



РЕШЕНИЕ

от 22 октября 2015 г.

КАРАР

№ 2/12

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 28 Устава города
Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5 (в редакции Решений Городского Совета от 15.07.2010 № 52/5, от 26.08.2010 № 53/7, от 27.01.2011 № 8/4, от 25.08.2011 № 13/7, от 27.10.2011 № 14/7, от 20.12.2012 № 22/7, от 31.10.2013 № 27/9, от 19.12.2013 № 28/9, от 10.07.2014 № 31/6, от 09.12.2014 № 35/7, от 23.12.2014 № 36/5, от 15.04.2015 № 39/7), следующие изменения:

- 1) главу 13 признать утратившей силу;
- 2) дополнить главой 14 следующего содержания:

«Глава 14. Оплата труда руководителя, специалистов, служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Дезинфекционная станция»

51. Оплата труда руководителя, специалистов, служащих (далее – работники) и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего (далее – рабочие) Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Дезинфекционная станция» (далее – «Дезинфекционная станция») определяется исходя из:

- 1) должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 3) выплат компенсационного характера.

52. Фонд оплаты труда формируется исходя из объема субсидий, поступающих из бюджета города и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

53. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников и рабочих «Дезинфекционной станции» определяется в кратности до двух.

54. Должностные оклады работников составляют:

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Директор	14 450,00
Главный бухгалтер	11 560,00
Главный экономист	9 849,00
Заместитель главного бухгалтера	7 956,00
Специалист по кадрам	5 953,00
Бухгалтер	5 953,00
Экономист	5 953,00
Инженер – программист	5 953,00
Старший оператор ЭВМ	5 791,00
Диспетчер	5 676,00
Заведующий отделом очаговой дезинфекции	8 748,00
Помощник врача – эпидемиолога	6 831,00
Инструктор – дезинфектор	6 831,00
Медицинский дезинфектор	6 415,00
Заведующий отделом профилактической дезинфекции	8 748,00
Врач – дезинфектолог	8 331,00
Лаборант	6 831,00

55. Ставки заработной платы рабочих составляют:

Наименование профессии	Размер ставки заработной платы, руб.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5 965,00
Плотник	5 965,00
Уборщик помещений	5 965,00
Слесарь – сантехник	5 965,00
Сторож	5 965,00
Водитель автомобиля	6 084,00

56. К выплатам стимулирующего характера работников «Дезинфекционной станции» относятся:

- 1) выплата за сложность и напряженность в размере 10 процентов от оклада;
- 2) выплата за качество выполняемых работ в размере 15 процентов от оклада по результатам выполняемых должностных обязанностей, для руководителя

«Дезинфекционной станции» определяемых балансовой комиссией, для иных работников комиссией, созданной «Дезинфекционной станцией»;

3) выплата за стаж работы:

Стаж работы	Размер надбавки, процент
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

4) выплата за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер надбавки, процент
Высшая квалификационная категория	20
1-я квалификационная категория	10
2-я квалификационная категория	6

5) премия, исчисляемая согласно пункту 59 настоящего Положения, и в соответствии с критериями эффективности деятельности учреждения, утверждаемые постановлением Исполнительного комитета и локальным актом «Дезинфекционной станции».

57. К выплатам компенсационного характера работникам и рабочим «Дезинфекционной станции» относятся:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Размер выплат за работу в ночное время и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется трудовым законодательством РФ.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника или рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором соответствующему работнику или рабочему может быть установлена доплата в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) отсутствующего работника или рабочего.

58. К выплатам стимулирующего характера рабочих «Дезинфекционной станции» относятся:

- 1) премия в соответствии с пунктом 59 настоящего Положения.
- 2) классность для водителей в размерах:
 - водителям 1-го класса – 25 процентов;
 - водителям 2-го класса – 10 процентов.

59. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам и рабочим составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату должностных окладов (ставок заработной платы), и выплат стимулирующего характера по основному месту работы и основной должности.»

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования за исключением подпункта 1 пункта 1 настоящего Решения.

Подпункт 1 пункта 1 вступает в силу с 01 января 2016 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету.

Мэр города



Н.Г. Магдеев