



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

22.10.2016

г.Казань

№ 769

О внесении изменений в Положение о Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.07.2005 № 315 «Вопросы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Положение о Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.07.2005 № 315 «Вопросы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2005 № 663, от 02.05.2006 № 216, от 27.06.2008 № 449, от 13.07.2009 № 491, от 11.06.2010 № 465, от 10.12.2010 № 1035, от 17.12.2010 № 1078, от 29.08.2011 № 724, от 08.09.2012 № 761, от 19.03.2013 № 190, от 01.02.2014 № 54, от 11.03.2014 № 150, от 16.05.2014 № 325, от 26.12.2014 № 1042, от 30.06.2015 № 472, от 13.05.2016 № 301), следующие изменения:

пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«формирование аттестационной комиссии для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Республики Татарстан, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта.»;

дополнить пунктом 4.1.1 следующего содержания:

«4.1.1. Оценка эффективности деятельности структурных подразделений и работников Министерства осуществляется на основании утвержденного приказом министра перечня показателей эффективности.»;

пункт 4.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«утверждает приказом перечень ключевых показателей эффективности деятельности заместителей министра, руководителей и работников структурных подразделений;

утверждает приказом стандарты выполнения процессов (подпроцессов), закрепленных за Министерством, и обеспечивает их выполнение;

утверждает приказом положение об оценке эффективности деятельности заместителей министра, руководителей структурных подразделений и работников Министерства в соответствии с результатами достижения ключевых показателей эффективности, а также положение об определении порядка расчета размера стимулирующих выплат в зависимости от достигнутых ключевых показателей эффективности деятельности;

заключает с руководителями подведомственных учреждений контракты (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с ключевыми показателями эффективности, установленными для Министерства, и трудовым законодательством.».

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков