

СОВЕТ ЛЕЛЬВИЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КУКМОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
РЕШЕНИЕ

«20» сентября 2024

№ 27

О Положении о порядке выплаты единовременного денежного поощрения муниципальному служащему Лельвижского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии со статьями 23, 26 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ, Уставом муниципального образования Лельвижское сельское поселение Кукморского муниципального района Республики Татарстан, Совет Лельвижского сельского поселения Республики Татарстан решил:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты единовременного денежного поощрения муниципальному служащему Лельвижского сельского поселения Республики Татарстан.

2. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>. и разместить на официальном сайте Кукморского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Лельвижского сельского поселения



/Э.Ю.Игнатьева/

Приложение  
к решению Совета  
Лельвижского сельского  
поселения

Положение о порядке выплаты единовременного денежного поощрения  
муниципальному служащему Лельвижского сельского поселения Кукморского  
муниципального района Республики Татарстан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке выплаты единовременного денежного поощрения муниципальному служащему Лельвижского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан (далее - единовременное поощрение, Порядок) разработано в соответствии со статьями 23, 26 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ, Уставом муниципального образования Лельвижское сельское поселение Кукморского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальные служащие, замещавшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах Лельвижского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан (далее - орган местного самоуправления), имеют право на пенсию за выслугу лет при условиях, установленных статьей 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ (далее - Кодекс).

3. Для целей настоящего Порядка под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы (далее - муниципальная служба) по основаниям, предусмотренным статьей 28 Кодекса, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях», либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

4. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере, определяемом в соответствии с настоящим Положением.

Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

5. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего.

6. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления - представителем нанимателя (работодателя), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления

об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную палату Кукморского муниципального района следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего с расшифровкой должностного оклада, ежемесячной надбавки за классный чин и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем; выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемые при установлении размера единовременного поощрения.

8. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

9. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

10. После внесения изменений в решение о бюджете Лельвижского сельского поселения Финансово-бюджетная палата Кукморского муниципального района в течение трех рабочих дней со дня утверждения в установленном порядке изменений сводной бюджетной росписи и лимитов бюджетных обязательств доводит до главного распорядителя бюджетных средств органа местного самоуправления уведомление о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему.

11. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

12. Единовременное поощрение выплачивается один раз. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение, предусмотренное настоящим Порядком, повторно не выплачивается.