

Р Е Ш Е Н И Е

К А Р А Р

№ 24

27 июня 2016 года

О внесении изменений и дополнений в решение Нижнекамского городского Совета №6 от 28.01.2009 года «Об оплате труда работников муниципального образования город Нижнекамск» (в редакции решений Нижнекамского городского Совета №30 от 15 декабря 2009 года, №21 от 2 сентября 2010 года, №4.1 от 22 февраля 2011 года, №31 от 18 декабря 2013 года, №20 от 2 сентября 2014 года)

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности города Нижнекамска, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Законом Республики Татарстан №15-ЗРТ от 12 февраля 2009 года «О гарантиях осуществления полномочий депутата Представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Федеральным законом №25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе №50-ЗРТ от 25 июня 2013 года, Нижнекамский городской Совет

РЕШАЕТ:

1. Внести в решение Нижнекамского городского Совета №6 от 28.01.2009 года «Об оплате труда работников муниципального образования город Нижнекамск» (в редакции решения Нижнекамского городского Совета Республики Татарстан №21 от 2 сентября 2010 года) следующие изменения:

1.1. в преамбуле слова «статьи 20 Закона Республики Татарстан «О муниципальной службе в Республике Татарстан» признать утратившими силу;

1.2. абзац 16 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«-порядок выплаты муниципальным служащим города Нижнекамска единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (приложение 14);»;

1.3. абзац 18 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«- порядок осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности города Нижнекамска (приложение 18).»;

1.4. приложение 14 «Порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет» переименовать в «Порядок выплаты муниципальным служащим города Нижнекамска единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет» и изложить в новой редакции (приложение 1).

2. Дополнить приложением 18 «Порядок осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности города Нижнекамска» (приложение 2).

3. Приложение к решению Нижнекамского городского Совета №21 от 2 сентября 2010 года «Порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет лиц, замещающих муниципальную должность муниципального образования город Нижнекамск» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя Мэра города Нижнекамска Долотказину Э.Р.

Мэр города Нижнекамска

А.Р.Метшин

**Порядок выплаты муниципальным служащим города Нижнекамска
единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему города Нижнекамска единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет, и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления или муниципального органа (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления или муниципального органа города Нижнекамска (далее – орган местного самоуправления) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет в Муниципальное казенное учреждение «Департамент по бюджету и финансам образования «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан» (далее - Департамент по бюджету и финансам) следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
- выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;
- иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

Департамент по бюджету и финансам может отказать в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения в случае, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- компенсационные выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня;
- надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень;
- надбавка к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан.
- иные ежемесячные выплаты.

8. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

Заместитель Мэра
города Нижнекамска

Э.Р. Долотказина

Порядок осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности города Нижнекамска

1. Лицам, замещающим муниципальные должности города Нижнекамска на постоянной основе, при увольнении с муниципальной должности в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 N 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата Представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере десятикратного ежемесячного денежного вознаграждения по замещаемой должности.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае прекращения полномочий указанных лиц по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5 - 8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Ежемесячное денежное вознаграждение, учитываемое при определении размера единовременного денежного вознаграждения, устанавливается приложением 1 к настоящему решению с учетом положений Постановления КМ РТ от 17.12.2007 № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан».

3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления или муниципальным органом (далее - муниципальный орган), в котором лицо, замещающее муниципальную должность, осуществляет полномочия непосредственно перед увольнением в связи с выходом на пенсию.

4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения муниципальный орган представляет в Муниципальное казенное учреждение «Департамент по бюджету и финансам образования «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан» (далее - Департамент по бюджету и финансам) следующие документы:

4.1. решение о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность города Нижнекамска, в связи с выходом на пенсию;

4.2. справку о ежемесячном денежном вознаграждении лица, замещающего муниципальную должность города Нижнекамска;

4.3. справку о стаже работы на муниципальной должности и государственной и муниципальной службе, заверенную руководителем муниципального органа и кадровой службой муниципального органа;

4.4. копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой муниципального органа;

4.5. иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность города Нижнекамска.

5. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз. При замещении муниципальной должности города Нижнекамска или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность города Нижнекамска, или увольнении с муниципальной службы единовременное денежное вознаграждение или единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное денежное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное денежное вознаграждение при увольнении с муниципальной должности города Нижнекамска в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

6. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.

Заместитель Мэра
города Нижнекамска

Э.Р. Долотказина