

СОВЕТ
ХОЗЕСАНОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КАЙБИЦКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАЙБЫЧ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ХУЖА ХЭСЭН АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

РЕШЕНИЕ

21 января 2025г

с. Хозесаново

КАРАР

№ 16

О внесении изменений в решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 30.04.2018 №3 «О нормативах размера оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», Совет Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан от 30.04.2018 №3 «О нормативах размера оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления» следующие изменения:

1.1. в абзаце 2 пункта 1 цифры «11 498» заменить цифрами «13 990».

1.2. в абзаце 1 приложения №3 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить.

1.3. абзац 1 приложения №5 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим

устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа) в размере, не превышающем 41 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.».

1.4. приложение №6 дополнить пунктами 2.1., 2.2. следующего содержания:

«2.1. В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

2.2. В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.».

1.5. пункт 1 приложения №14 изложить в следующей редакции:

«1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Хозесановского сельского поселения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем 41 процента должностных окладов;

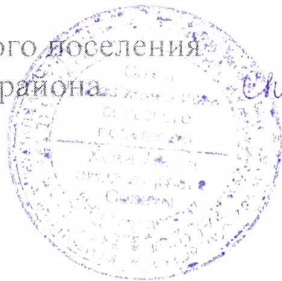
7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.».

1.6. в приложении №15 цифры «15759,00» заменить цифрами «19173,00».

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» по веб-адресу: <http://hozesan-kaybici.tatarstan.ru>.

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава Хозесановского сельского поселения
Кайбицкого муниципального района
Республики Татарстан



С.П. Матвеева

С.П.Матвеева