



РЕШЕНИЕ

КАРАР

от 30 октября 2024 года

№ 37/5

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда для руководителя и работников Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденное Решением Городского Совета от 13.04.2022 № 14/7

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.05.2024 № 300 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе единой тарифной сетки», приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 02.08.2024 № под – 1381/24 «О внесении изменений в приказ от 29.03.2022 № под-583/22 «О Методических рекомендациях по вопросам осуществления переданных государственных полномочий по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности» Министерства образования и науки Республики», статьей 28 Устава города

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в положение о системе оплаты труда для руководителя и работников Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденное Решением Городского Совета от 13.04.2022 № 14/7 (в редакции Решения Городского Совета от 29.03.2023 № 22/7) следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Базовые оклады работников учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	18 405,0
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-	18 410,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей				
Первый квалификационный уровень	Директор учреждения			18 550,0

2) в абзаце десятом подпункта 3 пункта 12 после слов «За заслуги в образовании» дополнить словами «, нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь мөгалим», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», знака отличия «Почетный наставник»;

3) в пункте 30 слова «бухгалтер,», «рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений;» исключить;

4) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждения

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,0	19 242
2	1,0126	19 484
3	1,0256	19 735
4	1,0381	19 975
5	1,0521	20 245
6	1,0656	20 504
7	1,0802	20 785
8	1,0942	21 055
9	1,1083	21 326
10	1,1233	21 615
11	1,1379	21 895
12	1,1535	22 196
13	1,1691	22 496
14	1,1846	22 794
15	1,2008	23 106
16	1,2174	23 425
17	1,2340	23 745
18	1,2512	24 076

Стимулирующие выплаты работникам категорий, предусмотренных пунктом 30 настоящего положения, устанавливаются на основании критериев деятельности, утвержденных локальными нормативными актами. Премияльные выплаты и выплаты за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются в соответствии с локальными актами учреждений.»

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев