

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

23.03.2017

№ 291-н

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Сабинского
муниципального района от 06.02.2014 №84-п «Об
утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в Сабинском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета муниципального района Республики Татарстан от 26.08.2011 года №55, Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 06.02.2014 №84-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее по тексту – Постановление) следующие изменения:

1.1. в наименовании и пункте 1, абзаце втором пункта 2 Постановления цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019».

2. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее по тексту – Программа), утвержденную постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 06.02.2014 №84-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» следующие изменения:

2.1. в наименовании Программы цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

2.2. в Паспорте Программы:

а) в строках «Наименование программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в строке «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам»

– в абзаце первом цифры «597 240» заменить цифрами «1 314 936»;

– абзац четвертый заменить абзацами четвертым-седьмым следующего содержания:

«в 2016 году – 204 120 рублей;

в 2017 году – 232 780,8 рублей;

в 2018 году – 242 457,6 рублей;

в 2019 году – 242 457,6 рублей»;

в) в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

– в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

– в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

– пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

– дополнить пунктами 13-14 следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

2.3. в разделе II Программы:

а) в абзаце одиннадцатом:

– слова «от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ» исключить;

– слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года №УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

– цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

2.4. раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 1 314 936 рублей, в том числе:

в 2014 году – 166 320 рублей;

в 2015 году – 226 800 рублей;

в 2016 году – 204 120 рублей;

в 2017 году – 232 780,8 рублей;

в 2018 году – 242 457,6 рублей;

в 2019 году – 242 457,6 рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета на очередной финансовый год.»;

2.5. в абзаце девятом раздела V Программы:

а) цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

б) слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2»;

2.6. в наименовании Приложения к Программе:

слово «Приложение» заменить словами «Приложение №1»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

дополнить словами «на период с 2014 по 2016 год»;

2.7. дополнить Программу Приложением № 2 (прилагается).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Сабинского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Фазылову Р.Р., заведующую сектором по кадровой работе организационного отдела Исполнительного комитета Сабинского муниципального района

Руководитель

Исполнительного комитета

Сабинского муниципального района



Р.М. Гасимов

Приложение
к постановлению Исполнительного комитета
Сабинского муниципального района
Республики Татарстан
от 13.03.2017 № 191-ч

Приложение № 2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Сабинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
и индикаторы оценки их результатов
на период с 2017 по 2019 год

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов									
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»									
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»									

1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Сформированные показатели деятельности муниципальных служащих	-	-	-	+	+	+
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	+	+	+
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	-	+	+	+	+
Задача «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»										
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в государственной информационной системе «Федеральный портал государственных служб и управленческих кадров»**	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственных служб и управленческих кадров»	-	-	+	+	+	+
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»										

5.	<p>О деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Органы местного самоуправления</p>	<p>2014-2019 годы</p>	<p>Количество статей и иных информационных материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>-</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>
<p>Задача «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»</p>								
6.	<p>Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением</p>	<p>Органы местного самоуправления</p>	<p>2017-2019 годы</p>	<p>Количество проведенных проверочных мероприятий</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Ц. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирования мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2014-2019 годы»</p>								
№	<p>Наименование мероприятия</p>	<p>Исполнители</p>	<p>Сроки выполнения</p>	<p>Индикаторы оценки конечных результатов</p>	<p>Значения индикаторов</p>	<p>Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей</p>	<p>2013 год (базов)</p>	<p>2017 год</p>
№							<p>2018 год</p>	<p>2019 год</p>
п							<p>2018 год</p>	<p>2019 год</p>
п							<p>2018 год</p>	<p>2019 год</p>

									ый)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				

Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»

Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»

1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***)	Органы местного самоуправления	2017- 2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности**), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	-	0,32	0,33	0,33	0,33	Бюджет Республики Татарстан в рамках ассигнований на предусмотренных государственных программой
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2017- 2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)	-	0,05	0,05	0,05	0,05	Бюджет Республики Татарстан в рамках ассигнований на предусмотренных государственных программой
3.	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проводимых по вопросам муниципальной службы	0	0	0	0	0	Текущее финансирование за счет средств местного бюджета

Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»									
4. Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017- 2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	-	+	+	+	Текущее финансирование за счет средств местного бюджета	

** В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления постановлением Правительства Российской Федерации от 04.03.2011 г. № 149 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

*** В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования