



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**20 марта 2017 г.**

г.Зеленодольск

**КАРАР**  
**№ 598**

Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Зеленодольском муниципальном районе, утвержденным решением Совета Зеленодольского муниципального района от 22 августа 2008 года № 366, Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы».

2. Рекомендовать начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации аппарата Совета Зеленодольского муниципального района разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель  
Сахибуллин

А.Х.

Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (далее - Программа).
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района.
Основной разработчик Программы	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района.
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</li><li>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Зеленодольском муниципальном районе (далее - муниципальная служба).</li></ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</li><li>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Зеленодольском муниципальном районе (далее – муниципальные служащие).</li><li>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</li><li>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</li><li>5. Привлечение и закрепление на муниципальной</li></ol>

	<p>службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.</p>
Сроки реализации Программы	2017-2019 годы
Финансирование Программы	Бюджет Зеленодольского муниципального района (текущее финансирование). Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы».
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2020 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>3. Создать единый кадровый резерв органов местного самоуправления для замещения должностей муниципальной службы.</li> <li>4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.</li> <li>5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> <li>6. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.</li> <li>7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом</li> </ol>

приоритетных направлений социально-экономического развития Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан.

8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.

9. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.

10. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.

12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

13. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для органов местного самоуправления в Республике Татарстан.

14. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

15. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.

## I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Решением Совета Зеленодольского муниципального района от 31 марта 2014 года №376 была утверждена Муниципальная программа развития муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Зеленодольском муниципальном районе накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета Зеленодольского муниципального района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время в Республике Татарстан действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию Стратегии социально-экономического развития Зеленодольского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно

выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) недостаточная эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

### Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов

местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Устава Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2017-2019 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

### III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет текущего финансирования органов местного самоуправления из средств бюджета Зеленодольского муниципального района.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике

Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Зеленодольского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

#### IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района.

#### V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2020 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.



Приложение №1  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Зеленодольском муниципальном  
районе  
Республики Татарстан на 2017-2019  
годы»

Мероприятия  
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»  
организационного и нормативно-правового характера,  
не требующие целевого финансирования и индикаторы оценки их результатов

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача 1: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.1.1.	Проведение анализа структуры органов самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017–2019 годы	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+	+
1.1.2.	Осуществление контроля за	Органы	2017-	Количество проведенных	1	1	1	1

	соблюдением муниципальных служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства о противодействии коррупции	местного самоуправления (по согласованию)	2019 годы	проверочных и иных мероприятий				
1.1.3.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих. Сформирование показатели эффективности деятельности муниципальных служащих.	-	+	+	+
1.1.4.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	2017-2019 годы	Сформировать рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	+	+	+
1.1.5.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со	-	-	+	+

		я (по согласованию)		Стандартами органов самоуправления структуры местного самоуправления					
1.1.6.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	+	-	-	
1.1.7.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	+	+	+	+	

				службы в Республике Татарстан				
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
1.2.1.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в органах местного самоуправления, на которых сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в органах местного самоуправления (нарастающим итогом)	94%	100%	100%	100%
1.2.2.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена,	-	+	-	-

	экзамена, формировании кадровых резервов			формировании кадровых резервов				
1.2.3.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения в части работы аттестационных и конкурсных комиссий органов местного самоуправления	-	+	-	-
1.2.4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	-	+	+	+
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы»								
1.3.1.	Формирование перечня направлений обучения муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Представление в Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложений по направлениям обучения	-	+	-	-

				муниципальных служащих				
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Аппарат Совета Зеленодольского о муниципальног о района (по согласованию)	2017–2019 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	2	1	1	1
Задача 4: «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе»								
1.4.1.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на муниципальной службе	Аппарат Совета Зеленодольского о муниципальног о района (по согласованию) Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения органов местного самоуправления в соответствие с законодательством о муниципальной службе	-	+	-	-
1.4.2.	Разработка предложений по внедрению в деятельность органов местного самоуправления элементов управления по результатам, предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Сформированные предложения органов местного самоуправления по внедрению в деятельность органов местного самоуправления элементов управления по результатам, предусматривающих	-	+	+	+

	деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих			разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих				
Задача 5: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
1.5.1.	Проведение лекций, семинаров, «круглых столов» для учащихся высших и средних специальных учебных заведений о целях и задачах муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Количество проведенных мероприятий	-	1	1	1
1.5.2.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных сайтах государственных органов	1	2	2	2

				власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
Задача 6: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»								
1.6.1.	Организация общественной оценки эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Мониторинг общественной оценки деятельности муниципальных служащих	-	+	+	+
1.6.2.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с её прохождением	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий	+	+	+	+
Задача 7: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»								
1.7.1.	Проведение анализа исполнения законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Проведение анализа кадровой работы	-	+	+	+





Приложение №2  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Зеленодольском муниципальном  
районе  
Республики Татарстан на 2017-2019  
годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий  
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование		
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение	29%	33%	33%	33%	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной		

	муниципальные должности			квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году					программой
1.3.2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)	16%	16%	17%	18%	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой
1.3.3.	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы	-	+	+	+	-

	программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»								
1.3.4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	-	+	+	+	-
Цель 2: «Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Зеленодольском муниципальном районе									
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»									

2.2.2	<p>Совершенствование содержательной части тестов для муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций</p>	<p>Аппарат Совета Зеленодольског о муниципальног о района (по согласованию). Органы местного самоуправления (по согласованию).</p>	<p>2017-2019 годы</p>	<p>Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты</p>	+	+	+	+	-
-------	---	--	---------------------------	--	---	---	---	---	---

