



РЕШЕНИЕ

КАРАР

5 июня 2024 года № 22

**О внесении изменений
в некоторые решения Нижнекамского городского Совета**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 44 Бюджетного кодекса Республики Татарстан, статьей 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 апреля 2024 года № 290 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 апреля 2024 года № 287 «О повышении размеров должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, и внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Нижнекамский городской Совет

РЕШАЕТ:

1. Внести в решение Нижнекамского городского Совета от 1 сентября 2021 года № 39 «Об оплате труда работников муниципального образования город Нижнекамск» следующие изменения:

1.1 в пункте 2 цифры «12688» заменить цифрами «13323»;

1.2 пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Установить размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, осуществляющих функции режимно-секретного подразделения, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.»;

1.3 приложение 1 изложить в новой редакции (прилагается);

1.4 в приложении 2 цифры «1,26» заменить на цифры «1,41», цифру «1» заменить на цифру «1,2»;

1.5 в приложении 14 слова «восемнадцать процентов» заменить словами «сорока одного процента»;

1.6 в приложение 22:

в пункте 3 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

в пункте 6 слова «восемнадцать процентов» заменить словами «сорока одного процента»;

1.7 абзац 2 пункта 2 приложения 24 изложить в следующей редакции:

«Необходимым условием для выплаты единовременного денежного поощрения является наличие у муниципального служащего стажа муниципальной службы 10 лет (стаж муниципальной службы исчисляется исключительно как время работы на территории Нижнекамского муниципального района на должностях муниципальной службы и муниципальных должностях в органах местного самоуправления Нижнекамского муниципального района и города Нижнекамска).».

2. Внести в решение Нижнекамского городского Совета от 1 сентября 2021 года № 40 «Об оплате труда работников отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан» следующие изменения:

2.1 в абзаце четвертом пункта 1 цифры «12688» заменить цифрами «13323»;

2.2 в подпункте 3 пункта 3, подпункте 4 пункта 8 слова «15 процентов» заменить словами «37 процентов»;

2.3 подпункт 6 пункта 3 дополнить предложением следующего содержания:

«Единовременная выплата относится к выплате социального характера и производится на основании личного заявления руководителей, специалистов, служащих, рабочих отдельных организаций, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (не менее 14 календарных дней) один раз в текущем финансовом году, но не ранее чем через одиннадцать месяцев после приема его на работу. В указанный период времени включается трудовая деятельность на должностях в органах местного самоуправления города Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района.»;

2.4 дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1 Установить руководителям, специалистам, служащим и рабочим отдельных организаций размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.».

2.5 приложение 5 изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 июля 2024 года.

4. Отделу по связи с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее решение в порядке, определенном Уставом города Нижнекамска, а также разместить на официальном сайте Нижнекамского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджетной политике и экономическому развитию Нижнекамского городского Совета.

Мэр города Нижнекамска



Р.Х. Муллин



Приложение 1
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 5 июня 2024 года № 22

Приложение 1
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 39

Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе

| № п/п | Группа по оплате труда (в зависимости от численности населения муниципального образования) | 4 группа |
|----------|--|-------------------------------|
| | | от 100 до 250 тыс. человек |
| 1 | Мэр города Нижнекамска | 37 037 |
| 2 | Заместитель Мэра города Нижнекамска | 33 331 |
| 3 | Депутат | 17 950 |
| 4 | Член выборных органов местного самоуправления | 15 256 |

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В. Камелина



Приложение 2
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 5 июня 2024 года № 22

Приложение 5
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 40

**Порядок
установления ежемесячной надбавки за наличие государственных наград, нагрудных
или почетных знаков**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у руководителей, специалистов, служащих, рабочих отдельных организаций почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом. Надбавка устанавливается в размере 25% должностного оклада.

2. Основанием для установления надбавки к должностному окладу за наличие государственных наград установленных Законом Республики Татарстан от 10 октября 2011 года № 74-ЗРТ «О государственных наградах Республики Татарстан», ведомственного нагрудного или почетного знака Российской Федерации, ведомственного нагрудного или почетного знака Республики Татарстан является наличие у руководителей, специалистов, служащих, рабочих отдельных организаций соответственной государственной награды, ведомственного нагрудного или почетного знака, подтвержденного соответствующим документом. Надбавка устанавливается в размере 25% должностного оклада.

3. Надбавка лицу, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по его выбору.

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В. Камелина