



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.09.2024

г.Казань

**КАРАР**

№ 765

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.11.2012 № 1036, от 30.01.2013 № 52, от 29.06.2013 № 458, от 24.01.2014 № 36, от 15.02.2014 № 91, от 29.07.2014 № 553, от 02.08.2014 № 565, от 10.10.2014 № 752, от 22.10.2014 № 775, от 02.04.2015 № 209, от 22.07.2015 № 536, от 03.11.2015 № 833, от 26.05.2016 № 356, от 30.06.2016 № 449, от 16.03.2017 № 144, от 20.06.2017 № 400, от 05.09.2017 № 636, от 26.10.2017 № 809, от 14.06.2018 № 482, от 15.06.2018 № 486, от 16.11.2018 № 998, от 17.07.2019 № 594, от 28.08.2019 № 715, от 22.10.2019 № 952, от 06.12.2019 № 1110, от 02.04.2021 № 212, от 20.07.2021 № 605, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 10.06.2022 № 543, от 20.06.2022 № 587, от 14.09.2022 № 1002, от 03.07.2023 № 779, от 16.10.2023 № 1312, от 15.12.2023 № 1621, от 28.03.2024 № 192, от 06.06.2024 № 409) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением: раздел II изложить в следующей редакции:



«II. Определение базовых окладов работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	24 616
	Социальный работник	
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	28 166
	Специалист по социальной работе	
	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
Второй квалификационный уровень	Медицинский психолог	29 715
	Специалист по реабилитации инвалидов	
	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	
Третий квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	30 078
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	30 270

Базовый оклад работников, занимающих должность «специалист по работе с семьей», устанавливается в размере 28 166 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации», – 29 715 рублей.



2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Помощник воспитателя	21 473
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	21 583
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	22 663
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	22 758
	Концертмейстер	
	Социальный педагог	
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	22 858
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Старший инструктор-методист	
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	22 958
	Старший методист	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед (логопед)	

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов для умственно отсталых применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников первого – третьего квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,4;

для работников четвертого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,5.



Для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников первого – третьего квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,34;

для работников четвертого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,44.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	28 480
	Научный сотрудник	
Второй квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	29 191

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалифика-	Санитар (санитарка)	21 200

1	2	3
ционный уровень	Санитарка (мойщица)	
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	
	Сестра-хозяйка	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	22 121
	Инструктор по трудовой терапии	
	Медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной)	
	Медицинский дезинфектор	
	Медицинский регистратор	
Второй квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	22 621
	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медицинский брат)	23 121
	Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	
	Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
Четвертый квалификационный уровень	Акушер (акушерка)	23 821
	Фельдшер	
	Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной)	



1	2	3
	Медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной)	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат), старший акушер (старшая акушерка), старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра (старший операционный медицинский брат), старший зубной техник	24 821
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	26 521
Третий квалификационный уровень	Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню)	27 321
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	29 321

Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан применяются коэффициенты приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», – 1,2;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Средний медицинский и фармацевтический персонал», – 1,25;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Врачи и провизоры», – 1,3;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», – 1,3.



Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан с учетом сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач применяются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

по должности «сестра-хозяйка» – 1,05;

по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» пятого квалификационного уровня отдельных государственных медицинских организаций – 1,1.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	22 070

2.6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Культурорганизатор	22 820
Аккомпаниатор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	23 320»;



таблицу 25 изложить в следующей редакции:

«Таблица 25

Объемные показатели,  
характеризующие группу по оплате труда руководителей, базовые и должностные  
оклады руководителей государственных организаций социального обслуживания  
населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

Типы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, группа по оплате труда руководителя	Наименование (значение) показателя	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4	5
Социальные приюты для детей и подростков	количество койко-мест			
I	51 и более	55 000	1	55 000
II	31 – 50	55 000	0,9	49 500
III	16 – 30	55 000	0,85	46 750
IV	до 15	55 000	0,75	41 250
Центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	количество койко-мест			
I	51 и более	49 000	1	49 000
II	31 – 50	49 000	0,9	44 100
III	16 – 30	49 000	0,75	36 750
IV	до 15	49 000	0,7	34 300
Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, детские дома-интернаты для детей с физическими недостатками	количество койко-мест			
I	более 100	55 000	1	55 000
II	80 – 100	55 000	0,95	52 250
III	50 – 80	55 000	0,85	46 750
IV	до 50	55 000	0,75	41 250
Дома-интернаты, предназначенные для граждан,	количество койко-мест			



1	2	3	4	5
имеющих психические расстройства				
I	501 и более	56 000	1	56 000
II	401 – 500	56 000	0,95	53 200
III	301 – 400	56 000	0,9	50 400
IV	до 300	56 000	0,85	47 600
Дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов	количество койко-мест			
I	151 и более	44 500	1	44 500
II	101 – 150	44 500	0,95	42 275
III	50 – 100	44 500	0,82	36 490
IV	до 50	44 500	0,72	32 040
Комплексные центры социального обслуживания, центры помощи семье и детям	количество штатных единиц			
I	301 и более	57 000	1	57 000
II	150 – 300	57 000	0,95	54 150
III	100 – 149	57 000	0,7	39 900
IV	51 – 99	57 000	0,65	37 050
V	до 50	57 000	0,62	35 340
Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	количество койко-мест			
I	91 и более	44 000	1	44 000
II	51 – 90	44 000	0,9	39 600
III	15 – 50	44 000	0,8	35 200
IV	до 15	44 000	0,75	33 000
Центр реабилитации инвалидов	количество койко-мест			
I	100 и более	43 000	1	43 000
II	51 – 99	43 000	0,9	38 700
III	15 – 50	43 000	0,85	36 550
IV	до 15	43 000	0,75	32 250
Центр социальной реабилитации для слепых и слабовидящих				
I		33 000	1	33 000
Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материаль-				



1	2	3	4	5
ной помощи (компенсационных выплат)»				
I		64 000	1	64 000
Государственное казенное учреждение «Республиканский ресурсный центр»				
I		59 000	1	59 000»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:  
раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 200
Второй квалификационный уровень	21 398
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 539
Второй квалификационный уровень	21 713
Третий квалификационный уровень	21 891
Четвертый квалификационный уровень	22 422

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государ-



ственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 200
Второй квалификационный уровень	21 398
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 539
Второй квалификационный уровень	21 713
Третий квалификационный уровень	21 891
Четвертый квалификационный уровень	22 118
Пятый квалификационный уровень	22 304
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	22 494
Второй квалификационный уровень	22 687
Третий квалификационный уровень	22 884
Четвертый квалификационный уровень	23 085
Пятый квалификационный уровень	23 311
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	24 223
Второй квалификационный уровень	24 423
Третий квалификационный уровень	24 623»;

приложение № 3 к указанному Положению изложить в следующей редакции:



«Приложение № 3  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональных  
квалификационных групп общепро-  
мышленных профессий рабочих и об-  
щепромышленных должностей руководи-  
телей, специалистов и служащих  
государственных организаций соци-  
ального обслуживания населения и  
государственных учреждений соци-  
альной защиты Республики Татар-  
стан

Базовые оклады  
работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные  
квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей,  
специалистов и служащих

Наименование долж- ности по профессио- нальным стандартам	Требование к образова- нию и опыту практиче- ской работы	Наименование должно- сти по профессиональ- ным квалификационным группам при соотнесе- нии должности по профессиональным стандартам	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3	4
Младший специа- лист отдела инфо- коммуникационных технологий; менеджер отдела инфокоммуникаци- онных технологий; младший системный администратор	среднее профессио- нальное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, админи- стрирования, програм- мирования устройств инфокоммуникацион- ных систем	техник	21 539
Системный техник; младший системный администратор	среднее профессио- нальное образование – программы подготовки специалистов среднего звена;	техник 2 категории	21 713



1	2	3	4
	<p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;</p> <p>стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем</p>		
<p>Системный администратор; специалист; инженер</p>	<p>высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;</p> <p>стаж работы – не менее одного года работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем при среднем профессиональном</p>	<p>инженер-программист (программист)</p>	<p>22 494</p>



1	2	3	4
	(техническом) образовании		
Системный инженер; системный администратор	высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий	инженер-программист (программист) 2 категории	22 687
Администратор баз данных; системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры	инженер-программист (программист) 1 категории	22 884
Ведущий специалист; ведущий системный инженер; старший системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования	ведущий инженер-программист (программист)	23 085
Ведущий системный администратор;	высшее образование – программы специали-	главный специалист	23 311



1	2	3	4
главный системный администратор	тета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования		
Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	среднее профессиональное образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	бухгалтер; экономист; юрисконсульт	22 494
Старший специалист по закупкам; консультант по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	бухгалтер 1 категории; экономист 1 категории; юрисконсульт 1 категории	22 884
Ведущий специалист; работник контрактной службы;	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры;	ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт	23 085

1	2	3	4
заместитель руководителя подразделения; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы; контрактный управляющий	дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок		
Специалист по кадровому делопроизводству; специалист по документационному обеспечению работы с персоналом; специалист по документационному обеспечению персонала; специалист по персоналу	среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки, программы повышения квалификации	инспектор по кадрам	21 539
Специалист по подбору персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала	специалист по кадрам; менеджер по персоналу	22 494
Специалист по оценке и аттестации персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации	менеджер по персоналу 2 категории	22 687



1	2	3	4
	или программы профессиональной переподготовки в области проведения оценки персонала		
<p>Специалист по развитию и обучению персонала;</p> <p>специалист по развитию карьеры персонала;</p> <p>специалист по персоналу</p>	<p>высшее образование;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области организационного и профессионального развития персонала</p>	<p>менеджер по персоналу</p> <p>1 категории</p>	22 884
<p>Специалист по нормированию и оплате труда;</p> <p>специалист по организации и оплате труда;</p> <p>специалист по компенсациям и льготам;</p> <p>специалист по персоналу</p>	<p>высшее образование;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области экономики, нормирования и оплаты труда, программы повышения квалификации</p>	<p>ведущий менеджер по персоналу</p>	23 085
<p>Специалист по административно-хозяйственному обеспечению;</p> <p>офис-менеджер</p>	<p>среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности</p>	<p>заведующий складом;</p> <p>заведующий хозяйством</p>	21 713
<p>Руководитель административно-хозяйственного подразделения;</p> <p>начальник админи-</p>	<p>высшее образование – бакалавриат;</p> <p>высшее образование (непрофильное) – бакалавриат;</p>	<p>начальник хозяйственного отдела</p>	21 891

1	2	3	4
стративно-хозяйственного подразделения	дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности		
Помощник по уходу	основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по должностям служащих	няня	21 200
Младший специалист по охране труда	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда	техник по труду	21 200
Специалист по охране труда	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда; высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда; стаж – не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования	инженер; инженер по охране труда	22 494



1	2	3	4
<p>Главный (ведущий) специалист по охране труда</p>	<p>высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда;</p> <p>стаж – не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования</p>	<p>инженер 1 категории; инженер по охране труда 1 категории</p>	<p>22 884</p>
<p>Специалист по гражданской обороне; специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях; специалист по гражданской защите</p>	<p>среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки</p>	<p>инженер</p>	<p>22 494</p>
<p>Ведущий специалист по гражданской обороне; ведущий специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; ведущий специалист по гражданской обо-</p>	<p>высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессио-</p>	<p>инженер 2 категории</p>	<p>22 687</p>

1	2	3	4
роне и защите в чрезвычайных ситуациях; ведущий специалист по гражданской защите	нальной переподготовки		
Главный специалист по гражданской обороне; главный специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях; главный специалист по гражданской защите	высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки; стаж – не менее трех лет по направлению профессиональной деятельности	инженер 1 категории	22 884».

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин