



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*19 февраль 2025г.*

**КАРАР**

№ 1276

Об условиях оплаты труда  
руководителей и работников  
муниципальных учреждений  
культуры

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан», статьей 41 Устава города

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить:

1) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений согласно приложению № 1;

2) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства согласно приложению № 2;

3) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры согласно приложению № 3;

4) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры согласно приложению № 4;

5) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры согласно приложению № 5.

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Управлению делопроизводством Исполнительного комитета обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и размещение его на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>), на официальном сайте города Набережные Челны в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета, начальника управления финансов Мулюкову С.Р.

Руководитель  
Исполнительного комитета



Ф.Ш. Салахов

Приложение № 1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от «19» 02 2025 № 1276

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений (далее - работники культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем положении используются основные понятия и определения в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

3. Заработная плата (оплата труда) работников культуры определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 3) выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника культуры права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

2) ежегодно составляют и утверждают на всех работников культуры тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников культуры.

## Глава 2. Определение базовых окладов работников культуры

6. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Контролер билетов	24 966
Смотритель музейный	24 966
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Аккомпаниатор	27 658
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	27 658
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	27 658
Ведущий дискотеки	27 658
Заведующий билетными кассами	27 658
Заведующий костюмерной	27 658
Контролер-посадчик аттракциона	27 658
Культурный организатор	27 658
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	27 658
Организатор экскурсий	27 658
Помощник режиссера	27 658
Распорядитель танцевального вечера	27 658
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	27 658
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Администратор	27 958
Администратор (старший администратор)	27 958
Аккомпаниатор-концертмейстер	27 958
Артист оркестра	27 958
Артист-вокалист (солист)	27 958
Библиограф	27 958

Библиотекарь	27 958
Ведущий библиограф	27 958
Ведущий библиотекарь	27 958
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	27 958
Главный библиограф	27 958
Главный библиотекарь	27 958
Заведующий аттракционом	27 958
Звукооператор	27 958
Кинооператор	27 958
Лектор (экскурсовод)	27 958
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	27 958
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	27 958
Методист по составлению кинопрограмм	27 958
Редактор (музыкальный редактор)	27 958
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	27 958
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	27 958
Редактор по репертуару	27 958
Специалист по жанрам творчества	27 958
Специалист по методике клубной работы	27 958
Специалист по учетно-хранительской документации	27 958
Специалист по фольклору	27 958
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	27 958
Хранитель фондов	27 958
Художник по свету	27 958

Художник-декоратор	27 958
Художник-конструктор	27 958
Художник-оформитель	27 958
Художник-постановщик	27 958
Художник-реставратор	27 958
Художник-скульптор	27 958
Художник-фотограф	27 958
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Балетмейстер-постановщик	28 258
Главный хранитель фондов	28 258
Главный художник	28 258
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	28 258
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	28 258
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	28 258
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	28 258
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	28 258
Заведующий отделом (сектором) музея	28 258
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	28 258
Заведующий передвижной выставкой музея	28 258
Заведующий реставрационной мастерской	28 258
Заведующий художественно-оформительской мастерской	28 258
Звукорежиссер	28 258
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	28 258
Режиссер массовых представлений	28 258
Режиссер-постановщик	28 258
Руководитель клубного формирования, любительского	28 258

объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	
Художественный руководитель	28 258

7. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей
Хранитель музейных предметов	27 958
Специалист по учету музейных предметов	27 958
Экскурсовод	27 958
Гид-переводчик	27 958
Главный хранитель	28 258
Заведующий отделом (сектором) учета музея	28 258

Дополнительно по должностям «заведующий отделом (сектором) музея», «заведующий отделом (сектором) учета музея», «заведующий отделом (сектором) библиотеки», «заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «заведующий отделом (сектором) зоопарка», «заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.

### Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников

8. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_b$  - базовый оклад работников культуры;

$S$  - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

### Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за наличие почетных званий;
- 2) выплаты за квалификационную категорию;

- 3) выплаты за стаж работы по профилю;
- 4) премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- 5) премиальные и иные поощрительные выплаты.

10. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

11. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице № 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица № 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	



2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный» или «ведущий»	6

12. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18

	свыше 25 лет	22
--	--------------	----

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается Министерством культуры Республики Татарстан.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых локальными актами учреждения.

Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

Премияльные выплаты за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_k$  - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	32
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	42

14. Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

15. В целях повышения эффективности деятельности работников культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам культуры по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

#### Глава 5. Порядок определения заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

17. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

18. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

19. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

20. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице № 4.

Таблица № 4

#### Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки	-	38,0	45,0	48,5	52,0	60,0	65,0	-
Клубы	36,0	42,5	45,0	48,5	50,0	55,0	65,0	-
Музеи	37,5	41,5	43,0	50,0	52,0	60,0	65,0	-

Культурно-досуговый центр	-	47,0	48,0	50,0	-	-	-	-
---------------------------	---	------	------	------	---	---	---	---

21. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры устанавливаются постановлением Исполнительного комитета с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев оценки эффективности деятельности.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культуры и их весовые коэффициенты утверждаются постановлением Исполнительного комитета.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры представлены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки	-	4,0	5,0	5,5	6,5	7,0	7,0	-
Клубы	3,5	4,5	5,0	5,5	6,0	6,5	7,0	-
Музеи	3,5	4,0	4,5	6,0	6,5	7,0	7,0	-
Культурно-досуговый центр	-	5,0	5,5	6,0	-	-	-	-

22. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются руководителем учреждения культуры с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев оценки эффективности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения культуры.

23. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры, установленный в таблице № 5;

$K_{vk}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

24. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководителям учреждений культуры, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Выплаты в указанных целях руководителю учреждения устанавливаются постановлением Исполнительного комитета.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются локальными актами учреждения.

25. Иные выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения культуры устанавливаются постановлением Исполнительного комитета.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## Глава 6. Выплаты компенсационного характера

27. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты за специфику деятельности;
- 2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

28. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры на соответствующий финансовый год.

29. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

## Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5

Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

30. Выплаты компенсационного характера работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

$O_b$  - базовый оклад работников культуры;

$D_{kh}$  - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере четырех процентов.

31. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за

сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

32. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

33. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим положением, осуществляются всем работникам муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

34. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений, принятыми с учетом норм настоящего положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения культуры определяется постановлением Исполнительного комитета.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.

Заместитель Руководителя Аппарата,  
начальник управления делопроизводством  
Исполнительного комитета



Н.И. Галиева

Приложение  
к положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональных  
квалификационных групп должностей  
работников культуры, искусства и  
кинематографии муниципальных  
библиотек, музеев, других  
учреждений музейного типа и  
культурно-досуговых учреждений

### Перечень

почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР



4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель

5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 2  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от « 19 » 02 2025 № 1276

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства (далее - работники исполнительского искусства) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем положении используются основные понятия и определения в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

3. Заработная плата (оплата труда) работников исполнительского искусства определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 4) выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника исполнительского искусства права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители учреждений исполнительского искусства:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

2) ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства.

Глава 2. Определение базовых окладов работников исполнительского искусства

6. Базовые оклады работников исполнительского искусства устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	24 966
Ассистент номера в цирке	24 966
Контролер билетов	24 966
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства среднего звена»	
Первый квалификационный уровень	
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	27 658
Дрессировщик цирка	27 658
Заведующий билетными кассами	27 658
Суфлер	27 658
Второй квалификационный уровень	
Артист балета цирка	27 658
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	27 658
Заведующий костюмерной	27 658
Помощник режиссера	27 658
Репетитор по технике речи	27 658
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства ведущего звена»	
Первый квалификационный уровень	
Акомпаниатор-концертмейстер	27 958
Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках	27 958
Второй квалификационный уровень	
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	27 958

Артист - воздушный гимнаст	27 958
Артист жанра «эквилибр»	27 958
Артист жанра дрессуры животных	27 958
Артист жанра жонглирования	27 958
Артист жанра иллюзии	27 958
Артист жанра конной дрессуры	27 958
Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	27 958
Артист оркестра ансамблей песни и танца	27 958
Артист спортивно-акробатического жанра	27 958
Артист хора в театрах оперы и балета	27 958
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	27 958
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	27 958
Звукооператор	27 958
Редактор по репертуару	27 958
Репетитор по балету	27 958
Репетитор по вокалу	27 958
Третий квалификационный уровень	
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках, концертных организациях	27 958
Артист (кукловод) театра кукол	27 958
Артист балета	27 958
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	27 958
Артист драмы	27 958
Артист оркестра	27 958
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пультами первых скрипок и виолончелей, вторые пультами вторых скрипок, альтов,	27 958

контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль, челеста	
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	27 958
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	27 958
Артист-вокалист (солист)	27 958
Инспектор манежа (ведущий представление)	27 958
Концертмейстер по классу вокала (балета)	27 958
Редактор (музыкальный редактор)	27 958
Репетитор цирковых номеров	27 958
Специалист по жанрам творчества	27 958
Художник по свету	27 958
Художник-бутафор	27 958
Художник-гример	27 958
Художник-декоратор	27 958
Художник-конструктор	27 958
Художник-модельер театрального костюма	27 958
Художник-постановщик	27 958
Художник-скульптор	27 958
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>	
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	27 958
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических	27 958