



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2025

г. Заинск

КАРАР

№ 07

**«О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Заинского
муниципального района Республики
Татарстан от 27.08.2018 г. № 1397 «Об
условиях оплаты труда работников
муниципальных учреждений молодежной
политики Заинского муниципального
района»**

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.09.2024 г. №785 «О внесении изменений в постановление кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 г. №665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан», руководствуясь статьей 45 Устава Заинского муниципального района, Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан

постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 27.08.2018 г. № 1397 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики Заинского муниципального района», (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан, от 01.07.2024 г. № 375) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление по делам молодежи Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан», утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников организаций молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников физической культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Второй квалификационный уровень	Хореограф	22 070

2.2. Базовые оклады работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	21 473
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	21 583
	Младший воспитатель	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	22 663
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
Второй	Концертмейстер	22 758

квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
	Инструктор-методист	
Третий квалификационный уровень	Методист	22 858
	Старший инструктор-методист	
	Воспитатель	
	Старший тренер-преподаватель	
	Педагог-психолог	
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	22 958
	Учитель-логопед (логопед)	
	Старший воспитатель	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	23 008
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 058

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», составляет 22 758 рублей.

2.3. Базовые оклады медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	22 621
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медицинский брат)	23 121
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	26 521

Для медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Базовые оклады работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
Контролер билетов		22

	309
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Аккомпаниатор	22 820
Заведующий костюмерной	22 820
Культурорганизатор	22 820
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	22 820
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Аккомпаниатор-концертмейстер	23 320
Звукооператор	23 320
Кинооператор	23 320
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	23 320
Специалист по методике клубной работы	23 320
Художник по свету	23 320
Художник-декоратор	23 320
Художник-оформитель	23 320
Художник-фотограф	23 320
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома	24 520

народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Звукорежиссер	24 520
Режиссер-постановщик	24 520
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	24 520
Режиссер массовых представлений	24 520
Художественный руководитель	24 520

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» – 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» – 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Для Арт-резиденции «Созвездие – Йолдызлык» государственного бюджетного учреждения «Республиканский центр по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие – Йолдызлык»:

базовый оклад работников, занимающих должности «заведующий труппой», «репетитор по вокалу», «артист балета», «артист драмы», «артист симфонического,

камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов», составляет 22 070 рублей;

базовый оклад работников, занимающих должности «главный дирижер», «главный режиссер», «руководитель литературно-драматургической части», «заведующий художественно-постановочной частью», «заведующий музыкальной частью», составляет 29 169 рублей.»;

таблицу 16 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя*, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	32 000
	От 11 до 30 включительно	2	35 700
	От 31 до 50 включительно	3	40 200
	От 51 до 70 включительно	4	42 900
	От 71 до 150 включительно	5	44 700
	От 151	6	50 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	34 000
	От 11	2	36 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	32 000
	От 13 до 25 включительно	2	36 500
	От 26 до 40 включительно	3	41 100
	От 41 до 70 включительно	4	42 900
	От 71 до 140 включительно	5	45 700

	От 141	6	66 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	27 000
	От 11 до 20 включительно	2	35 400
	От 21	3	43 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	33 500
	От 11 до 30 включительно	2	38 400
	От 31 до 50 включительно	3	39 400
	От 51 до 70 включительно	4	40 400
	От 71 до 90 включительно	5	41 400
	От 91	6	42 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	41 000
	От 46 до 90 включительно	2	45 000
	От 91	3	49 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	39 200
	От 11 до 30 включительно	2	40 200
	От 31	3	41 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	40 100
	От 11 до 25 включительно	2	43 100
	От 26	3	46 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	39 000

	От 11 до 30 включительно	2	43 000
	От 31 до 50 включительно	3	47 000
	От 51 до 70 включительно	4	51 000
	От 71	5	56 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	46 000
	От 21 до 40 включительно	2	48 000
	От 41 до 60 включительно	3	50 000
	От 61	4	52 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	32 000
	От 13 до 25 включительно	2	36 500
	От 26 до 40 включительно	3	41 100
	От 41 до 70 включительно	4	42 900
	От 71 до 140 включительно	5	45 700
	От 141	6	66 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	32 000
	От 11 до 30 включительно	2	35 700
	От 31 до 50 включительно	3	40 200
	От 51 до 70 включительно	4	42 900
	От 71 до 150 включительно	5	44 700
	От 151	6	50 200

*Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу в размере 1,1.»;

раздел II Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 200
Второй квалификационный уровень	21 398
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 539
Второй квалификационный уровень	21 713
Третий квалификационный уровень	21 891
Четвертый квалификационный уровень	22 422

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 200
Второй квалификационный уровень	21 398
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 539
Второй квалификационный уровень	21 713
Третий квалификационный уровень	21 891
Четвертый квалификационный уровень	22 118
Пятый квалификационный уровень	22 304
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	22 494
Второй квалификационный уровень	22 687
Третий квалификационный уровень	22 884
Четвертый квалификационный уровень	23 085
Пятый квалификационный уровень	23 311
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	24 223
Второй квалификационный уровень	24 423
Третий квалификационный уровень	24 623».

2. Организационному отделу Исполнительного комитета Заинского муниципального района РТ опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, разместить на официальном портале правовой информации РТ по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Заинского муниципального района Республики Татарстан.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Заинского муниципального района по социальным вопросам С.Ю.Ревину.

**Руководитель
Исполнительного комитета**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized letter 'О' followed by a smaller, more complex mark that could be interpreted as 'Н' or a similar character.

Э. Э. Галеев

Г.М.Шарафиева
9-90-91

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения антикоррупционной экспертизы

проекта постановления Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан «О внесении изменений в Постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 27.08.2018 №1397 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики Заинского муниципального района»

26.12.2024

Ответственным лицом за проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления – главным специалистом Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. №96, в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан «О внесении изменений в Постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 27.08.2018 №1397 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики Заинского муниципального района».

В представленном проекте муниципального правового акта Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан коррупциогенных факторов не выявлено.

Начальник юридического отдела
Совета Заинского муниципального
района



В. В. Кудряшов



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ЗАЙНСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА

Чапаева ул., 3, Заинск, 423520



446615 835306

Руководителю Исполнительного
комитета Заинского
муниципального района
Республики Татарстан

Галееву Э.Э.

13.01.2025 №02-01-14-2025/13-25-20920046

На № _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект муниципального
нормативного правового акта

Направленный в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2009 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» проект постановления Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 27.08.2018 № 1397 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики Заинского муниципального района» прокуратурой рассмотрен.

По результатам антикоррупционной экспертизы установлено, что проект постановления соответствует Федеральному закону от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Внутренние противоречия правовых норм в муниципальном нормативном правовом акте отсутствуют. Содержащиеся в нем нормы достаточны для достижения цели правового регулирования. Правила юридической техники соблюдены.

Коррупциогенных факторов в положениях муниципального нормативного правового акта не содержится.

Заместитель прокурора

советник юстиции

И.Х. Мустакимов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 138ED604E6DB6BBB85D99914AD5F71EC
Владелец Мустакимов Ильнур Халилевич
Действителен с 16.04.2024 по 10.07.2025

Заинская городская прокуратура Республики
Татарстан

№ 02-01-14-2025/13-25-20920046

184