



---

РЕШЕНИЕ  
25.04.2016

с. Верхний Услон

КАРАР  
№ 10-101

---

**О Положениях о порядке выплаты муниципальному служащему,  
выборному должностному лицу местного самоуправления,  
замещающему муниципальную должность на постоянной основе  
единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию  
за выслугу лет.**

В соответствии со статьей 27 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом Верхнеуслонского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Верхнеуслонском муниципальном районе,

**Совет**

**Верхнеуслонского муниципального района**

**решил:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Верхнеуслонского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 1).

2. Утвердить Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 2).

3. Признать утратившим силу решение Совета Верхнеуслонского муниципального района от 27.10.2009 года № 41-429 «О Положениях о порядке выплаты муниципальному служащему, выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на государственную или муниципальную пенсию за выслугу лет».

4. Разместить настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района.

**Председатель Совета,  
Глава Верхнеуслонского  
муниципального района**

**М.Г. Зиятдинов**

**Положение**  
**о порядке выплаты муниципальному служащему Верхнеуслонского**  
**муниципального района единовременного поощрения**  
**в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Верхнеуслонского муниципального района (далее - муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 27 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законами и нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Уставом Верхнеуслонского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Верхнеуслонском муниципальном районе.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы (далее - муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа государственной или муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год государственной или муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

Выплата единовременного поощрения не осуществляется муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы за совершение правонарушений, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», законодательством о муниципальной службе.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района (далее - орган местного самоуправления) об

увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Орган местного самоуправления Района представляет в Финансово-бюджетную Палату района расчет выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в период составления проекта бюджета на очередной финансовый год.

6. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района представляет в Финансово- бюджетную Палату Верхнеуслонского муниципального района следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;  
справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем кадровой службы;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из решения о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

7. Орган местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района представляет документы за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

8. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

оклад за классный чин;

1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

иные ежемесячные выплаты:

надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень или почетное звание Республики Татарстан

9. Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке.

При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

12. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

**Председатель Совета,  
Глава Верхнеуслонского  
муниципального района**

**М.Г. Зиятдинов**

