

Совет Козьяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского муниципального района
Республики Татарстан

РЕШЕНИЕ № 16

с.Козьяково-Челны

от 08 сентября 2016 года

О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан и Порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», Уставом муниципального образования «Козьяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан Совет Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Установить:

размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

Порядок осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению № 2.

3. Установить, что ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, выплачивается в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4. Установить, что настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

5. Настоящее решение разместить на специальных информационных стендах Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, расположенных по адресам: Республика Татарстан, Рыбно-Слободский муниципальный район, с. Козяково-Челны, ул. Иванова, д. 26; д. Иванаево, ул. Калинина, д. 18; с. Уреево-Челны, ул. Гаврилова, д. 24; д. Бердибяково, ул. Школьная, д. 4, официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

б. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан

И.С.Ананьев

Приложение №1
к решению Совета Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 08.09.2016 №16

**Размеры и условия
оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной
основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского
поселения Рыбно-Слободского муниципального района
Республики Татарстан**

Наименование муниципальной должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения, рублей
Глава сельского поселения	11152

Для определения размера денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан отнесено к двенадцатой группе - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе), помимо ежемесячного денежного вознаграждения устанавливаются:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) материальная помощь;
- 4) премия по результатам работы;
- 5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Главе сельского поселения выплачивается ежемесячное денежное поощрение. Размер расходов на оплату труда главы сельского поселения в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий

для главы сельского поселения одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе сельского поселения выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Материальная помощь главе сельского поселения может выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и его близких родственников. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является решение Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в пределах фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

Лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе, могут быть премированы также за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии муниципального образования «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, а также в связи с государственными, муниципальными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами за счет средств местного бюджета.

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится по решению Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению главы сельского поселения устанавливается в размерах, не превышающих:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по должности главы сельского поселения в год.

Приложение №2
к решению Совета Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 08.09.2016 № 16

**Порядок
осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с
выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим
муниципальные должности на постоянной основе в органах местного
самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-
Слободского муниципального района Республики Татарстан**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе), при освобождении от муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением прекращения полномочий по основаниям, указанным в пункте 2 части 1 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» и (или) при увольнении с муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение.

2. Лицам, замещавшим муниципальную должность на постоянной основе на 1 января 2006 года и (или) позднее, в том числе должность депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан на постоянной основе с 5 марта 1995 года до 1 января 2006 года, не менее пяти лет либо одного полного срока полномочий

органа местного самоуправления, но не менее трех лет, единовременное денежное вознаграждение выплачивается в размере пятикратного месячного денежного содержания, и за каждый последующий год замещения муниципальной должности дополнительно в размере 1/2 кратного месячного денежного содержания, но не более десятикратного месячного денежного содержания.

В состав месячного содержания, исходя из которого исчисляется и выплачивается единовременное денежное вознаграждение, включается ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, которые устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему решению.

3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления), в котором лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, осуществляет полномочия непосредственно перед прекращением полномочий (в том числе досрочно) и (или) увольнением в связи с выходом на пенсию.

4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления представляет главному бухгалтеру Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – главный бухгалтер) следующие документы:

4.1. заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, о выплате единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию;

4.2. правовой акт органа местного самоуправления о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию;

4.3. справку о месячном денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе;

4.4. справку о стаже работы на муниципальной и (или) государственной должности, муниципальной и (или) государственной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой органа местного самоуправления;

4.5. копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

4.6. иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе в органе местного самоуправления.

5. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, вправе обратиться с заявлением, указанным в пункте 4.1. настоящего Положения, в орган местного самоуправления не позднее одного года со дня появления оснований для осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию. По истечении указанного срока заявление лица, замещающего

муниципальную должность на постоянной основе, не подлежит удовлетворению и осуществлению выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию не производится.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения в течение 5 календарных дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 4.2. настоящего Положения.

7. Главный бухгалтер в течение 10 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения согласовывает с Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размер средств, выделяемых из местного бюджета на возмещение указанных расходов.

8. Орган местного самоуправления в течение 20 календарных дней с момента согласования Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размера средств, выделяемых из местного бюджета на возмещение указанных расходов, производит лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе, до выхода на пенсию выплату единовременного денежного вознаграждения.

9. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз. При замещении муниципальной должности в органе местного самоуправления или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления, или увольнении с муниципальной службы единовременное денежное вознаграждение или единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное денежное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное денежное вознаграждение при увольнении с муниципальной должности в органе местного самоуправления в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.