



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

09.12. 2016

с. Большие Кайбицы

№ 544

Об аттестации бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

Во исполнение Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Татарстан от 10 марта 2016 года, Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать аттестационную комиссию по проведению аттестации бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан и утвердить его состав (приложение №1).

2. Утвердить положение об аттестации бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (приложение №2).

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого заместителя Руководителя Исполнительного комитета Э.Х. Загидуллину.

Руководитель

А.Н.Макаров

**Состав аттестационной комиссии по проведению аттестации бухгалтеров
муниципальных казенных, бюджетных учреждений
Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан**

Председатель комиссии:

Загидуллина Э.Х. – первый заместитель руководителя
исполнительного комитета Кайбицкого
муниципального района(экономические
вопросы)

Члены комиссии:

Кучумов А.Н. – председатель Контрольно-счетной палаты
Кайбицкого муниципального района
(по согласованию)

Михайлова Л.Г. – председатель Финансово-бюджетной
палаты Кайбицкого муниципального
района(по согласованию)

Петухова Ф.Ф. – помощник Главы Кайбицкого
муниципального района по
противодействию коррупции
(по согласованию)

Гимранова Ф.Б. - руководитель территориального органа
Департамента казначейства Министерства
финансов Республики Татарстан
(по согласованию)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок аттестации бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан(далее- бухгалтер).

1.2. Аттестация бухгалтеров подтверждает:

соответствие специалиста требованиям профессиональной компетенции (уровень специальной подготовки, приобретенных навыков и накопленного опыта в соответствующей сфере деятельности);

способность специалиста в случае необходимости организовать качественную работу соответствующих служб в муниципальных учреждениях, а также самостоятельно консультировать по вопросам бухгалтерского учета;

знание норм и положений действующего законодательства в финансово-бюджетной сфере:

готовность специалиста к соблюдению норм профессиональной этики.

1.3. Назначение специалиста на должность бухгалтера рекомендуется производить только при прохождении аттестации.

1.4. Бухгалтер должен удовлетворять следующим квалификационным требованиям:

-наличие высшего образования или среднего специального экономического образования при стаже работы по экономическим специальностям (или на руководящих должностях, требующих знания бухгалтерского учета) не менее трех лет;

-наличие положительной характеристики по месту работы;

-отсутствие судимостей за экономические преступления.

II. Порядок проведения аттестации

2.1. Аттестация бухгалтеров проводится в аттестационной комиссии, формируемой учредителем.

2.2. Работник подает в аттестационную комиссию заявление о проведении его аттестации с целью подтверждения соответствия требованиям, установленным квалификационной характеристикой по должности (приложение №1).

Лица, претендующие на должность бухгалтера, прилагают к заявлению заверенную выписку из трудовой книжки.

2.3. В ходе аттестации работники проходят квалификационные испытания в форме тестирования по вопросам (на бумажном носителе), связанным с осуществлением ими трудовой деятельности по должности бухгалтера.

Минимальное количество баллов, необходимое для положительного зачета результатов тестирования, составляет 35 баллов из 50 баллов.

2.4. Заявление аттестуемого работника и представление рассматриваются в аттестационной комиссии.

2.5. Аттестуемый работник имеет право лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке аттестуемого работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

2.6. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что работник прошел аттестацию.

Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.7. По результатам аттестации бухгалтера аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность);

- соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность), при условии успешного прохождения профессиональной подготовки или повышения квалификации (указывается специализация);

- не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность).

2.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

В случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации в решение аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности работника, необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

III. Реализация решений аттестационной комиссии.

3.1. В случае признания претендента на должность бухгалтера не соответствующим требованиям, установленным квалификационной характеристикой по данной должности, трудовой договор с ним не заключается.

В случае, если аттестация бухгалтера проводилась до истечения срока испытания, предусмотренного условиями трудового договора, при отрицательном решении аттестационной комиссии трудовой договор с работником расторгается в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, установленном на основании статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. При невыполнении бухгалтером решения (рекомендации) аттестационной комиссии в части успешного прохождения профессиональной подготовки определенной специализации или повышения квалификации учредитель вправе применить к работнику дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Трудовые споры по вопросам аттестации бухгалтеров рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.