



№ 331

ПРИКАЗ

БОЕРЫК

«21» 10 2016г.

О внесении изменений в приказ Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан от 26.05.2014 № 85 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан»

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫҒЫ ТЕРКӘЛДЕ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО <u>14.11.2016</u> г.
ТЕРЧ №
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ <u>3563</u>

1. Внести в приказ Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан от 26.05.2014 № 85 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан (далее – Положение), утверждённом приказом:

пункт 4.4.8. изложить в следующей редакции:

«4.4.8. Второй этап конкурса проводится в формах тестовых испытаний, подготовки индивидуального отраслевого задания, письменной домашней работы и индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии.»;

пункт 4.4.9. дополнить абзацами следующего содержания:

«Индивидуальное отраслевое задание выполняется письменно с фиксированием времени на ответ.»

Письменная домашняя работа в жанре эссе на определенную тему.»;
в Приложении № 3 к Положению:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Квалификационные требования к образованию и стажу государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее-гражданская служба) или стажу (опыту) работы для замещения должностей гражданской службы:

1) категории «руководители» главной группы должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, стаж гражданской службы на должностях гражданской службы ведущей или старшей группы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

2) категории «руководители» ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования, стаж гражданской службы на должностях гражданской службы старшей или младшей группы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

3) категории «специалисты» ведущей группы должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования, стаж гражданской службы на должностях гражданской службы старшей или младшей группы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

4) категории «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования, стаж гражданской службы на должностях гражданской службы старшей или младшей группы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

5) категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования, соответствующего направлению деятельности. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы старшей и младшей групп должностей гражданской службы не устанавливаются.»;

Приложение № 2 к приказу изложить в новой редакции:

«Перечень документов и материалов, предоставляемых кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики

Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственную жилищную инспекцию Республики Татарстан

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Государственную жилищную Инспекцию Республики Татарстан:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии (три фотографии 2,5х3,5 и две фотографии 4х6-цветные, на матовой бумаге, без уголка, фон белый);
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
- е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя начальника Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии. Форма анкеты утверждается Правительством Российской Федерации.

Документы принимаются в течение 21 со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет», по адресу: г. Казань, ул. Большая Красная, д. 15/9, тел., факс (843) 236-93-66, официальный сайт: gji.tatarstan.ru.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине начальник Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан вправе перенести сроки их приема.».

2. Начальнику отдела кадров (И.Н. Никитина) ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



С.А. Крайнов