



тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, [chishma@tatar.ru](mailto:chishma@tatar.ru)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «30» марта 2017 года

№ 165

**«О внесении изменений в постановление от 15.02.2016 № 60 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы»»**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 11.11.2014 года № 37-217, **постановляю:**

1. Внести в постановление «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2019 годы» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1\* Постановления цифры «2016-2018» заменить

---

\* Нумерация приводится в соответствии с проектом примерного муниципального нормативного правового акта, разработанным Министерством юстиции Республики Татарстан и направленным в Аппарат Президента Республики Татарстан письмом от 24.02.2014 № 01-06/1301. При разработке муниципального нормативного правового акта на основании настоящего проекта примерного акта



цифрами «2016-2019»;

2) в утвержденной Постановлением Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2019 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2016-2018» заменить цифрами «2016-2019»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2016-2018» заменить цифрами «2016-2019»;

в строке «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» абзац четвертый\* заменить абзацами четвертым-седьмым\* следующего содержания:

«в 2016 году – 135 475,20 тыс. рублей;

в 2017 году – 135 475,20 тыс. рублей;

в 2018 году – 145 152 тыс. рублей;

в 2019 году – 127 008 тыс. рублей»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом\* цифры «2019» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5\* слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 12\* дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 13-14\* следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

---

органам местного самоуправления необходимо руководствоваться нумерацией пунктов принятых ранее (действующих) муниципальных нормативных правовых актов.

\* Нумерация приводится в соответствии с проектом примерного муниципального нормативного правового акта, разработанным Министерством юстиции Республики Татарстан и направленным в Аппарат Президента Республики Татарстан письмом от 24.02.2014 № 01-06/1301. При разработке муниципального нормативного правового акта на основании настоящего проекта примерного акта органам местного самоуправления необходимо руководствоваться нумерацией пунктов принятых ранее (действующих) муниципальных нормативных правовых актов.



14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II\* Программы:

в абзаце одиннадцатом\*:

слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

цифры «2016-2018» заменить цифрами «2016-2019»;

в абзаце двенадцатом\* цифры «2016-2018» заменить цифрами «2016-2019»;

г) раздел III\* Программы изложить в следующей редакции:

### «III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Новошешминского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2016-2019 годы составляет 543110,40 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 135 475,20 тыс. рублей;

в 2017 году – 135 475,20 тыс. рублей;

в 2018 году – 145 152 тыс. рублей;

в 2019 году – 127 008 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2016-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых

---



на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Новошешминского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V\* Программы:

цифры «2019» заменить цифрами «2020»;

слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2»;

е) в наименовании Приложения к Программе:

слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

дополнить словами «на период с 2014 по 2016 год»;

ж) дополнить Программу Приложением № 2 (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Новошешминского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего сектором кадров Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

**И.о. руководителя  
Исполнительного комитета  
Новошешминского муниципального района**



**В.Н. Семеняк**

\* Нумерация приводится в соответствии с проектом примерного муниципального нормативного правового акта, разработанным Министерством юстиции Республики Татарстан и направленным в Аппарат Президента Республики Татарстан письмом от 24.02.2014 № 01-06/1301. При разработке муниципального нормативного правового акта на основании настоящего проекта примерного акта органам местного самоуправления необходимо руководствоваться нумерацией пунктов принятых ранее (действующих) муниципальных нормативных правовых актов.



Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Новошешминского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от « 30 » марта 2017 года № 165

Приложение № 2  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Новошешминском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2016-  
2019 годы»

### Мероприятия

по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2019 годы»  
и индикаторы оценки их результатов  
на период с 2017 по 2019 год

| №№<br>п/п   | Наименование<br>основного<br>мероприятия | Исполни-<br>тели | Сроки<br>вы-<br>пол-<br>нения | Индикаторы оценки<br>конечных результатов | Значения индикаторов          |          |                         |   |
|---|--|------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|----------|-------------------------|---|
|   |  |                  |                               |   | 2016<br>год<br>(базо-<br>вый) | 2017 год | 2018 год<br>2019<br>год |   |
| 1   | 2  | 3                | 4                             | 5   | 6                             | 7        | 8                       | 9 |
| I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов  |  |                  |                               |   |                               |          |                         |   |
| Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления _____ муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий» |  |                  |                               |   |                               |          |                         |   |
| Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их  |  |                  |                               |   |                               |          |                         |   |



| организационной структуры и штатной численности»   |   |                                |                |   |                            |  |
|--|---|--------------------------------|----------------|---|----------------------------|--|
| 1.   | Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих  | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Сформированные показатели муниципальных служащих  | эффективности деятельности |  |
| 2.   | Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления  | Органы местного самоуправления | 2018-2019 годы | Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления  |                            |  |
| 3.   | Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан   | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан                                       |                            |  |
| Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих» |   |                                |                |   |                            |  |
| 4.   | Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципальной администрации и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»** | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы:<br>1) на официальном сайте муниципальной администрации;<br>2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»                                      |                            |  |
| Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»                                    |   |                                |                |   |                            |  |
| 5.   | Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов  | Органы местного самоуправления | 2016-2019 годы | Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети |                            |  |



|  | местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»   | «Интернет»                     |                  |  |
|--|--|--------------------------------|------------------|--|
| Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»  |  |                                |                  |  |
| 6.   | Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы   | Количество проведенных проверочных мероприятий   |
| II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирования мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»  |  |                                |                  |  |
| №№ п/п   | Наименование основного мероприятия   | Исполнители                    | Сроки выполнения | Индикаторы оценки конечных результатов   |
| 1  | 2  | 3                              | 4                | 5  |
| Значения индикаторов   |  |                                |                  |  |
| Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей  |  |                                |                  |  |
|  | 2013 год (базовый)   | 2017 год                       | 2018 год         | 2019 год   |
|  | 6  | 7                              | 8                | 9  |
|  | 10   | 11                             | 12               |  |
| Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Новошешминского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»   |  |                                |                  |  |
| Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления» |  |                                |                  |  |
| 1.   | Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих  | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы   | Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году |







информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

\*\*\* В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования

---