



**РЕШЕНИЕ**

« 23 » ноября 2016

**КАРАР**

№ 23-1

**«О внесении изменений в  
Положение о муниципальной службе  
в Черки-Гришинском сельском поселении  
Буинского муниципального района  
Республики Татарстан, утвержденное решением  
Совета Черки-Гришинского сельского поселения  
от 07.09.2016 г. № 17-1 »**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013г. № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Уставом Черки-Гришинского сельского поселения Буинского муниципального района, Совет Черки-Гришинского сельского поселения Буинского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1. В Положение о муниципальной службе в Черки-Гришинском сельском поселении Буинского муниципального района, утвержденное решением Совета Черки-Гришинского сельского поселения от 07.09.2016 г. № 17-1 внести следующие изменения:

1.1. Главу 6 изменить и изложить в следующей редакции:

**«Глава 6. Квалификационные требования  
по замещению должностей муниципальной службы**

6.1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

6.2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных пунктом 6.3. настоящей главы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные

требования к специальности, направлению подготовки.

6.3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

6.4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.»

2. Настоящее Решение вступает в законную силу с момента подписания и подлежит размещению на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>), а также на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://buinsk.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Черки-Гришинского сельского поселения  
Буинского муниципального района РТ,  
председатель Совета  
Черки-Гришинского сельского поселения  
Буинского муниципального района РТ

И.М. Хабибуллин