



№ 84 от 16.12.2016
на № _____ от _____

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии со статьей 22 Федеральный закон от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года №50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №722 от 17.12.2007 года «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», статьей 11 Устава Сабинского муниципального района Республики Татарстан, Совет Сабинского муниципального района РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 22.12.2010 года №23 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

в преамбуле решения:

– слова «Законом Республики Татарстан №5-ЗРТ от 17 января 2008 года «О муниципальной службе в Республике Татарстан» заменить словами «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года №50-ЗРТ;

– цифру «76» заменить цифрой «11».

2. Внести в Положение об условиях оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 22.12.2010 года №23 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан» (в редакции изменений, принятых решением Совета от 23.06.2014 года №256)

следующие изменения:

2.1. в абзаце первом Положения слова «Законом Республики Татарстан №5-ЗРТ от 17 января 2008 года «О муниципальной службе в Республике Татарстан» заменить словами «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года №50-ЗРТ»;

2.2. пункт 6) раздела I изложить в следующей редакции: «6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется муниципальным служащим один раз в текущем финансовом году, в размере, не превышающем двух должностных окладов, с учетом надбавок за классный чин, за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем 25 процентов должностного оклада.

Единовременная выплата производится на основании личного заявления муниципального служащего при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре месяце пропорционально отработанному времени на основании заявления служащего.»;

2.3. дополнить новым разделом VII следующего содержания:

«VII. Порядке выплаты муниципальному служащему Сабинского муниципального района, а также лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе (далее – муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Для целей настоящего порядка под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- оклад за классный чин;

– 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

– иные ежемесячные выплаты: надбавка к должностному окладу за выслугу лет; денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада; процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего; компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы; надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень; надбавка к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан.

Решение о выплате единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию принимается работодателем (представителем нанимателя) согласно личному заявлению и оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

Единовременное поощрение выплачивается работодателем (представителем нанимателя органа, в котором муниципальный служащий проходит службу) непосредственно перед увольнением, не позднее одного месяца со дня увольнения муниципального служащего.

Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления (муниципальный орган) за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
- выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;
- расчет единовременного поощрения, заверенный руководителем и главным бухгалтером органа местного самоуправления;
- справку об отсутствии дисциплинарного взыскания.

Единовременное поощрение не выплачивается:

- муниципальному служащему, у которого на момент увольнения не снято дисциплинарное взыскание;
- муниципальному служащему, которому уже выплачивалось единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.

Лицам, замещающим муниципальные должности Сабинского муниципального района Республики Татарстан на постоянной основе (далее – муниципальная должность), при увольнении с муниципальной должности и в этот период достигших пенсионного возраста или потерявших трудоспособность, при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере десятикратного месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности.

Единовременное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности, не выплачивается в случае прекращения полномочий указанных лиц по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5 - 8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Размер единовременного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, определяется исходя из стажа замещения муниципальной должности на постоянной основе, стажа государственной и муниципальной службы в совокупности на день увольнения при выходе на государственную пенсию.

Решение о выплате единовременного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, утверждается решением Совета Сабинского муниципального района одновременно с решением о сложении полномочий лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию.

Для осуществления единовременного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, орган местного самоуправления в течение 5 календарных дней со дня принятия решения о выплате единовременного денежного вознаграждения представляет в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района следующие документы:

- копию решения (решений) о сложении полномочий и выплате единовременного денежного вознаграждения;
- справку о ежемесячном денежном вознаграждении лица, замещавшего муниципальную должность;
- справку о стаже работы на муниципальной должности, государственной и муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой органа местного самоуправления;
- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой органа местного самоуправления;
- расчет единовременного денежного вознаграждения, выполненный по форме (приложение), заверенный руководителем и главным бухгалтером органа местного самоуправления;

– иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещавшего муниципальную должность Сабинского муниципального района.

Финансово-бюджетная Палата Сабинского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему или лицу, замещавшему муниципальную должность, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения, если представлены не все документы, предусмотренные настоящим порядком. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений в течение 10 дней производит выплату единовременного денежного вознаграждения.

В случае отсутствия бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему или лицу, замещавшему муниципальную должность, Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района в течение 5 рабочих дней с момента представления органом местного самоуправления документов направляет в Совет Сабинского муниципального района проект решения о выделении средств из бюджета района для выплаты муниципальному служащему или лицу, замещавшему муниципальную должность единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района в течение 10 дней с момента принятия решения Совета Сабинского муниципального района доводит до органа местного самоуправления уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты муниципальному служащему или лицу, замещавшему муниципальную должность единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию.

Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию не позднее одного месяца со дня принятия Советом Сабинского муниципального района решения о выделении средств из бюджета района на выплату муниципальному служащему единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию.

Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит выплату единовременного денежного вознаграждения.»;

2.4. раздел VII считать разделом VIII.

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2017 года.

Глава Сабинского
муниципального района



Р.Н.Минниханов