



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.12.2024

**КАРАР**

№ 843

**О внесении изменений в приложение №1 к постановлению Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района от 15.05.2020 № 235 «Об утверждении Положений об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан»**

В соответствии с пунктом 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в приложение №1 к постановлению Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района от 15.05.2020 № 235 «Об утверждении Положений об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан», изложив его в новой редакции (Приложение №1).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Тетюшского муниципального района и разместить на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([PRAVO.TATARSTAN.RU](http://PRAVO.TATARSTAN.RU)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Николаеву Н.В.

И.о. Руководителя



А.Ф. Ахметшин

## Положение

об условиях оплаты труда работникам - молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан, ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2510 рублей в месяц;

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее - Министерство).

3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или



альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2510 рублей в месяц;

H<sub>f</sub> - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций подготовки спортивного резерва, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Министерство следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвер-

жденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Положения, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Положения, при условии выполнения требований, установленных настоящим Положением.

15. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Министерством субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и организацией, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Положения.

16. Министерство ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета организаций, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. Организации представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан.

21. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.