



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.01.2025

КАРАР

№ 70

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025-2026 годы в сфере здравоохранения»

В соответствии с Федеральным Законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в целях реализации молодежной политики, привлечения и закрепления молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района в сфере здравоохранения Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025 - 2026 годы в сфере здравоохранения» (Приложение №1).

2. Утвердить Порядок предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам -молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №2).

3. Утвердить состав комиссии по рассмотрению документов о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №3).

4. Утвердить Положение о работе комиссии по рассмотрению документов о предоставлении единовременной материальной выплаты медицинским работникам - молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №4).

5. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (Валиуллиной Р.Ш.) обеспечить выделение денежных средств за счет дополнительно полученных доходов.

6. Обнародовать настоящее постановление, разместив на официальном сайте Высокогорского муниципального района в сети Интернет по веб-адресу: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан: <http://pravo.tatarstan.ru>.

7. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района РТ Сабирзянова Р.Р.

Руководитель



Р.Ф.Хакимуллин

Приложение № 1
к постановлению Исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
от 22.01.2025 № 70

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРИВЛЕЧЕНИЕ И
ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ТЕРРИТОРИИ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2025 - 2026
ГОДЫ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»**

Паспорт муниципальной программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025 - 2026 годы в сфере здравоохранения» (далее – Программа)
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района
Цель Программы	Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района в сфере здравоохранения; Социально-экономическая поддержка молодых специалистов медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского района
Задачи Программы	Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в врачебных кадрах. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в медицинских учреждениях. Повышение уровня жизни молодых специалистов медицинских учреждений, работающих в системе здравоохранения Высокогорского района.
Сроки реализации Программы	2025 - 2026 годы
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы за счет средств муниципального бюджета составляет 1 000 000 руб. в том числе по годам:

	2025 – 500 000 руб. 2026 – 500 000 руб.	
Исполнители Программы	ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» Республики Татарстан	
Контроль за реализацией программы	Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района	
Индикаторы и оценка эффективности реализации программы	Наименование индикаторов целей программы	Значения индикаторов достижения цели программы по окончании реализации программы
	Количество привлеченных молодых специалистов	2025 г. – 7 чел.
		2026 г. – 7 чел.

1. Содержание проблемы

Высокогорский муниципальный район – это комфортное место для жизни семей. По причине интенсивно строящихся жилых комплексов и активного развития индивидуального жилищного строительства за последние годы идет увеличение численности населения. Вводятся в эксплуатацию новые медицинские учреждения и фельдшерско-акушерские пункты, в связи с этим возрастает потребность в медицинских кадрах для учреждений здравоохранения района. В последнее время возникает проблема кадрового дефицита медицинских работников.

В системе здравоохранения Высокогорского района функционируют: Государственное автономное учреждение здравоохранения «Высокогорская центральная районная больница» (далее ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ»), Дубъязская участковая больница, Усадская амбулатория, Бирюлинская амбулатория, Мемдельская амбулатория, Чепчуговская амбулатория, модульный офис врача и 50 фельдшерско-акушерских пунктов.

Для повышения качества медицинских услуг и внедрения новых современных технологий в системе здравоохранения необходим приток молодых специалистов. Данная программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита медицинских кадров в сфере здравоохранения, закреплению молодых специалистов в медицинских учреждениях, обеспечения доступных качественных услуг в сфере здравоохранения.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы кадрового обеспечения медицинских учреждений сферы здравоохранения в Высокогорском муниципальном районе.

II. Цель и задачи программы

- закрепление и увеличение количества молодых специалистов в учреждениях здравоохранения района.

- социально-экономическая поддержка молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в медицинских кадрах.

- обеспечение доступных качественных услуг в медицинских учреждениях сферы здравоохранения района.

- повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в медицинских учреждениях.

III. Финансовое обеспечение программы

Предоставление средств по финансированию Программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025 - 2026 годы в сфере здравоохранения» (далее – Программа) осуществляется при наличии дополнительных источников финансирования в бюджете района. Общий объем финансирования Программы составляет 1 000 000 рублей из средств муниципального бюджета, на единовременную выплату молодым специалистам, в том числе по годам:

2025 – 500 000 руб.

2026 – 500 000 руб.

Единовременная материальная денежная выплата молодому специалисту-врачу предоставляется в размере 100 000 (сто тысяч) рублей (с учетом оплаты налога на доходы физических лиц).

Единовременная материальная денежная выплата молодому специалисту-фельдшеру (медицинской сестре) фельдшерско-акушерского пункта предоставляется в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей (с учетом оплаты налога на доходы физических лиц).

IV. Механизм реализации программы

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в медицинских учреждениях района не менее 3 лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки. В целях реализации настоящей программы под молодыми специалистами понимаются лица, не

достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование в имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации профессиональных образовательных организациях, либо образовательных организациях высшего образования и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра, впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству. Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу. Реализация Программы в части отбора участников обеспечивается в пределах, установленных Программой. Отбор молодых специалистов для участия в Программе осуществляется на заявительной основе по месту работы, в соответствии с перспективной потребностью в специалистах определенной сферы. Меры социально-экономической поддержки предоставляются молодым специалистам в течение трех месяцев начиная с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки и при условии дальнейшей работы не менее 3 лет, в расположенных на территории муниципального образования государственных медицинских учреждениях здравоохранения, на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины (одной) ставки на одной должности).

Социально-экономическая поддержка производится из средств районного бюджета в следующих формах и размерах:

Единовременная материальная выплата молодому специалисту-врачу при заключении соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Единовременная материальная выплата молодому специалисту-фельдшеру (медицинской сестре) фельдшерско-акушерского пункта при заключении соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей (с учетом оплаты налога на доходы физических лиц)

V. Ожидаемый эффект от реализации программы

Реализация Программы позволит достичь в 2025-2026 годах следующих показателей:

1. Обеспечение медицинскими кадрами учреждений здравоохранения района;
2. Увеличение в медицинских учреждениях количества молодых специалистов;

В результате реализации Программы будут достигнуты следующие показатели:

Ожидаемый результат	2025 г.	2026 г.
Количество молодых специалистов медицинских учреждений в отрасли "Здравоохранение"	7	7

Для оценки эффективности реализации Программы используются целевые индикаторы, которые отражают выполнение мероприятий Программы. Оценка эффективности реализации Программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

Приложение № 2
к постановлению исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
от 22.01.2025 № 70

**Порядок предоставления единовременной материальной выплаты
медицинским работникам -молодым специалистам медицинских
учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального
района Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает условия предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам - молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан.

**2. Право на получение единовременной материальной выплаты молодым
специалистам**

2.1. Право на получение единовременной материальной выплаты однократно имеет молодой специалист, трудоустроившийся в ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» в течение трех лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования при условии заключения трудового договора на должность специалиста соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины (одной) ставки на одной должности).

2.2. Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию.

**3. Размер единовременной материальной выплаты молодым специалистам
и порядок расчета**

3.1. Предоставление средств по финансированию Программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025-2026 годы в сфере здравоохранения» осуществляется при наличии дополнительных источников финансирования в бюджете района.

3.2. Получение (представление) единовременной материальной выплаты носит заявительный характер. Предоставление мер социальной поддержки медицинским работникам государственных организаций здравоохранения осуществляется при наличии дополнительных источников финансирования в бюджете района.

3.3. Единовременная материальная выплата молодому специалисту-врачу предоставляется в размере 100 000 (сто тысяч) рублей (с учетом оплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц).

Единовременная материальная выплата молодому специалисту-фельдшеру (медицинской сестре) фельдшерско-акушерского пункта предоставляется в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей (с учетом оплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц).

3.4. Перечисление денежных средств осуществляется на банковский счет получателя единовременной материальной выплаты, после заключения договора, в срок не позднее 60 рабочих дней с даты заключения договора

3.5. Перечисление единовременной материальной выплаты молодому специалисту осуществляется в течение 60 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной материальной выплаты на указанный в заявлении о предоставлении единовременной материальной выплаты молодому специалисту счет, открытый в кредитной организации.

3.6. В случае предоставления молодому специалисту единовременной материальной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления при определении размера единовременной материальной выплаты молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату. Молодому специалисту направляется уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством. В случае предоставления единовременной материальной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления или руководителем организации здравоохранения при определении размера единовременной материальной выплаты молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

4. Порядок предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам

4.1. Единовременная материальная выплата предоставляется на основании заявления, обязательства и договора о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, трудоустроившимся в ГАУЗ «Высокогорскую ЦРБ».

4.2. Для заключения договора о предоставлении единовременной материальной выплаты (Договор - приложение №3 к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам) молодой специалист представляет следующие документы:

1) заявление на предоставление единовременной материальной выплаты молодому специалисту, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной материальной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона (Заявление - приложение №1 к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам).

2) паспорт гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации;

3) копию документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена);

4) копию трудовой книжки (заверенной);

5) банковские реквизиты.

4.3. За достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, молодой специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Молодой специалист, трудоустроившийся в ГАУЗ «Высокогорскую ЦРБ», представляет заявление о единовременной материальной выплате молодому специалисту и документы, предусмотренные подпунктом 4.2. пункта 4 настоящего Порядка, руководителю учреждения здравоохранения, являющегося основным местом его работы, лично (документы регистрируются в день их подачи).

4.5. Руководитель ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления о единовременной материальной выплате молодому специалисту и документов, предусмотренных подпунктом 4.2. пункта 4 настоящего Положения, передает их на рассмотрение в комиссию по выплатам молодым специалистам.

4.6. Уполномоченный орган местного самоуправления (для молодого специалиста, трудоустроившегося в ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ»), в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о единовременной материальной выплате молодому специалисту и документов, предусмотренных подпунктом 4.2. пункта 4 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной материальной

выплаты молодому специалисту. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной материальной выплаты молодому специалисту являются:

- непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 4.2. пункта 4 настоящего Порядка, которые молодой специалист обязан представить самостоятельно;
- наличие сведений о том, что молодой специалист получил ранее единовременную материальную выплату;
- представление молодым специалистом документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения;
- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

4.7. Уведомление о предоставлении единовременной материальной выплаты молодому специалисту (с указанием в нем даты и места подписания договора о предоставлении единовременной материальной выплаты) (далее - уведомление) или уведомление об отказе в предоставлении единовременной материальной выплаты молодому специалисту (с указанием оснований отказа) в письменной форме вручается руководителем ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» молодому специалисту лично (под роспись) или направляется по адресу электронной почты или Почтой России по указанным в заявлении о предоставлении единовременной материальной выплаты молодому специалисту адресам в течение пяти рабочих дней со дня Принятия комиссией решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной материальной выплаты молодому специалисту. После получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной материальной выплаты молодой специалист вправе обратиться повторно с заявлением о единовременной материальной выплате молодому специалисту и документами, предусмотренными подпунктом 4.2. пункта 4 настоящего Положения, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в предоставлении единовременной материальной выплаты молодому специалисту.

4.8. Срок для подписания договора о предоставлении единовременной материальной выплаты составляет 15 рабочих дней со дня получения молодым специалистом уведомления.

4.9. Молодой специалист вправе отказаться от заключения договора о предоставлении единовременной материальной выплаты до его подписания, письменно уведомив об этом руководителя ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ».

5. Обязанности сторон

5.1. Молодой специалист обязан исполнять свои трудовые обязанности в ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности медицинского работника на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины

(одной) ставки на одной должности) (Обязательство - приложение №2 к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам).

5.1.1. В случае расторжения трудового договора с ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» по собственной инициативе до истечения трех лет предусматривается возврат молодым специалистом в бюджет единовременной материальной выплаты в полном объеме (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.2. Руководитель ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ» подает заявку о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам в комиссию по рассмотрению документов о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан за счет средств местного бюджета при наличии дополнительных доходов.

5.3. Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района:

- ежемесячно формирует и предоставляет в Финансово-бюджетную палату Высокогорского муниципального района (заявку на финансирование) по расходам местного бюджета на выделение средств по предоставлению мер социальной поддержки в соответствии с Порядком;
- на основании заявок Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района в течение 3-х рабочих дней формирует сводные реестры и направляет их в территориальное отделение казначейства;
- на основании отчетов Исполнительный комитет формирует реестр о молодых специалистах, получающих единовременную материальную выплату.

6. Иные условия

6.1. В случае отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, договор на предоставление единовременной материальной выплаты молодым специалистам продлевается на количество неотработанного времени.

6.2. В случае призыва на военную службу в ВС РФ (направление его на заменяющую альтернативную гражданскую службу), обучения в очной форме в аспирантуре, до истечения срока выполнения своих обязанностей молодым Специалистом – договор о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам прекращает свое действие и предусматривается возврат полученной денежной выплаты пропорционально неотработанному сроку.

6.3. В случае смерти молодого специалиста выплата назначенной, но не выплаченной единовременной материальной выплаты производится пропорционально отработанному времени.

Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременной материальной
выплаты медицинским работникам -
молодым специалистам медицинских
учреждений системы
здравоохранения Высокогорского
муниципального района Республики
Татарстан

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной материальной выплаты

В соответствии с Порядком предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам - молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от _____ №_____, я являюсь молодым специалистом, окончившим образовательное учреждение высшего профессионального образования в сфере здравоохранения, впервые приступившим к работе по специальности в Государственное автономное учреждение здравоохранения «Высокогорская центральная районная больница», и имею право на получение единовременной материальной выплаты.

Прошу _____ выплатить _____ мне _____

(Ф.И.О. полностью)

прописанному _____ по _____ адресу:

паспорт _____, выдан _____

(серия, номер) (кем, когда)

единовременную материальную выплату в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств на расчетный _____ счет _____ № _____, открытый в _____

(наименование кредитной организации)

адрес электронной почты _____

номер контактного телефона _____.

К заявлению прилагаю копии следующих документов:

1. копия паспорта гражданина РФ в 1 экз. на _____ л.;
2. копия диплома в 1 экз. на _____ л.;
3. копия реквизитов перевода на счет карты в 1 экз. на _____ л.;
4. копия СНИЛС в 1 экз. на _____ л.

Ранее единовременная материальная выплата, как молодому специалисту, мне не выплачивалась.

(подпись) (расшифровка Ф.И.О.)

_____ 20____ г.

Приложение № 2

к Порядку предоставления
единовременной материальной
выплаты медицинским работникам -
молодым специалистам медицинских
учреждений системы
здравоохранения Высокогорского
муниципального района Республики
Татарстан

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я,

(Ф.И.О. полностью)

при получении единовременной материальной выплаты в соответствии с муниципальной программой «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025-2026 годы в сфере здравоохранения», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от _____ № _____, обязуюсь отработать в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Высокогорская центральная районная больница», не менее 3 (трех) лет со дня заключения трудового договора. В случае прекращения (расторжения) трудового договора по моей инициативе (собственное желание) или инициативе работодателя, за исключением прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения 3 (трех) лет работы со дня заключения трудового договора, обязуюсь вернуть предоставленную мне единовременную материальную выплату (подъемные) в размере _____ (_____ тысяч) рублей, с учетом инфляции, согласно ставке рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, в 30-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора, путем перечисления денежных средств в полном объеме в бюджет Высокогорского муниципального района. Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

(подпись) (расшифровка Ф.И.О.)

_____ 20____ г.

Приложение 3

к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам - молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

ДОГОВОР

**о предоставлении единовременной выплаты
молодому специалисту**

« _____ » _____ 20__ года

Гражданин (гражданка) _____
(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____

паспорт _____
(серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу:

ИНН _____ именуемый (именуемая) в дальнейшем (Молодой специалист), и Государственное автономное учреждение здравоохранения «Высокогорская центральная районная больница», именуемое в дальнейшем Учреждение (Организация), в лице руководителя Учреждения (Организации) _____

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава Учреждения (Организации), и

(наименование органа исполнительной власти Высокогорского
муниципального района)

именуемого в дальнейшем Комитет, в лице

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Молодому специалисту за счет средств муниципального бюджета единовременной материальной выплаты.

1.2. Единовременная материальная выплата предоставляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам -молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от _____ 20 ____ года и трудоустроенным в Государственное автономное учреждение здравоохранения «Высокогорская центральная районная больница».

1.3. Размер единовременной материальной денежной выплаты составляет 100 000 (сто тысяч) рублей (или 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей).

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Молодой специалист обязан:

2.1.2. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в соответствии с трудовым договором N _____ от "_____ 20____ года, заключенным между Молодым специалистом и Учреждением (Организацией), на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки) (далее - Трудовой договор).

2.1.3. Отработать в Организации не менее 3 лет с момента заключения трудового договора по штатной должности медицинского работника на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины (одной) ставки на одной должности)

2.1.4. Представлять информацию об исполнении обязательств по настоящему договору по запросам Комитета в сроки, указанные в запросе.

2.1.5. Не менее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения Трудового договора в письменном виде сообщить Учреждению (Организации) и Комитету о намерении досрочно расторгнуть Трудовой договор, либо перейти в другое государственное учреждение (медицинскую организацию) по переводу, либо изменить условие Трудового договора о работе на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).

2.1.6. Не менее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения Трудового договора в письменном виде сообщить Учреждению (Организации) и Комитету об изменении указанных в настоящем договоре реквизитов своего банковского счета, номера телефона (факса) и/или почтового адреса.

2.1.7. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований его прекращения (расторжения).

2.1.8. В случае прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока, а также неисполнения обязательств, молодой специалист возвращает денежные средства, затраченные на единовременную материальную выплату, в местный бюджет в полном объеме в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора.

2.1.9. Молодой специалист гарантирует, что ранее с ним не заключался договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту, в том числе с участием другого органа исполнительной власти Высокогорского муниципального района и/или государственного (муниципального) учреждения (организации).

2.2. Комитет обязуется:

2.2.1. В случаях, определенных Порядком предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам -молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от _____ 20__ года № _____, обеспечить единовременную материальную выплату Молодому специалисту в размере 100 000 (сто тысяч) или 50 000 рублей (пятьдесят тысяч) (с учетом оплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц) путем перечисления указанной суммы на банковский счет в течение 60 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной материальной выплаты.

2.2.2. Письменно сообщить Молодому специалисту и Учреждению (Организации) об отмене или признании судом, противоречащим закону постановления Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от _____ 20__ года № _____ «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025-2026 годы в сфере здравоохранения».

2.2.3. Подготовить и направить Молодому специалисту и Учреждению (Организации) проект дополнительного соглашения к настоящему договору в следующих случаях: при возникновении необходимости замены Исполнительного комитета другим органом исполнительной власти Высокогорского муниципального района; при возникновении необходимости

замены Учреждения (Организации) другим государственным (муниципальным) учреждением (организацией) на территории района в связи с переводом Молодого специалиста или принятием решения о реорганизации Учреждения (Организации), не влекущей утраты статуса государственного (муниципального) учреждения (организации) для работодателя.

2.3. Учреждение (Организация) обязуется:

2.3.1. Соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора.

2.3.2. Ежегодно письменно сообщать Комитету о действующих договорах о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам с участием Учреждения (Организации) и о прогнозе прекращения и/или заключения таких договоров в следующем календарном году.

2.3.3. Не позднее дня окончания года работы молодого специалиста по Трудовому договору, исчисленного в соответствии с Порядком предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, письменно информировать Исполнительный комитет об окончании очередного года работы Молодого специалиста.

2.3.4. В случае прекращения Трудового договора по любым основаниям незамедлительно в письменном виде сообщать об этом Исполнительному комитету.

2.3.5. В случае принятия решения о ликвидации, реорганизации Учреждения (Организации) либо иного решения, влекущего для Учреждения (Организации) утрату статуса государственного (муниципального) учреждения (организации), письменно сообщить Исполнительному комитету и представить копию такого решения.

3. Изменение и расторжение договора

3.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

3.2. Изменения и дополнения к настоящему договору совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными представителями сторон.

3.3. Настоящий договор может быть расторгнут Комитетом в одностороннем порядке в случае нарушения Молодым специалистом обязательств, предусмотренных настоящим договором и Порядком предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам - молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от _____ 20 __ года № _____. При этом сумма единовременной материальной выплаты подлежит возврату

молодым специалистом в бюджет района в полном объеме (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Особые условия

4.1. Сумма единовременной материальной выплаты подлежит возвращению Молодым специалистом в бюджет в случае досрочного расторжения трудового договора по неуважительным причинам до истечения срока, определенного пунктом 2.1 настоящего договора в полном объеме.

4.2. В случае предоставления Молодому специалисту единовременной материальной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки при определении размера единовременной материальной выплаты Молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату.

4.3. В случае отказа Молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

4.4. В случае предоставления единовременной материальной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки при определении размера единовременной материальной выплаты Молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются Молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

4.5. Исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается с даты прекращения Трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до момента повторного заключения Трудового договора при условии его заключения в течение 30 календарных дней со дня окончания военной службы (альтернативной гражданской службы) на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).

4.6. Действие настоящего договора автоматически прекращается досрочно:

- 1) с даты прекращения Трудового договора по любым основаниям, кроме прекращения Трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 2) с даты принятия решения о ликвидации или реорганизации Учреждения (Организации), за исключением случаев его присоединения к другому

государственному (муниципальному) учреждению (организации) или слияния с ним;

3) с даты принятия решения, влекущего для Учреждения (Организации) утрату статуса государственного (муниципального) учреждения (организации);

4) с даты отмены или признания утратившим силу постановления Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района об утверждении муниципальной программы.

5) по истечении 20 рабочих дней с даты получения Учреждением (Организацией) повторного письменного уведомления Комитета о необходимости надлежащим образом выполнять обязательства Учреждения (Организации) по настоящему договору, если в течение указанного срока Учреждение (Организация) не выполнило свои обязательства по настоящему договору.

4.7. Проект дополнительного соглашения к настоящему договору подготавливается и направляется Комитетом другим участникам настоящего договора, которые обязаны в течение 10 рабочих дней с даты их получения подписать дополнительное соглашение и направить его в Комитет либо в этот же срок направить другим участникам настоящего договора свои письменные возражения.

4.8. Письменные возражения, сообщения и уведомления, предусмотренные настоящим договором, а также прилагаемые к ним документы направляются всем участникам настоящего договора по факсу, по почте или вручаются лично.

4.9. Дополнительные соглашения к настоящему договору и их проекты, а также письменные уведомления, предусмотренные настоящим договором, направляются участникам заказным письмом с уведомлением о вручении.

4.10. Дополнительные соглашения к настоящему договору оформляются в трех экземплярах и являются его неотъемлемой частью с даты их подписания всеми участниками.

5. Разрешение споров

5.1. Стороны настоящего договора примут все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего договора и(или) в связи с ним путем переговоров между собой.

5.2. В случае несогласия одной из сторон по спорному вопросу она вправе обратиться для разрешения спора в суд.

6. Заключительные положения

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сторонами обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

6.3. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Адреса участников настоящего договора:

7.1. Почтовый адрес, телефон, факс Молодого специалиста:

7.2. Почтовый адрес, телефон, факс Учреждения (Организации):

7.3. Почтовый адрес Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района: Фамилия, имя, отчество, телефон, факс ответственного исполнителя

8. К настоящему договору прилагаются:

- 1) заверенная Учреждением (Организацией) копия Трудового договора;
- 2) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, выданная не позднее чем за 30 рабочих дней до даты заключения настоящего договора;
- 3) заверенная Учреждением (Организацией) копия Устава Учреждения (Организации);
- 4) заверенная Учреждением (Организацией) копия документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании (высшем профессиональном образовании), который выдан Молодому специалисту после;
- 5) заверенная Учреждением (Организацией) копия паспорта Молодого специалиста;
- 6) заверенная Учреждением (Организацией) копия трудовой книжки Молодого специалиста.

9. Подписи участников настоящего договора:

Молодой специалист	Медицинское учреждение	Исполнительный Комитет
_____	_____	_____
подпись	подпись	подпись
_____	_____	_____
(фамилия, инициалы)	(должность, фамилия, инициалы) Место печати	(должность, фамилия, инициалы) Место печати

Приложение № 3
к постановлению исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
от 22.01.2025 № 70

**Состав комиссии по предоставлению единовременной материальной
выплаты медицинским работникам -молодым специалистам медицинских
учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального
района Республики Татарстан**

Хакимуллин Рамиль Фатихович Руководитель Исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан, председатель комиссии

Сабирзянов Ринат Рашитович заместитель руководителя Исполнительного
комитета Высокогорского муниципального района
по социальным вопросам, заместитель председателя
комиссии

Секретарь комиссии:

Фатыхова Резеда Ильясовна Главный бухгалтер ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ»

Члены комиссии:

Гайфуллин Айрат Нурисламович Главный врач ГАУЗ «Высокогорская ЦРБ»

Валиуллина Рамиля Шамилевна председатель Финансово-Бюджетной палаты
Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан

Сабирова Гузель Фаритовна Управляющий делами Исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан

Минаева Гузель Равильевна Начальник отдела социальной защиты
Министерства труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан в Высокогорском
муниципальном районе (по согласованию)

Приложение № 4
к постановлению исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
от 22.01.2025 № 70

Положение о работе комиссии по рассмотрению документов о предоставлении единовременной материальной выплаты медицинским работникам - молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Комиссия по рассмотрению документов о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района создается с целью рассмотрения документов, предоставленных молодым специалистом на получение единовременной материальной выплаты.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от _____ 20__ года N_____ «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Высокогорского муниципального района на 2025-2026 годы в сфере здравоохранения»», а также настоящим Положением.

2. Задачи Комиссии

2.1. Основные задачи Комиссии:

2.1.1. Рассмотрение документов о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам медицинских учреждений в государственных учреждениях здравоохранения Высокогорского муниципального района за счет средств по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

3.1.1. Заслушивать на своих заседаниях молодых специалистов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

3.1.2. Запрашивать и получать информацию по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

4. Организация и порядок деятельности

4.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии;

4.1.1. Председатель Комиссии участвует в заседаниях Комиссии, руководит работой Комиссии, несет ответственность за результаты деятельности Комиссии;

4.1.2. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии;

4.1.3. Секретарь Комиссии:

- обеспечивает деятельность Комиссии:

- информирует членов Комиссии о месте и времени проведения заседания; оформляет протокол заседания Комиссии для подписания председателем и членами Комиссии. В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет один из членов Комиссии по поручению председателя Комиссии.

4.2. Члены Комиссии участвуют в заседаниях Комиссии лично без права передачи своих полномочий другим лицам. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании он имеет право изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

4.3. Решение о проведении заседания Комиссии принимает Председатель Комиссии с учетом соблюдения установленных Положением сроков рассмотрения документов, представленных молодыми специалистами. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

4.4. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляется в виде протокола заседания Комиссии. Если число голосов "за" и "против" при принятии решения равно, решающим является голос председателя Комиссии:

4.5. Члены Комиссии, имеющие особое мнение, выражают его в письменной форме отдельным документом, который прикладывается к протоколу. При этом в протоколе делается отметка о наличии особого мнения.

4.6. Протокол подписывается членами Комиссии и председателем Комиссии и (или) заместителем председателя Комиссии.

4.7. Решение Комиссии может быть обжаловано заинтересованными лицами в судебном порядке.

5. Порядок принятия решений.

5.1. Члены Комиссии рассматривают документы в отношении молодого специалиста, предоставленные руководителем учреждения здравоохранения в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления. Рекомендуют уполномоченному органу принять решение о предоставлении единовременной

материальной выплаты, либо об отказе в предоставлении единовременной материальной выплаты.

5.2. Комиссия направляет протокол о принятом решении в адрес уполномоченного органа, указанного в п. 4.6 Порядка предоставления единовременной материальной выплаты медицинским работникам -молодым специалистам медицинских учреждений системы здравоохранения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан № _____ от «_____» _____ года в течение 5 рабочих дней.