



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

24.01. 2025г.

г. Бавлы

№ 6

Об утверждении Муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан», от 09.08.2013 №553 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан» Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

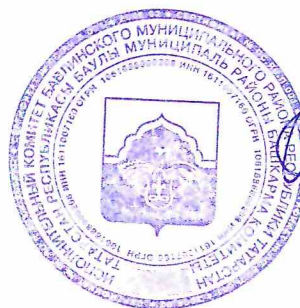
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу по улучшению условий и охраны труда в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы (далее – Программа).

2. Рекомендовать руководителям учреждений, организаций и предприятий всех форм собственности, расположенных на территории Бавлинского муниципального района, принять меры по реализации Программы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию.

Руководитель



 Д.Л. Бакиров

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Бавлинского муниципального района  
от «24» 01 2025г. № 6

Муниципальная программа  
по улучшению условий и охраны труда  
в Бавлинском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2025-2027 годы

г.Бавлы – 2025г.

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа по улучшению условий и охраны труда в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы (далее – Программа)
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;</li> <li>- Указ Президента Российской Федерации от 09.10.2007 №1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;</li> <li>- Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;</li> <li>- Федеральный закон от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;</li> <li>- постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан»;</li> <li>- постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан»</li> </ul>
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	<p>Отдел экономики и территориального развития Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан;</p> <p>Координационный совет по охране труда в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан</p>
Цель Программы	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций, расположенных на территории Бавлинского муниципального района

Задачи Программы	<p>1) анализ состояния условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях Бавлинского муниципального района;</p> <p>2) профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>3) повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>4) совершенствование системы обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда руководителей, специалистов предприятий/организаций;</p> <p>5) организация информационного и нормативного обеспечения охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях Бавлинского муниципального района.</p>
Сроки реализации Программы	2025-2027 годы
Исполнители Программы	<p>- Координационный совет по охране труда в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан;</p> <p>- предприятия, организации и учреждения всех форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Бавлинского муниципального района.</p>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Всего за 2025-2027 годы на выполнение мероприятий Программы планируются финансовые затраты за счет внебюджетных и бюджетных источников в размере 57 078,9 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 год:          бюджет Бавлинского муниципального района – 756,3 тыс.руб.;          другие источники (внебюджетные) – 26 238,2 тыс.руб.;</p> <p>2026 год:          бюджет Бавлинского муниципального района – 334,7 тыс.руб.;          другие источники (внебюджетные) – 14 212,4 тыс.руб.;</p> <p>2027 год:          бюджет Бавлинского муниципального района –</p>

	<p>334,7 тыс.руб.;</p> <p>другие источники (внебюджетные) – 15 202,6 тыс.руб.</p> <p>Объем средств, выделяемых из указанных источников, носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке в установленном порядке с уточнением перечня программных мероприятий, сроков и этапов их реализации в соответствии с достигнутыми результатами.</p> <p>Выделение бюджетных ассигнований на осуществление мероприятий, отраженных в Программе, может быть осуществлено при условии утверждения ассигнований на программные мероприятия в бюджете района на соответствующий финансовый год. При отсутствии в бюджете района на соответствующий финансовый год ассигнований на программные мероприятия финансирование может быть осуществлено при наличии дополнительных поступлений в бюджет района и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по другим расходам бюджета.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)</p>	<p>Реализация мероприятий Программы позволит к 2027 году достичь следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) число пострадавших на производстве – 0 человек;</li> <li>2) уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов, ответственных за охрану труда на предприятиях, в организациях и в бюджетных учреждениях – 100%;</li> <li>3) количество несчастных случаев на производстве и получение профессиональных заболеваний – 0 человек;</li> <li>4) уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний – 0%;</li> <li>5) уровень защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных условий труда, производственных факторов – 100%;</li> <li>6) численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда – 0 человек.</li> </ol>

## **2. Характеристика и анализ проблем, решения которых осуществляются путем реализации Программы**

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности.

В современных экономических условиях значительное влияние на социально-экономическое благополучие общества оказывает обеспечение безопасности и соответствующих условий труда на рабочих местах.

Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности. Основная задача в области охраны труда – обеспечение безопасности работников при выполнении трудовых обязанностей, которая возлагается на работодателя.

Здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Права трудящихся на здоровые и безопасные условия труда, закрепленные законодательством Российской Федерации об охране труда, другими нормативными правовыми актами по охране труда, в том числе по гигиене и медицине труда, на практике не всегда обеспечиваются, так как отсутствуют механизмы их реализации.

Муниципальное управление охраной труда в Бавлинском муниципальном районе осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

На сегодняшний день во всей России серьезной проблемой является производственный травматизм, несчастные случаи на производстве со смертельным исходом. Не случайно во всём мире ежегодно 28 апреля является Всемирным днем охраны труда.

На территории Бавлинского муниципального района зарегистрировано 372 хозяйствующих субъекта, в том числе в сферах:

- строительство – 41;
- торговля, ремонт автотранспортных средств – 29;

- обрабатывающее производство – 22;
- транспортировка и хранение – 22;
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 17;
- добыча полезных ископаемых – 9;
- образование – 49;
- прочие – 183.

В Бавлинском муниципальном районе функционирует Координационный совет по охране труда в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан. Основными задачами Координационного совета является сокращение и профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий охраны труда, информационное и нормативное обеспечение в области охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях Бавлинского муниципального района, пропаганда охраны труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда является обязанностью работодателя в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Затраты на мероприятия по охране труда являются индикатором отношения руководителей предприятий к охране труда и защите жизни и здоровья своих работников, а значит, и эффективности существующей системы управления охраной труда.

Важнейшими факторами, определяющими необходимость разработки и реализации Программы на уровне Бавлинского муниципального района, являются повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения.

Приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются: принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска; проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

### **3. Цель и основные задачи Программы, сроки ее реализации**

Цель Программы – улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников предприятий и организаций, расположенных на территории Бавлинского муниципального района.

Основные задачи Программы:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда на предприятиях и в организациях;
- совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;

- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Сроки реализации Программы: 2025-2027 годы.

#### **4. Обоснование мероприятий Программы и их ресурсное обеспечение**

Мероприятия Программы сформированы исходя из законодательных требований, положительного опыта реализации программ, а также в соответствии с задачами, поставленными в рамках настоящей Программы. Перечень программных мероприятий для улучшения условий и охраны труда в Бавлинском муниципальном районе на 2025-2027 годы представлены в приложении №2 к Программе.

Программа сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, согласованный по срокам и исполнителям, обеспечивающий достижение основных целей – снижения смертности и утраты здоровья трудоспособного населения, обусловленных неблагоприятными производственными факторами, совершенствования системы охраны труда работников на производстве, создания и развития системы медико-профилактического обслуживания работников.

Основной целью в сфере улучшений условий и охраны труда на территории Бавлинского муниципального района является повышение уровня безопасных условий труда граждан.

Всего за 2025-2027 годы на выполнение мероприятий Программы планируются финансовые затраты за счет внебюджетных и бюджетных источников в размере 57 078,9 тыс. рублей.

Объем средств, выделяемых из указанных источников, носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке в установленном порядке с уточнением перечня программных мероприятий, сроков и этапов их реализации в соответствии с достигнутыми результатами.

Выделение бюджетных ассигнований на осуществление мероприятий, отраженных в Программе, может быть осуществлено при условии утверждения ассигнований на программные мероприятия в бюджете Бавлинского муниципального района на соответствующий финансовый год. При отсутствии в бюджете района на соответствующий финансовый год ассигнований на программные мероприятия финансирование может быть осуществлено при наличии дополнительных поступлений в бюджет района и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по другим расходам бюджета.



Объем финансовых ресурсов по каждому мероприятию определяется исходя из продолжительности срока реализации мероприятия, планируемой минимальной величины стоимости товаров, работ, услуг и их объемов.

### **5. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы (показатели)**

В результате реализации Программы ожидается:

- снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
  - снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - снижение смертности среди трудоспособного населения вследствие производственного травматизма или профессионального заболевания;
  - снижение уровня инвалидности, полученной в результате производственного травматизма или профессионального заболевания;
  - обеспечение благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Бавлинского муниципального района;
  - сокращение численности работников, занятых в тяжелых, вредных и опасных условиях труда;
  - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
  - увеличение средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда в целях повышения безопасности работающих;
  - повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
  - повышение квалификации руководителей и работников в области охраны труда.

Достижение целей и решение задач Программы оцениваются целевыми индикаторами (показателями), которые приведены в приложении №1 к Программе.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Республики Татарстан в области охраны труда, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской

Федерации по Республике Татарстан и Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

## **6. Механизм реализации Программы**

В ходе реализации Программы Координационный совет по охране труда в Бавлинском муниципальном районе координирует деятельность основных исполнителей программных мероприятий, осуществляет контроль за ходом реализации Программы и эффективным использованием бюджетных средств.

Ответственный исполнитель Программы обеспечивает реализацию программных мероприятий, сбор, анализ и подготовку отчетных данных, а также отчитывается о результатах выполнения Программы в установленном порядке.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования и сроков их реализации представлены в приложении №2 к Программе.

## **7. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

К 2027 году социально-экономическая эффективность Программы позволит:

- снизить материальные затраты на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;
  - снизить затраты на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - снизить уровень инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;
  - повысить производительность труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
  - сократить затраты на ремонт и замену оборудования на производстве вследствие неисправностей, вызванных при эксплуатации не опытными работниками, временно замещающими основных работников на время их восстановления вследствие полученной производственной травмы или производственно-обусловленных заболеваний;
  - повысить квалификацию руководителей и работников в области охраны труда.
-

### Основные целевые индикаторы (показатели)

№ п/п	Наименование показателя	ед. изм.	2024г. (факт)	2025г. (план)	2026г. (план)	2027г. (план)
1.	Число пострадавших на производстве	чел.	0	0	0	0
2.	Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов	%	100	100	100	100
3.	Количество несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ед.	0	0	0	0
4.	Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний	%	0	0	0	0
5.	Уровень защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов	%	100	100	100	100
6.	Численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда	чел.	0	0	0	0

Приложение №2  
к Муниципальной программе  
по улучшению условий и  
охраны труда в Бавлинском  
муниципальном районе  
Республики Татарстан  
на 2025-2027 годы

**Перечень  
программных мероприятий для улучшения условий и охраны труда  
в Бавлинском муниципальном районе на 2025-2027 годы**

№ п/п	Исполнители	Исполнители	Источники финансирования (тыс. рублей)					
			2025г.		2026г.		2027г.	
			Местный бюджет	Другие источники	Местный бюджет	Другие источники	Местный бюджет	Другие источники
1.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда путем организации и проведения семинаров, совещаний, выставок, смотров-конкурсов с привлечением органов местного самоуправления, профсоюзных организаций, предприятий и организаций, расположенных на территории района	Координационный совет по охране труда, предприятия и организации	-	15,0	-	20,0	-	18,0
2.	Организация и участие в республиканских и районных мероприятиях по улучшению условий и охране труда (семинары, совещания, выставки, конференции и т.д.)	муниципальные учреждения, предприятия и организации	-	23,0	-	24,0	-	24,0

3.	Проведение конкурса социальной рекламы или конкурса детских рисунков на тему охраны труда	Координационный совет по охране труда, предприятия и организации	-	10,0	-	0,0	-	10,0
4.	Проведение ежегодного Всемирного Дня охраны труда	Координационный совет по охране труда, предприятия и организации	-	45,0	-	71,0	-	68,0
5.	Оказание методической и практической помощи работодателям в вопросах улучшения условий и охраны труда, пропаганды и внедрения современных средств безопасности, распространения передовых методов и приемов труда	Координационный совет по охране труда	-	-	-	-	-	-
6.	Организация контрольных замеров факторов производственной среды на рабочих местах в целях повышения эффективности государственной экспертизы условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке исследовательских лабораторий	предприятия и организации	-	624,4	-	436,0	-	447,0
7.	Организация мероприятий по специальной оценке условий труда	муниципальные учреждения, предприятия и организации	144,9	73,6	-	284,0	-	100,0
8.	Организация мероприятий по проведению диспансеризации, медицинских осмотров сотрудников	муниципальные учреждения, предприятия и организации	334,7	4122,0	334,7	2512,0	334,7	2728,0

9.	Организация мероприятий по измерению уровня шума, радиации	предприятия и организации	-	14,2	-	15,4	-	16,6
10.	Организация периодического обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций района, в том числе бюджетных учреждений	муниципальные учреждения, предприятия, организации	226,7	343,0	-	299,0	-	339,0
11.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	предприятия, муниципальные учреждения	50,0	20838,0	-	10420,0	-	11320,0
12.	Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации, доведение до предприятий информации об изменениях в законодательных и нормативно-правовых документах в области охраны труда	Координационный совет по охране труда, Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района	-	-	-	-	-	-
13.	Организация работы Координационного совета по охране труда, проведение совещаний, заседаний	Координационный совет по охране труда, Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района	-	-	-	-	-	-
14.	Ведение раздела «Охрана труда» на сайте Бавлинского муниципального района <a href="https://www.bavly.tatarstan.ru">https://www.bavly.tatarstan.ru</a>	Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района	-	-	-	-	-	-

15.	Оформление периодических изданий на справочно-методические и тематические материалы по охране труда, в т.ч. электронных ресурсов	предприятия и организации	-	97,0	-	97,0	-	97,0
16.	Разработка и размещение информационных стендов, указателей на тему охраны труда	предприятия и организации	-	33,0	-	34,0	-	35,0
<b>Итого:</b>			<b>756,3</b>	<b>26238,2</b>	<b>334,7</b>	<b>14212,4</b>	<b>334,7</b>	<b>15202,6</b>