



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

31.01.2017

п.г.т.Алексеевское

№ 31

**О внесении изменений и дополнений
в постановление Исполнительного комитета
от 25.09.2008 № 281 «О введении новых систем
оплаты труда работников бюджетных
учреждений Алексеевского муниципального района»**

1. Пункт 4 постановления Исполнительного комитета от 25.09.2008 № 281 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Алексеевского муниципального района» изложить в новой редакции:

«4. Начальникам МКУ «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» (Симашева А.В.), отдела культуры Исполнительного комитета (Трошина А.В.), отдела по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета (Сулейманов Р.Б.), руководителям муниципальных бюджетных учреждений совместно с председателем Финансово-бюджетной палаты Алексеевского муниципального района (Леденцов О.Н.) обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, образования, физической культуры и спорта в рамках эксперимента».

2. В Приложение № 1 внести следующие изменения:

Слова:

«Гилязов Д.А. - начальник отдела образования Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района»

заменить словами:

«Симашева А.В. - начальник МКУ «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан».

Слова:

«Фахрутдинов И.А. - главный врач МБУЗ «Алексеевская ЦРБ»

исключить.

Слова:

«Кулев С.В. - начальник отдела по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района»

заменить словами:

«Сулейманов Р.Б. - начальник отдела по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета».

3. Утвердить Положение о введении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (Приложение № 3).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам Н.П. Чурина.

**Руководитель
Исполнительного комитета**



Д.А. Гилязов

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 31.01.2017 № 31

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
АЛЕКСЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных образовательных организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (далее - учреждения и организации) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений и организаций устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях и организациях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях и организациях;

система оплаты труда работников учреждений и организаций устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, реализующие полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления Алексеевскому районному Исполнительному комитету Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным Алексеевским районным Исполнительным комитетом Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителя, муниципальных учреждений и организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, реализующих полномочия по предметам ведения Республики Татарстан и предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан;

рекомендаций Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и соглашения между Исполнительным комитетом Алексеевского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов и советом работодателей о сотрудничестве в рамках социального партнерства;

мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения и организации на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, реализующих полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления Алексеевскому районному Исполнительному комитету Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным Алексеевским районным Исполнительным комитетом Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющему функции и полномочия учредителя, муниципальных учреждений и организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, реализующему полномочия по предметам ведения Республики Татарстан и предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан, утвержденными Кабинетом Министров Республики Татарстан.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды

выплат:

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6. Зарботная плата руководителей учреждений и организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения и организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и организаций устанавливаются на 10 - 30% ниже размеров должностных окладов руководителей указанных учреждений.

7. К основному персоналу учреждения и организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых созданы учреждение и организация.

Перечни должностей и профессий работников учреждений и организаций по видам экономической деятельности, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются соответствующими отраслевыми министерствами по согласованию с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерством финансов Республики Татарстан и государственным бюджетным учреждением «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан.

8. Алексеевский районный Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий функции и полномочия учредителя, устанавливающий руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений и организаций выплаты стимулирующего характера, направляя на данные цели до 2 процентов средств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений и организаций в рамках государственного задания.

Использование фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения и организации, осуществляется учреждением и организацией с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей учреждений и организаций, устанавливаемые Алексеевским районным Исполнительным комитетом Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий функции и полномочия учредителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения и организации по решению Алексеевского районного Исполнительного комитета

Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий функции и полномочия учредителя, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения и организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

Указанный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений и организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается Алексеевским районным Исполнительным комитетом Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений и организаций, в кратности от 1 до 8.

Указанный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и организации и среднемесячной заработной платы работников учреждения и организации в кратности от 1 до 8 устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения и организации на соответствующий финансовый год с учетом всех источников финансового обеспечения.

9. Алексеевский районный Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений и организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений и организаций, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

10. Штатное расписание учреждения и организации утверждается руководителем учреждения и организации, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения и организации.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных учреждением и организацией услуг, учреждение и организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению Министерства финансов Республики Татарстан - также за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан).

11. Фонд оплаты труда работников учреждений и организаций формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, средств Фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан и средств, поступающих от приносящей доход

деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, по решению отраслевого министерства Республики Татарстан направляются учреждениями и организациями на выплаты стимулирующего характера.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



Г.А. Юсупова