

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ АКТАНЬШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
АКТАНЬШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ**

пр. Ленина, дом 17, с. Актаныш, 423740

Ленин пр., 17 йорт, Актаныш ав.,
423740

Тел. (85552) 3-44-22, факс (85552) 3-44-14, E-mail: mail.aktanysh@tatar.ru,
www.aktanysh.tatarstan.ru

КАРАР
от _____

13.08.2024

ПР-146

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ _____

**Об утверждении Положения о назначении и выплате денежных средств
молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных
образовательных организаций Актанышского муниципального района
Республики Татарстан**

В соответствии с п. 10 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с целью привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные организации Актанышского муниципального образования и оказания им мер социальной поддержки постановляю:

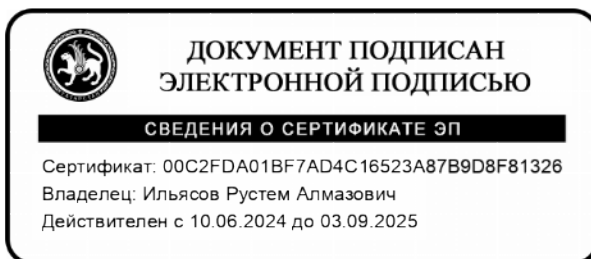
1. Утвердить:

- Положение о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Актанышского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 1).
- форму Договора о предоставлении молодому специалисту денежных средств (приложение № 2).
- форму Заявления о предоставлении молодому специалисту денежных средств

2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Актанышского муниципального района и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Актанышского муниципального района по социальным вопросам Анварову Д.М.

Руководитель



Р.А. Ильясов

Положение о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Актанышского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате денежных средств молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Актанышского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) определяет порядок, условия назначения и размер денежной выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Актанышского муниципального района Республики Татарстан (далее – молодые специалисты).

Молодым специалистом признается выпускник средней профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, на работу в образовательную организацию Актанышского муниципального района Республики Татарстан (далее – Актанышского МР РТ) не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации. В указанный период (время после окончания профессионального учебного заведения) не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

Данное Положение действует также для приема:

- Студентов СПО на основании приказа Минпросвещения от 16.10.2023 № 771 "Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования".

- Для приема на работу студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования на основании Федерального закона "О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 08.06.2020 N 165-ФЗ (последняя редакция).

1.2. Основанием назначения выплаты денежных средств молодым специалистам является одновременное наличие следующих условий:

- окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в муниципальную образовательную организацию не должен составлять более 1 года (без учёта времени по уходу за ребёнком до трёх лет, военной службы по призыву);

- поступление на работу в муниципальную образовательную организацию Актанышского МР РТ впервые по педагогической специальности по трудовому договору (без учёта прохождения практики и работы во время учёбы при очной форме обучения);

- наличие педагогической нагрузки (независимо от объема выполняемой учебной нагрузки).

2. Порядок назначения и выплаты

2.1. Денежная выплата молодому специалисту общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования системы образования Актанышского муниципального района предоставляется в размере 100 000 (Сто тысяч) рублей (без учета оплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц) на 1 календарный год в течении 3-х лет.

2.2. Получение (представление) выплаты носит заявительный характер.

2.3. Заявление о денежной выплате молодому специалисту, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), адрес электронной почты, номер контактного телефона (Заявление - приложение № 1 к Порядку предоставления денежной выплаты молодым специалистам).

- паспорт гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации;

- копию документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена):

- копию трудовой книжки (заверенной);

- копию ИНН, СНИЛС.

Во второй и последующие годы, кроме документов, указанных в п. 4.2 настоящего порядка представляется также справка образовательной организации, в которой трудоустроен молодой специалист, об отсутствии жалоб от участников образовательного процесса.

2.4. Управление образования Актанышского муниципального района РТ (далее – Управление образования Актанышского МР РТ) формирует списки молодых специалистов на основании заявок муниципальных образовательных организаций и представляет на рассмотрение Руководителю Исполнительного комитета Актанышского муниципального района.

2.5. Специалистам, получившим выплаты по федеральной программе «Земский учитель», в рамках реализации п. 3 Государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 денежные выплаты не выплачиваются.

2.5 Специалистам, обучавшимся по целевому направлению денежные выплаты не выплачиваются.

2.6 Решение о назначении выплаты денежных средств принимается Руководителем Исполнительного комитета Актанышского муниципального района в течение 15 календарных дней со дня поступления списка молодых специалистов от Управления образования Актанышского МР РТ и Постановлением Руководителя Исполнительного комитета Актанышского муниципального района.

Выплата денежных средств молодым специалистам производится в срок не позднее трех месяцев со дня принятия решения о ее выплате. Источником выплаты является бюджет Актанышского муниципального района.

2.7. С молодым специалистом, претендующим на выплату денежных средств, заключается договор об условиях получения денежной выплаты. (Приложение № 2 к настоящему Положению).

2.6. Денежная выплата молодому специалисту назначается и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям выплата не производится.

2.7. Стаж работы, дающий право на денежную выплату молодому специалисту, составляет 5 лет и начинается исчисляться с даты заключения трудового договора с муниципальной образовательной организацией Актанышского муниципального района РТ.

2.8. В случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора, по основаниям, предусмотренным:

- пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон);
- пунктом 3 статьи 77, статьей 80 Трудового кодекса РФ (по инициативе работника);
- пунктом 4 статьи 77, абзац первый статьи 71, пунктами 3, 5–8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя);
- пунктом 6 статьи 77 Трудового кодекса РФ
- пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ
- пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса РФ;
- пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ.

Работник, получивший выплату денежных средств, обязан в течение месяца с даты прекращения трудового договора вернуть денежные средства, полученные им в качестве выплаты.

2.9. Для молодых специалистов, призванных на военную службу, этот период включается в срок, предусмотренный пунктом 2.7. настоящего Положения. В случае если молодой специалист в течение 5 лет во время работы в образовательном учреждении уходит в отпуск по беременности и родам и далее в отпуск по уходу за ребенком, данный период в указанный срок работы 5 лет не включается.

2.10. В случае предоставления молодому специалисту денежной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления при определении размера денежной выплаты молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату. Молодому специалисту направляется уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством. В случае предоставления денежной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления или руководителем образовательной организации при определении размера денежной выплаты молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

2.11. При переходе молодого специалиста на работу из одной образовательной организации в другую образовательную организацию на территории Актанышского муниципального района Республики Татарстан стаж работы, дающий право на получение денежной выплаты, сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

2.12. Исполнительный комитет Актанышского муниципального района вправе потребовать возврата денежных средств, полученных в качестве выплаты в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3. Ответственность

3.1. Ответственность за достоверность представляемых сведений на молодых специалистов несут руководители образовательных организаций Актанышского муниципального района Республики Татарстан.

Договор
о предоставлении молодому специалисту денежных средств

« ____ » _____ 20 ____ г.

с. Актаныш

Исполнительный комитет Актанышского муниципального района, в лице
Руководителя

(ФИО)

действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Исполнительный комитет», с одной стороны, Руководитель образовательной организации

(ФИО)

(место работы)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, и

(ФИО)

именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трёхсторонний договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. В соответствии с настоящим Договором Молодой специалист, освоивший образовательную программу по _____
(код, уровень образования, наименование профессии, направления подготовки (специальности) _____,
в образовательной организации _____
обязуется проработать у Работодателя 5 лет с момента приёма на работу.

1.2. Молодому специалисту предоставляются выплаты предоставляется в размере 100 000 (Сто тысяч) рублей (без учета оплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц) на 1 календарный год в течении 3-х лет.

2. Обязательства сторон

2.1. Исполнительный комитет:

2.1.1. Осуществляет контроль за выполнением взятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Договору.

2.2. Работодатель:

2.2.1. Обеспечивает предоставление подъемных Молодому специалисту.

2.2.2. Обеспечивает возврат в бюджет муниципального образования подъемных в случаях, указанных в Положении.

2.2.3. Трудоустраивает Молодого специалиста на срок не менее 5 (пяти) лет и назначает его на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, с выплатой заработной платы.

2.2.4. Информировывает Управление образования Актанышского муниципального района РТ о прекращении трудового договора с молодым специалистом в течение семи рабочих дней с даты прекращения трудового договора с указанием основания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Молодой специалист:

2.3.1. Обязуется проработать в организации Работодателя не менее 5 (пяти) лет с момента назначения на должность.

2.3.2. Получает денежные выплаты в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Договора.

2.3.3. Молодой специалист возвращает в течение 1 месяца в доход бюджета муниципального образования предоставленные денежные выплаты в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения пяти лет со дня приёма на работу за исключением случаев, предусмотренных Положением.

2.3.4. В случае, если денежные выплаты не возвращены в установленный срок, они взыскиваются в судебном порядке.

3. Ответственность Сторон

Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение по настоящему Договору взятых на себя обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

4. Порядок внесения изменений, дополнений в настоящий Договор и его расторжения

4.1. В настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются Сторонами дополнительным соглашением, которое подписывается всеми сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

4.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору действительны в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

5. Разрешение споров

5.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего Договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем переписки.

5.2. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии – три недели с даты получения претензии.

5.3. Если споры не урегулированы с помощью переговоров и в претензионном порядке, то они передаются заинтересованной Стороной в суд.

6. Срок действия настоящего Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств сторонами.

7. Прочие условия

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон юридического статуса, адреса и банковских реквизитов, эта Сторона обязана в течение 5 (пяти) календарных дней со дня возникновения изменений известить об этом другие Стороны.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ:

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

(Ф.И.О.)

Дата рождения

Адрес

Паспорт: серия _____ № _____
выдан

(дата и место выдачи)

(подпись)

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Актанышского района
Республики Татарстан № _____
От _____

Руководителю муниципальной
образовательной организации

от _____

_____ (Ф.И.О. и
должность работника),

зарегистрированного(ой) по адресу:

_____ (почтовый
адрес)

Заявление
о предоставлении денежной выплаты молодому специалисту

В соответствии с Положением о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Актанышского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением Руководителя Исполнительного комитета Актанышского МР от _____ 2024 года N __, прошу выплатить мне _____ (ФИО полностью)

денежную выплату в размере _____ рублей.

паспорт _____, выдан _____ года (дата выдачи).

К заявлению прилагаю копии следующих документов:

_____ Ранее единовременная денежная выплата как молодому специалисту мне не выплачивалась.

(дата)

ФИО (полностью)

(личная подпись)

Лист согласования к документу № ПР-146 от 13.08.2024
Инициатор согласования: Тагирова А.А. Ведущий специалист
Согласование инициировано: 09.08.2024 16:50

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Шакирова Р.М.		Подписано 09.08.2024 - 16:50	-
2	Мухаметдинов И.Т.		Согласовано 13.08.2024 - 08:01	-
3	Анварова Д.М.		Согласовано 13.08.2024 - 10:23	-
4	Ильясов Р.А.		 Подписано 13.08.2024 - 10:37	-