgor.tatartrud.ru), портале вакансий рынка труда Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационном портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru) и на бегущей строке ГКУ «Центра занятости населения Высокогорского района».

Наращиванию объемов трудоустройства, сокращению периода безработицы способствует реализация мероприятий специальных программ содействия занятости:

- организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Гражданам, ищущим работу, безработным или желающим ее сменить, создаются оптимальные условия для встречи с представителями предприятий и организаций с целью решения вопроса трудоустройства, имеется возможность ознакомиться с компьютерным банком данных свободных рабочих мест и вакантных должностей, получить комплекс консультационных услуг по наиболее актуальным вопросам труда и занятости. Работодатели, в свою очередь, могут осуществлять подбор кадров из большего количества претендентов;
- организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных учреждений;
- организация общественных работ;

- содействие самозанятости безработных граждан в форме предпринимательской деятельности;
- проведение превентивных мероприятий по содействию занятости увольняемых работников (осуществление контроля за своевременным представлением работодателями в центр занятости информации о предстоящем увольнении работников, организация совещаний с руководителями и работниками кадровых служб, информирование увольняемых работников о возможностях трудоустройства, оказание предувольнительных консультаций).

Одной из основных задач, стоящих перед службой занятости, является повышение информированности жителей, в том числе граждан в возрасте от 16 до 29 лет, о деятельности центра занятости, о возможности предоставления государственных услуг в области содействия занятости.

Особое внимание будет оказано гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Временное трудоустройство гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, и признанным в установленном порядке безработными представляется в виде дополнительной гарантии реализации права на труд, способом их материальной поддержки в период безработицы.

Будет продолжена работа по организации временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, выпускников образования, ищущих работу впервые. Гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения в качестве безработного, предлагается временное трудоустройство и оказывается материальная поддержка. В рамках, указанных мероприятий, выпускники имеют возможность адаптироваться на рынке труда, приобрести или сохранить профессиональные навыки, закрепить их на первом рабочем месте.

Общественные работы организуются в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, и безработных на период активного поиска работы, обеспечивают сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы. В период участия безработных граждан в общественных работах им может оказываться материальная поддержка.

В целях расширения возможных вариантов занятости граждан центр занятости населения осуществляет мероприятия по содействию самозанятости безработным гражданам. При вынесении рекомендаций приоритет отдается бизнес-планам, направленным на производство продукции и оказание услуг. В течение 2017 года предусматривается содействовать в открытие собственного дела 6 безработным гражданам.

Одним из направлений повышения занятости является повышение жизненного уровня сельского населения.

С целью реализации национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса" приоритетное внимание уделяется развитию аграрного сектора, дальнейшему наращиванию производства продукции, укреплению материально – технической базы сельских товаропроизводителей.

Ведется работа по стимулированию развития малых форм хозяйствования. В настоящее время в районе функционирует 49 фермерских хозяйств.

При возникновении ситуации значительного высвобождения кадров центром занятости будут проводиться превентивные мероприятия:

- осуществление контроля за своевременностью, полнотой и объективностью представляемых предприятиями сведений о предполагаемых высвобождениях работников;
- информирование работников, предполагаемых к высвобождению, об их правах и обязанностях, предоставление им государственных услуг содействия занятости;
- оказание с выходом на предприятия предувольнительных консультационных услуг высвобождаемым гражданам, информирование об имеющихся вакансиях рабочих мест;
- проведение совещаний с работодателями о положении на рынке труда, по вопросам законодательства о занятости;
- информирование о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, об условиях и возможностях обучения, трудоустройства после его завершения.

В целях реализации Федерального Закона «Об альтернативной гражданской службе», положений о порядке прохождения альтернативной гражданской службы предусматриваются следующие мероприятия:

- участие директора центра занятости в работе призывной комиссии муниципального Высокогорского района;
- оказание помощи организациям по подготовке предложений для формирования перечней видов работ, профессий, должностей и организаций, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

3.1. Регулирование трудовой мобильности.

Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) и по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) будет осуществляться в соответствии со ст.22.1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Содействие гражданам, изъявившим желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах РФ, с целью трудоустройства на вакансии, заявленные организациями.

Содействие в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, участвующих в реализации в Республике Татарстан крупных инвестиционных проектов Иннополис Казань, ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», используя, в том числе вахтовый метод, встречи ярмарки вакансий с МУП «Метроэлектротранс»

В целях регулирования трудовой мобильности деятельность центра занятости будет направлена на:

- поддержку в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы;
- использование информационных коммуникационных технологий, позволяющих гражданам самим получать доступ к интересующей информации и прочим справочным материалам о возможностях трудоустройства.

3.2. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Заметно увеличивается спрос на высококвалифицированную рабочую силу. Несмотря на это сложившаяся в социально-экономической сфере обстановка, несоответствие потребности с подготовкой кадров позволяет сделать вывод, что проблема обеспечения работой населения района, высококвалифицированными специалистами - работодателей останется и в ближайшие годы. Это требует принятия действенных мер для обеспечения занятостью особенно тех категорий, которые не способны на равных конкурировать на рынке труда.

В районе в социальной защите, прежде всего, нуждаются молодежь, женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, инвалиды, лица, продолжительное время не имеющие работу, освобожденные из учреждений исполнения наказаний, и некоторые другие категории.

3.2.1 По квотированию и резервированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 года № 60 – ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" и постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 16.09.2015 №5 «Об установлении работодателям, расположенным на территории Республики Татарстан, квоты для трудоустройства инвалидов и количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» на 2017год установлена квота:

- Численность работников которых превышает 100 человек:
 - МБОУ «Высокогорская СОШ №2» - 1 чел.,
 - ОСП КМРП УФПС «Татарстан почтасы»-филиал ФГУП «Почта России» - 3 чел.,
 - Филиал ОАО «Татспиртпром» «Усадский спиртзавод» - 2 чел.,

3.2.2 По резервированию рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

- Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет:
 - МБОУ «Чепчуговская СОШ»;

- МБОУ «Шапшинская СОШ».

В течение года обеспечить выполнение трудоустройства в счет установленных квот и резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3 По трудоустройству, т.ч. временному:

- Занятость женщин:

Основные задачи государственной политики в области занятости женщин связаны с необходимостью:

- создания организационных, экономических и правовых гарантий для реализации их трудовых прав;
- сохранения и создания новых рабочих мест;
- оказание психологической поддержки безработным женщинам и социальной адаптации к рынку труда;
- оказание профессиональных ориентационных услуг по вопросам ситуации на рынке труда, потребности в профессиях, возможности переобучения;
- трудоустройство на имеющиеся вакансии и на резервируемые рабочие места;
- организация временных и общественных работ;
- организация профессионального обучения и дополнительного образования, в том числе основам предпринимательской деятельности, профессиям и специальностям, способствующим развитию предпринимательства и самостоятельной занятости;
- оказание консультационной, организационной поддержки и сопровождение на начальной стадии становления предпринимательской деятельности;
- материальной поддержки и обеспечения социальных гарантий безработных женщин.

- Занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

По временному трудоустройству принято Постановление руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района на 2017 год "Об организации общественных работ для безработных и незанятых граждан, временного трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и несовершеннолетних граждан в каникулярное и свободное от учебы время на 2017год" от 10.04.2017 № 992.

С целью осуществления профилактики беспризорности и безнадзорности несовершеннолетних и совершаемых ими преступлений, а также адаптации их на рынке труда, приобретения ими профессиональных навыков центром занятости населения осуществляется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы и каникулярное время. В 2017 году предполагается трудоустроить 270 несовершеннолетних граждан. Данная работа будет осуществляться совместно с руководителями общеобразовательных учебных заведений, а также с руководителями предприятий и организаций района. Финансирование этих работ осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов, а также за счет средств предприятий, организаций района.

- Работа с гражданами, уволенными с военной службы, и членами их семей:

Основными направлениями поддержки граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей должны быть:

- расширение мероприятий, направленных на информирование граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей о льготах и правах в вопросах трудоустройства и переобучения, а также о ситуации на рынке труда района и республики;
- приоритетное направление на профессиональное обучение граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
- содействие занятости инвалидов локальных войн, военной службы и организация профессиональной реабилитации путем трудоустройства;
- содействие в организации предпринимательской деятельности;
- разработка и осуществление работы по реализации мероприятий Договора, заключенного между центром занятости населения и Военным комиссариатом о совместной деятельности по социально – профессиональной адаптации на рынке труда военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
- организация работы по набору на военную службу по контракту, среди граждан признанных в установленном порядке безработными.

3.2.4 По трудоустройству незанятых инвалидов:

Государственная политика в области поддержки граждан с ограниченной трудоспособностью направлена на создание необходимых условий для реализации их потенциальных возможностей.

Дополнительными мерами для достижения этой цели являются:

- изучение потребности инвалидов в трудоустройстве;
- информирование в газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» (vgor.tatartrud.ru) о порядке возмещения работодателю затрат, связанных с оснащением специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида;
- оказание информационно-консультационных услуг: инвалидам по вопросам содействия трудоустройству; работодателям – по механизму возмещения затрат;
- заключение договоров с организациями, на которых будут созданы специальные рабочие места для трудоустройства 1 инвалида;
- ведение ежемесячного мониторинга хода реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов;
- осуществление контроля за предоставлением работодателями, получившими субсидию на создание рабочих мест для инвалидов, информации о вакансиях;
- осуществление контроля за существованием созданных рабочих мест для инвалидов путем выхода на предприятия;
- ведение реестра созданных рабочих мест и трудоустроенных инвалидов.

3.2.5 По трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей:

- информирование в газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» (vgor.tatartrud.ru) о порядке возмещения работодателю затрат, связанных с оснащением рабочего места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

- оказание информационно-консультационных услуг: родителям, воспитывающим детей-инвалидов и многодетным по вопросам содействия трудоустройству; работодателям – по механизму возмещения затрат;

- ведение реестра созданных рабочих мест и трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов или многодетных родителей.

3.2.6 По трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:

- оказание содействия в трудоустройстве граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе: на свободные вакансии, резервируемые рабочие места, на временные и общественные работы;

- поддержание в актуальном состоянии регистра вакансий по зарезервированным рабочим местам;

- оказание услуг по профессиональной ориентации;

- направление на профессиональное обучение лиц, освобожденных из мест лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными;

- направление в исправительные учреждения ГУФСИН перечня профессий, специальностей, пользующихся спросом на рынке труда;

- направление в Уголовно-исполнительные инспекции информации о положении на рынке труда;

- участие в работе Справочно-консультационного пункта по профессиональной ориентации осужденных в исправительных учреждениях ГУФСИН;

- размещение информации в районной газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» (vgor.tatartrud.ru) о возможности возмещения работодателям затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места);

- заключение с работодателями договора о возмещении затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места);

- ведение ежемесячного мониторинга о численности трудоустроенных лиц, освобожденных из мест лишения свободы, по договорам, заключенным с работодателями о возмещении затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места) и о сумме затрат, произведенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

3.2.7 По трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, а также безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые:

- информирование в районной газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» (vgor.tatartrud.ru) о возможности компенсации работодателям затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- заключение с работодателями договора о компенсации затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- ведение ежемесячного мониторинга о численности временно трудоустроенных выпускников образовательных организаций по договорам, заключенным с работодателями о компенсации затрат по оплате труда выпускников и о сумме затрат, произведенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных выпускников образовательных организаций.

4. Регулирование внешней трудовой миграции

В системе мер по обеспечению трудовой занятости в целях укрепления экономической безопасности особое место занимают меры по регулированию миграционных потоков.

Рынок труда без мигрантов динамично развиваться не может. Его структура деформирована. Образовались ниши, связанные с профессиями и должностями низкой квалификации, которые наши жители не заполняют. В связи с этим трудовые мигранты широко востребованы в неквалифицированном секторе.

Основные отрасли, в которых задействованы мигранты - это строительство, коммерческая деятельность на рынках, торговля, общественное питание, транспорт.

В 2017 году центром занятости населения будут проводиться следующие мероприятия:

- выдача предложений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- информирование населения и работодателей о порядке оформления привлечения иностранной рабочей силы;
- проведение работы по замещению гражданами Российской Федерации, проживающими в Республике Татарстан, вакантных рабочих мест, предназначенных иностранным работникам;

- проведение мероприятий по замещению иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности гражданами РФ, проживающими в РТ, в том числе из числа высвобождаемых работников или работников, находящихся под риском увольнения;
- Оказать содействие в трудоустройстве участников государственной программы в Республике Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в РТ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017-2019 годы».

5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда

Ситуация на рынке труда обуславливает постановку вопроса о повышении качества трудовых ресурсов. Работодателей на современном этапе развития интересует не просто работник, ему нужен хорошо подготовленный, высококвалифицированный специалист. Сегодня все чаще можно констатировать несоответствие между потребностями населения в трудоустройстве и предложением рабочих мест со стороны работодателей. Зафиксированное противоречие касается профессионального состава, запросов и притязаний работников, характера предлагаемой работы. Несмотря на то, что часть населения оказывается способной в силу собственных ресурсов и активности адаптироваться к изменившейся ситуации, однако немало и таких, кто не может обойтись без посторонней помощи, защиты и поддержки государства.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан и незанятого населения являются важнейшим фактором активной политики занятости населения и направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан и незанятого населения в поиске оплачиваемой работы.

В 2017 году на профессиональное обучение по различным профессиям и специальностям планируется обучение **55** безработных граждан (приложение №9). Основные направления:

- информирование граждан о состоянии рынка труда, возможностях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района и Республики Татарстана, в том числе женщин, молодежи, несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

- профессиональное обучение безработных граждан с целью самозанятости и предпринимательской деятельности;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности в количестве 5 человек (приложение №10);

6. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Профессиональная ориентация осуществляется в целях:

- обеспечения социальных гарантий в сфере свободного выбора профессии, формы занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений;
- достижения сбалансированности между профессиональными предпочтениями человека, его психофизиологическими особенностями и потребностями рынка труда;
- прогнозирования профессиональной успешности работника в какой-либо сфере трудовой деятельности;
- содействия непрерывному росту профессионализма личности как важнейшего условия ее удовлетворенности трудом и собственным экономическим и социальным статусом в обществе, максимальной реализации индивидуального потенциала, формирования здорового образа жизни.

В 2017 году планируется предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения в количестве 500 человек (приложение №11), в том числе в приоритетном порядке следующим категориям граждан:

- учащиеся образовательных учреждений;
- безработные граждане перед направлением на профессиональное обучение;
- граждане, относящиеся к категории инвалидов;
- безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- граждане впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- граждане предпенсионного и пенсионного возраста.

7. Психологическая поддержка безработных граждан

Государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности безработных граждан к существующим условиям реализации профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации

В 2017 году планируется оказание государственной услуги по психологической поддержке **50** безработным гражданам (приложение №12). В приоритетном порядке эта государственная услуга будет оказана следующим категориям граждан:

- безработным гражданам, из числа инвалидов- **1** чел;
- безработным гражданам по истечении шестимесячного периода безработицы;
- безработным гражданам из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Потеря работы – сильный стрессовый фактор для человека: возрастает ощущение тревожности, снижается самооценка. В подобных ситуациях наиболее эффективными методами работы службы занятости становятся услуги по социальной адаптации безработных на рынке труда. С помощью психологов люди, лишившиеся работы, получают навыки самостоятельного, активного поиска нового рабочего места, узнают секреты составления резюме, самопрезентации, учатся ведению деловых переговоров с работодателями, преодолению последствий длительной безработицы.

Государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлены на подготовку гражданина к активным действиям на рынке труда; формирование реального индивидуального плана поиска работы; выработку активной жизненной позиции, позитивной жизненной ориентации: успешное трудоустройство.

В 2017 году государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда планируется **70** безработным гражданам (приложение №13), в том числе в приоритетном порядке этой услугой смогут воспользоваться следующие категории граждан:

- безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- безработные граждане впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);
- безработные граждане состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев;
- безработные граждане из числа инвалидов- **1** чел;
- безработные граждане из числа лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- безработные женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет.

9. Информационная деятельность и информатизация

Меняющаяся ситуация на рынке труда требует предоставления населению различных информационных услуг. В связи с этим планируется задействовать средства массовой информации.

Информирование будет осуществляться посредством:

- предоставления общедоступных информационных услуг через Интернет-сайт (www.kazantrud.ru), информационного портала Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационного портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru);
- размещения информационных, рекламно-информационных материалов, специальных программ, тематических сюжетов и передач в печатных СМИ, на радио, с использованием объектов наружной рекламы и информации, других каналов и носителей информации;
- размещения информационно-справочных, аналитических и тематических материалов (брошюры, проспекты, плакаты и т.д.) по основным направлениям деятельности службы занятости.

В целях получения максимального эффекта от мероприятий, проводимых занятости, для посетителей и работодателей планируется:

- повышение информированности населения и работодателей о состоянии рынка труда, ходе реализации Программы занятости населения района, через средства массовой информации – районную газету «Высокогорские вести», местное радио и телевидение, а также путем регулярного помещения на стенд центра занятости населения. В течение года планируется опубликовать 8 публикаций в газете «Высокогорские вести», 2 выступления на местном телевидении и 4 выступления на радио;
- содействие трудоустройству граждан посредством публикаций сведений о вакантных рабочих местах, профориентационной работе среди выпускников общеобразовательных школ и всего населения в целом;
- размножение, раздача бюллетеней, нормативных материалов работодателям, специалистам предприятий и организаций;
- проведение совещаний-семинаров;
 - организовать учет публикации в средствах массовой информации по основным направлениям деятельности центра занятости населения.

Эффективная и качественная работа специалистов центра занятости по приему населения, выполнению программ занятости, бухгалтерской отчетности во многом зависит от внедрения и сопровождения программных комплексов.

В центре установлены программы: 1С: Предприятие – Зарплата и кадры Бюджетное учреждение 8,1 Версия; 1С: Предприятия - Бухгалтерия, 8,1 Версия; ИАС – МДБУ; Парус-Своды; БАРС – Web – бюджетная отчетность налогоплательщик юр.лиц; Такснет – Референт; Экоформ; АРМ – заказчик; формы стат.отчетности; антивирус Касперского; Клиент СЭД; для учета имущества «Робект» , программный комплекс “ Катарсис”, система «ИСКО»,

электронная почта, интернет, “Консульт Плюс”, АРМ-Бюджетополучатель (BSS_CLIENTW2) VIPNet Деловая почта, электронный документооборот.

10. Представление государственных услуг в области содействия занятости населения.

10.1. Обеспечение полноты и качества предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с установленными федеральными государственными стандартами и административными регламентами.

Работа центра занятости будет предусматривать:

- оказание полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;
- исполнение требований к порядку и срокам предоставления государственных услуг;
- осуществление текущего контроля за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг;
- создание Комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий) получателей государственных услуг;
- приведение мест предоставления государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов, а именно:
 - осуществлять предоставление государственных услуг в отдельных специально оборудованных помещениях центра занятости населения, обеспечивающих беспрепятственный доступ заявителей;
 - места предоставления государственных услуг оборудовать информационными стендами, средствами вычислительной и электронной техники, стульями и столами, а также системами кондиционирования (охлаждения и нагревания) воздуха, средствами пожаротушения и оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации;
 - рабочие места работников оснастить настенной вывеской или настольной табличкой с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии) и должности;
 - в местах предоставления государственной услуги предусмотреть оборудование доступных мест общественного пользования (туалетов) и хранения верхней одежды посетителей.

10.2. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием Мобильного офиса.

Работа центра занятости будет предусматривать:

- реализацию мероприятий по оказанию полного спектра государственных услуг в сфере занятости с использованием Мобильного офиса центра занятости и исполнение контрольных показателей, доведенных письмом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 13.05.2015 №12-30/6143.

На 2017 год запланировано 16 выездов Мобильного офиса центра занятости, из них 10 выездов по Высокогорскому району и 6 – по Атнинскому району.

11. Система мероприятий Программы.

Данная программа является составной частью экономической и социальной политики повышения жизненного уровня населения Высокогорского района.

Программа разработана исходя из протекающих в настоящее время демографических и экономических процессов, прогнозной оценки состояния рынка труда района по состоянию на 1 января 2017 года. Она нацелена на содействие занятости незанятого населения и его социальную защиту от безработицы и охватывает, прежде всего, безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, а также, часть работающих, находящихся под угрозой увольнения, учитывая незарегистрированную безработицу.

Приложение № 1
к программе
содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 год

Прогноз баланса трудовых ресурсов по Высокогорскому району

№ п/п	Наименование показателя	Фактические	Оценочные	Прогнозные
		показатели	показатели	показатели
		2016	2017	2018
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в том числе:	26314	26350	26323
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	23282	23357	23360
2	иностранцы трудовые мигранты	805	780	750
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	2227	2213	2213
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	2215	2200	2200
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	12	13	13
II	Распределение трудовых ресурсов	26314	26350	26323
4.	Численность занятых в экономике	22500	22550	22520
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	3814	3800	3803
	в том числе			
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства	1566	1544	1555
5.2	численность безработных, по методологии МОТ	2000	2000	2000
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	248	256	248
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД (сумма строк 6-21):	22500	22550	22520
6	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1500	1406	1310
7	рыболовство, рыбоводство	-	-	-
8	добыча полезных ископаемых	106	110	110
9	обрабатывающее производство	1854	1880	1875
10	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	852	875	880
11	строительство	2880	2785	2785
12	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	3950	4050	4030
13	гостиницы и рестораны	292	302	305
14	транспорт и связь	1540	1530	1520
15	финансовая деятельность	605	605	604
16	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	630	625	635
17	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1596	1595	1588
18	образование	2940	2975	3048

19	здравоохранение и предоставление социальных услуг	2176	2250	2260
20	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1354	1340	1345
21	прочие виды экономической деятельности	225	222	225

Приложение № 2
к программе
содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 год

Сведения о предполагаемых к созданию рабочих местах (без учета ИПД)					
Наименование территории Центр занятости населения Высокогорского района					
п/п	Наименование предприятия (производства) (Без учета ИПД)	Предполагаемые к созданию рабочие места, ед.			
		Всего	в том числе по годам		
			2017	2018	2019
Действующее предприятие:					
1	ООО «Татарстан»	10	10	-	-
Всего по действующим предприятиям:		10	10	-	-
Вновь созданное предприятие:					
1	Ветеринарная служба	3	3	-	-
2	СДК Дачный	2	2	-	-
3	Школа	115	115		
4	Дворец культуры				-
Всего по вновь созданным предприятиям:		120			
ИТОГО по всем предприятиям:		130	130		

Приложение № 3
к программе
содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 год

Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

Высокогорского района
(города, района)

№№	Перечень характеристик	2016 год	человек Прогноз	
			2017г.	2018г.
1	2	3	4	5
I	Спрос на рабочую силу			
1.	Всего	956	1100	X
	в том числе:			
1.1	на начало периода на имеющиеся вакансии	84	145	X
1.2	Потребность в работниках на новых рабочих местах, предусмотренных к вводу в прогнозируемом периоде	52	130	X
1.3	Потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	820	825	X
II	Предложение рабочей силы			
2.	Всего	2117	2110	X
2.1	в том числе: численность безработных, зарегистрированных в центре занятости на начало года,	169	129	X
2.2	численность высвобожденных в течение года работников	73	90	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	29	38	
2.3	Численность работников, уволившихся по собственному желанию	520	540	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	388	355	
2.4	Численность выпускников общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений всех уровней, а также лиц, прекративших обучение до окончания учебного заведения	375	366	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	7	8	
2.5	Численность граждан, уволенных из Вооруженных Сил РФ	140	142	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	3	5	
2.6	Численность лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	25	38	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	4	7	
2.7	Механический приток населения в трудоспособном возрасте	350	330	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	18	20	
2.8	Численность граждан, не имеющих работы по другим причинам	465	475	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	24	24	
III	Соотношение спроса и предложения			
3..	Количество вакансий (на конец года)	145	265	335
	Численность официально зарегистрированных безработных (на конец года)	129	165	170
	Справочно:			

4.	Численность рабочей силы	24500	24550	24520
5.	Численность занятых в экономике	22500	22550	22520
6.	Общая численность безработных	2000	2000	2000
7.	Уровень общей безработицы, в % к рабочей силе	8,2	8,1	8,2
8.	Уровень регистрируемой безработицы, в % к рабочей силе	0,52	0,67	0,69



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПРОКУРАТУРА
ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА

Пролетарская ул., 7, ст. Высокая Гора, #22700

(8-84365)2 35 36, e-mail: vsg.prok@tatar.ru

03 05 2017 ЗНВ-17/19043

На № 13/2437 от 25.04.2017

Руководителю исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района РТ

Хуснутдинову И.Ф.

На Ваше письмо о проведении антикоррупционной экспертизы и дачи заключения на соответствие действующему законодательству проекта постановления исполнительного комитета Высокогорского муниципального района РТ «Об утверждении программы содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2017 год» сообщаем, что указанный проект нормативного акта коррупционных факторов не содержит и соответствует действующему законодательству.

Прокурор района
старший советник юстиции

 М.А. Шарипов

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА		
Вх. №	4108	на 1 листах
	03	05 2017 г.

Р.Н. Шаймарданов,
тел. (884365) 2-35-39