



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

06.06.2024

г.Казань

№ 409

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.11.2012 № 1036, от 30.01.2013 № 52, от 29.06.2013 № 458, от 24.01.2014 № 36, от 15.02.2014 № 91, от 29.07.2014 № 553, от 02.08.2014 № 565, от 10.10.2014 № 752, от 22.10.2014 № 775, от 02.04.2015 № 209, от 22.07.2015 № 536, от 03.11.2015 № 833, от 26.05.2016 № 356, от 30.06.2016 № 449, от 16.03.2017 № 144, от 20.06.2017 № 400, от 05.09.2017 № 636, от 26.10.2017 № 809, от 14.06.2018 № 482, от 15.06.2018 № 486, от 16.11.2018 № 998, от 17.07.2019 № 594, от 28.08.2019 № 715, от 22.10.2019 № 952, от 06.12.2019 № 1110, от 02.04.2021 № 212, от 20.07.2021 № 605, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 10.06.2022 № 543, от 20.06.2022 № 587, от 14.09.2022 № 1002, от 03.07.2023 № 779, от 16.10.2023 № 1312, от 15.12.2023 № 1621, от 28.03.2024 № 192) следующие изменения:

Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2024 года.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждено  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 01.08.2012 № 653  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 06.06. 2024 № 409 )

Положение  
об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального  
обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должностей работников образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта, должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан (далее также – работники) определяется из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.4. Руководители государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

## II. Определение базовых окладов работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	22 658
	Социальный работник	

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	26 208
	Специалист по социальной работе	
	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
Второй квалификационный уровень	Медицинский психолог	27 757
	Специалист по реабилитации инвалидов	
	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	
Третий квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	28 120
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	28 312

Базовый оклад работников, занимающих должность «специалист по работе с семьей», устанавливается в размере 26 208 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должность «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации», – 27 757 рублей.

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Помощник воспитателя	19 515
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	19 625

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	20 705
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	20 800
	Концертмейстер	
	Социальный педагог	
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	20 900
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Старший инструктор-методист	
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	21 000
	Старший методист	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед (логопед)	

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов для умственно отсталых применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников первого – третьего квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,4;

для работников четвертого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,5.

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников первого – третьего квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,34;

для работников четвертого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,44.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	26 522
	Научный сотрудник	
Второй квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	27 233

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Санитар (санитарка)	19 242
	Санитарка (мойщица)	
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	
	Сестра-хозяйка	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	20 163
	Инструктор по трудовой терапии	
	Медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной)	
	Медицинский дезинфектор	
	Медицинский регистратор	
Второй квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	20 663

1	2	3
	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медицинский брат)	21 163
	Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	
	Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
Четвертый квалификационный уровень	Акушер (акушерка)	21 863
	Фельдшер	
	Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной)	
	Медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной)	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат), старший акушер (старшая акушерка), старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра (старший операционный медицинский брат), старший зубной техник	22 863
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	24 563
Третий квалификационный уровень	Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню)	25 363
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	27 363



Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан применяются коэффициенты приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», – 1,2;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Средний медицинский и фармацевтический персонал», – 1,25;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Врачи и провизоры», – 1,3;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», – 1,3.

Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан с учетом сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач применяются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

по должности «сестра-хозяйка» – 1,05;

по должностям «старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)», «старший акушер (старшая акушерка)», «старший фельдшер», «старшая операционная медицинская сестра (старший операционный медицинский брат)», «старший зубной техник» – 1,1.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	20 112

2.6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Культурорганизатор	20 862
Аккомпаниатор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	21 362

### III. Норма часов за базовый оклад работников

3.1. Продолжительность рабочего времени работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### IV. Нормативное количество услуг за базовый оклад, оказываемых работниками государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

4.1. Рекомендуемый норматив численности получателей услуг, обслуживаемых работниками, занимающими должность «социальный работник» за базовый оклад в комплексных центрах социального обслуживания населения, составляет:

15 человек – при отсутствии у гражданина потребности в уходе в рамках системы долговременного ухода; при отказе гражданина от предоставления социального пакета долговременного ухода, предусмотренного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2021 № 198 «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Республике Татарстан» (далее – социальный пакет); при оказании гражданину социальных услуг, определенных индивидуальной программой предоставления социальных услуг, не входящих в социальный пакет;

шесть человек – при предоставлении гражданину социального пакета по первому уровню нуждаемости в уходе, определенному в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2021 № 198 «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Республике Татарстан» (далее – уровень нуждаемости в уходе);

три человека – при предоставлении гражданину социального пакета по второму уровню нуждаемости в уходе;

два человека – при предоставлении гражданину социального пакета по третьему уровню нуждаемости в уходе.

## V. Порядок формирования должностных окладов работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

5.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_b$  – размер базового оклада работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  – фактическое количество ставок, занимаемых работниками государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

## VI. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за наличие ученых степеней и званий;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты специалистам за работу в сельской местности.

6.2. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, и работникам, занимающим должности «специалист по работе с семьей», «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации» (далее – работники, занятые в сфере предоставления социальных услуг), устанавливаются следующим образом:

6.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг по специальностям, предусматри-

вающим в соответствии с квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

№ п/п	Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.	1	2 квалификационная категория	5
		1 квалификационная категория	10
		высшая квалификационная категория	15
1.2.	2	2 квалификационная категория	7
		1 квалификационная категория	12
		высшая квалификационная категория	20
1.3.	3	2 квалификационная категория	7
		1 квалификационная категория	12
		высшая квалификационная категория	20
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1	2 квалификационная категория	12
		1 квалификационная категория	17
		высшая квалификационная категория	22

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (организации, учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.2.2. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, в государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{sd}$  – размер надбавки за интенсивность труда.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг второго и третьего уровней, работникам, занимающим должности «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации» отделений социальной реабилитации больных наркоманией комплексных центров социального обслуживания населения, устанавливаются надбавки за интенсивность труда в размере 110 процентов от должностного оклада.

Работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг четвертого уровня, отделений социальной реабилитации больных наркоманией комплексных центров социального обслуживания населения устанавливаются надбавки за интенсивность труда в размере 120 процентов от должностного оклада.

6.2.3. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.2.4. Выплаты за стаж работы по профилю работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг ( $B_s$ ), устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы и наименование должностей по профессиональным стандартам	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4	5
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	от 2 до 3 лет	1,5
			от 3 до 6 лет	2,5
			от 6 до 10 лет	3,5
			свыше 10 лет	5
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставле-	1 – 3	от 2 до 3 лет	2,5
			от 3 до 5 лет	3,5
			от 5 до 10 лет	5
			от 10 до 15 лет	7
			свыше 15 лет	10

1	2	3	4	5
	ние социальных услуг» и «Специалист по работе с семьей», «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации»			
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	от 2 до 3 лет	2,5
от 3 до 5 лет			3,5	
от 5 до 10 лет			5	
от 10 до 15 лет			7	
свыше 15 лет			10	

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитываются периоды работы согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень должностей, период работы в которых засчитывается в стаж работы по профилю работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	Должности, периоды работы в которых включаются в стаж работы по профилю
1	2	3
1.	Социальный работник, специалист по социальной работе, заведующий отделением (социальной службой), специалист по работе с семьей, специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог), специалист по социальной реабилитации	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг; должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг; должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг; должности специалиста по работе с семьей, должности специалиста по комплексной реабилитации (реабилитолога),

1	2	3
		должности специалиста по социальной реабилитации, руководитель и заместители руководителя государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

6.2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.2.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за работу в сельской местности, установленных настоящим Положением.

6.2.7. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

6.2.8. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты



работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

6.3. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются следующим образом:

6.3.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок  
за квалификационную категорию работникам, входящим в профессиональную  
квалификационную группу должностей педагогических работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1	2 квалификационная категория	4,5
		1 квалификационная категория	6,0
		высшая квалификационная категория	7,5
1.2.	2	2 квалификационная категория	4,5
		1 квалификационная категория	7,5
		высшая квалификационная категория	10,0

1	2	3	4
1.3.	3	2 квалификационная категория	6,0
		1 квалификационная категория	8,5
		высшая квалификационная категория	12,5
1.4.	4	2 квалификационная категория	7,5
		1 квалификационная категория	10,0
		высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа, при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.3.2. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{sd}$  – размер надбавки за интенсивность труда.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования отделений социальной реабилитации больных наркоманией комплексных центров социального обслуживания населения предоставляются выплаты за интенсивность труда в размере 110 процентов от должностного оклада.

6.3.3. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Размер надбавки за наличие отраслевых (ведомственных) наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет четыре процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании» составляет четыре процента. Надбавка за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.3.4. Выплаты за стаж работы по профилю работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования ( $B_s$ ) устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок стаж работы по профилю приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в организациях согласно таблице 6.

Таблица 6

Перечень  
организаций и должностей, время работы в которых засчитывается  
в педагогический стаж и в стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование организации	Наименование должности
1	2	3
1.	Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, военные профессиональные организации и военные образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; медицинские организации и организации социального обслуживания)	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинках и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, стар-

1	2	3
		<p>шие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, младшие воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы;</p> <p>профессорско-преподавательский состав, младшие воспитатели, помощники воспитателя</p>
2.	<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>

1	2	3
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений республиканских органов исполнительной власти, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством); штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
4.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры – инструкторы-методисты, инженеры – летчики-методисты
5.	Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования засчитывается в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы и в стаж работы по профилю засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета – один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки педагогическим работникам в стаж педагогической работы и в стаж работы по профилю засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, органов государственной безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы и в стаж работы по профилю при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в профессиональной образовательной организации или в образовательной организации высшего образования.

Время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж и в стаж работы по профилю, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж и в стаж работы по профилю засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

6.3.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе одновременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.3.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премияльные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за работу в сельской местности, установленных настоящим Положением.

6.3.7. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов, предназначенных для граждан, имеющих психические расстройства, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

6.3.8. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обес-



печения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

6.4. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются следующим образом:

6.4.1. Выплаты за наличие почетных званий ( $V_{pz}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок предоставляются выплаты, приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.4.2. Выплаты за наличие ученых степеней и званий ( $V_{ysz}$ ) предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$V_{ysz} = O_d \times \frac{D_{ysz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{ysz}$  – размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	60
		ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
		ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	80
		ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	40

6.4.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок в зависимости от продолжительности работы в сфере научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	от 3 до 6 лет	3
		от 6 до 10 лет	5
		от 10 до 15 лет	8
		свыше 15 лет	10

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитываются периоды работы согласно таблице 9.

Таблица 9

Перечень должностей, период работы в которых засчитывается в стаж работы по профилю работникам сферы научных исследований и разработок

№ п/п	Наименование должностей работников сферы научных исследований и разработок	Должности, периоды работы в которых включаются в стаж работы по профилю
1	2	3
1.	Младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник	должности научных работников и руководителей структурных подразделений, отнесенные к 1 – 5 квалификационным уровням профессиональной

1	2	3
		квалификационной группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

6.4.4. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.4.5. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за работу в сельской местности, установленных настоящим Положением.

6.4.6. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

6.5. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и

государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются следующим образом:

6.5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за квалификационную категорию

№ п/п	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1.1.	2 квалификационная категория	3
1.2.	1 квалификационная категория	6
1.3.	высшая квалификационная категория	10
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»	
2.1.	2 квалификационная категория	6
2.2.	1 квалификационная категория	10
2.3.	высшая квалификационная категория	20
3.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
3.1.	2 квалификационная категория	6
3.2.	1 квалификационная категория	10
3.3.	высшая квалификационная категория	20

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа, при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Квалификационная категория по должностям медицинских и фармацевтических работников учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

6.5.2. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{sd}$  – размер надбавки за интенсивность труда.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

6.5.3. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 5 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.5.4. Выплаты за наличие ученой степени ( $V_{y\text{sp}}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Врачи и провизоры» и «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» рассчитываются по формуле:

$$V_{y\text{sp}} = O_d \times \frac{D_{y\text{sp}}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{y\text{sp}}$  – размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за наличие ученой степени

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученой степени	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
		ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

1	2	3	4
2.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
		ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

6.5.5. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 12.

Таблица 12

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	4,0
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 3 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	от 3 до 5 лет	5,0
		от 5 до 10 лет	7,5



1	2	3	4
		от 10 до 15 лет	9,0
		свыше 15 лет	10,0
4.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	от 3 до 5 лет	5,0
		от 5 до 10 лет	7,5
		от 10 до 15 лет	9,0
		свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитывается медицинская, руководящая и методическая работа в учреждениях и организациях всех форм собственности согласно таблице 13.

Таблица 13

Перечень должностей,  
время работы в которых засчитывается медицинским и фармацевтическим  
работникам в стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование должности по профилю
1.	Врач, провизор, руководитель (врач, провизор) (должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»)
2.	Средний медицинский работник, фармацевт (должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»)
3.	Младший медицинский работник, фасовщица (должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»)

6.5.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.5.7. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за работу в сельской местности, установленных настоящим Положением.

6.5.8. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

6.5.9. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

6.6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

6.6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{\text{кк}}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работы по профилю приведены в таблице 14.

Таблица 14

Размеры надбавок за квалификационную категорию

№ п/п	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1.1.	1 квалификационная категория	6,0
1.2.	высшая квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа, при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.6.2. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня в отдельных государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{sd}$  – размер надбавки за интенсивность труда.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

6.6.3. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.6.4. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 15.

Таблица 15

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5

1	2	3	4
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.6.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

6.6.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за работу в сельской местности, установленных настоящим Положением.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.6.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

6.7. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются следующим образом:

6.7.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию ( $V_{kk}$ ) рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работы по профилю приведены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры надбавок за квалификационную категорию

№ п/п	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1.1.	2 квалификационная категория	5,0
1.2.	1 квалификационная категория	7,5
1.3.	высшая квалификационная категория	12,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа, при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.7.2. Выплаты за интенсивность труда ( $V_{sd}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» в отдельных государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{sd}$  – размер надбавки за интенсивность труда.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

6.7.3. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет восемь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.7.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в зависимости от продолжительности работы по профилю ( $B_s$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 17.

Таблица 17

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	от 3 до 6 лет	1,5
		от 6 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	2,5
		свыше 15 лет	3,5
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	от 3 до 6 лет	1,5
		от 6 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	5,0
		свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитываются периоды работы согласно таблице 18.

Таблица 18

## Перечень

должностей, период работы в которых засчитывается в стаж работы по профилю работникам культуры и искусства

№ п/п	Наименование должностей работников культуры и искусства	Должности, периоды работы в которых включаются в стаж работы по профилю
1.	Культурный организатор	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурный организатор
2.	Библиотекарь	главный библиотекарь; главный библиограф; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, заведующий отделом (сектором) библиотеки



6.7.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.7.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

6.7.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

6.8. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются следующим образом:

6.8.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности по результатам труда за фактически отработанное время. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ,

является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

6.8.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан утверждаются его руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников). Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед государственной организацией социального обслуживания населения и государственным учреждением социальной защиты Республики Татарстан.

6.8.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

6.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n [(I_{ij}] \times K_i),$$

где:

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  – отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  – весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  – количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  – численность работников государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.

6.8.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.

6.8.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.8.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.8.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.8.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблицах 19 – 24.

Таблица 19

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1.1.	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	45
1.2.	Социальный работник	45

1	2	3
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.1.	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	50
2.2.	Специалист по социальной работе	50
2.3.	Специалист по работе с семьей	50
2.4.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	50
2.5.	Медицинский психолог	55
2.6.	Специалист по реабилитации инвалидов	55
2.7.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	55
2.8.	Специалист по социальной реабилитации	55
2.9.	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	55
2.10.	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	60
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
3.1.	Заведующий отделением (социальной службой)	65

Таблица 20

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1.	Помощник воспитателя	5
2.	Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.	Младший воспитатель	35

1	2	3
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
3.1.	Инструктор по труду	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	45
3.3.	Музыкальный руководитель	45
3.4.	Инструктор-методист	50
3.5.	Концертмейстер	50
3.6.	Социальный педагог	50
3.7.	Воспитатель	55
3.8.	Методист	55
3.9.	Педагог-психолог	55
3.10.	Старший инструктор-методист	55
3.11.	Старший воспитатель	60
3.12.	Старший методист	60
3.13.	Учитель	60
3.14.	Учитель-дефектолог	60
3.15.	Учитель-логопед (логопед)	60

Таблица 21

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников  
профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы  
научных исследований и разработок государственных организаций социального  
обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффици- ентов
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1.1.	Младший научный сотрудник	50
1.2.	Научный сотрудник	50
1.3.	Старший научный сотрудник	60
1.4.	Ведущий научный сотрудник	70
1.5.	Главный научный сотрудник	80

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников  
профессиональных квалификационных групп должностей медицинских  
и фармацевтических работников государственных организаций социального  
обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1.1.	Санитар (санитарка)	5
1.2.	Санитарка (мойщица)	5
1.3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	5
1.4.	Сестра-хозяйка	5
2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский фармацевтический персонал»	
2.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
2.2.	Инструктор по трудовой терапии	35
2.3.	Медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной)	35
2.4.	Медицинский дезинфектор	35
2.5.	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	37
2.6.	Медицинский регистратор	35
2.7.	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	37
2.8.	Медицинская сестра (медицинский брат)	40
2.9.	Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	40
2.10.	Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	40
2.11.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	40
2.12.	Акушер (акушерка)	45

1	2	3
2.13.	Фельдшер	45
2.14.	Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной)	45
2.15.	Медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной)	45
2.16.	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат), старший акушер (старшая акушерка), старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра (старший операционный медицинский брат), старший зубной техник	50
3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
3.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60
3.2.	Врачи общей практики (семейные врачи)	63
4.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
4.1.	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	70

Таблица 23

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников  
профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры,  
искусства и кинематографии государственных организаций социального  
обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1.1.	Культурорганизатор	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Редактор	40

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников  
физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.	Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)		
1.1.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2	50

6.8.10. В государственной организации социального обслуживания населения и государственном учреждении социальной защиты Республики Татарстан формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ ( $FOT_k$ ), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

$FOT_{do}$  – фонд оплаты труда работников государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D_k$  – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере не менее пяти процентов фонда оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности.

6.9. Выплаты специалистам за работу в сельской местности ( $B_{sm}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей работников физической культуры и спорта, должностей работников культуры, искусства и кинематографии,



работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Должности специалистов второго и третьего уровней в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» и работникам, занимающим должности «специалист по работе с семьей», «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)» и «специалист по социальной реабилитации», и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$D_{sm}$  – размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

$S$  – фактическое количество ставок, занимаемых работниками государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

Выплаты за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», работникам, занимающим должности «специалист по работе с семьей», «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)» и «специалист по социальной реабилитации», оказывающим социальные услуги в сельской местности.

## VII. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, часов;

$H_N$  – норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов.

7.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### VIII. Порядок определения заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан

8.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан устанавливается Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – учредитель) в зависимости от типа государственной организации и группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан определяется в зависимости от количества штатной численности работников, койко-мест в государственной организации социального обслуживания населения и государственном учреждении социальной защиты Республики Татарстан.

Штатная численность работников, количество койко-мест в государственной организации социального обслуживания населения и государственном учреждении социальной защиты Республики Татарстан для установления группы по оплате труда руководителя определяется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года. В случае создания в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан государственной организации социального обслуживания населения (государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан) данные показатели устанавливаются на дату создания организации (учреждения). Также данные показатели уточняются на дату их изменения в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

8.3. Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей, базовые и должностные оклады руководителей государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, представлены в таблице 25.

Объемные показатели,  
характеризующие группу по оплате труда руководителей, базовые и должностные  
оклады руководителей государственных организаций социального обслуживания  
населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

Типы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, группа по оплате труда руководителя	Наименование (значение) показателя	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4	5
Социальные приюты для детей и подростков	количество койко-мест			
I	51 и более	53 000	1,00	53 000
II	31 – 50	53 000	0,90	47 700
III	16 – 30	53 000	0,85	45 050
IV	до 15	53 000	0,75	39 750
Центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	количество койко-мест			
I	51 и более	47 000	1,00	47 000
II	31 – 50	47 000	0,90	42 300
III	16 – 30	47 000	0,75	35 250
IV	до 15	47 000	0,70	32 900
Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, детские дома-интернаты для детей с физическими недостатками	количество койко-мест			
I	более 100	53 000	1,00	53 000
II	80 – 100	53 000	0,95	50 350
III	50 – 80	53 000	0,85	45 050
IV	до 50	53 000	0,75	39 750
Дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства	количество койко-мест			
I	501 и более	54 000	1,00	54 000

1	2	3	4	5
II	401 – 500	54 000	0,95	51 300
III	301 – 400	54 000	0,90	48 600
IV	до 300	54 000	0,85	45 900
Дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов	количество койко-мест			
I	151 и более	42 500	1,00	42 500
II	101 – 150	42 500	0,95	40 375
III	50 – 100	42 500	0,82	34 850
IV	до 50	42 500	0,72	30 600
Комплексные центры социального обслуживания, центры помощи семье и детям	количество штатных единиц			
I	301 и более	55 000	1,00	55 000
II	150 – 300	55 000	0,95	52 250
III	100 – 149	55 000	0,70	38 500
IV	51 – 99	55 000	0,65	35 750
V	до 50	55 000	0,62	34 100
Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	количество койко-мест			
I	91 и более	42 000	1,00	42 000
II	51 – 90	42 000	0,90	37 800
III	15 – 50	42 000	0,80	33 600
IV	до 15	42 000	0,75	31 500
Центр реабилитации инвалидов	количество койко-мест			
I	100 и более	41 000	1,00	41 000
II	51 – 99	41 000	0,90	36 900
III	15 – 50	41 000	0,85	34 850
IV	до 15	41 000	0,75	30 750
Центр социальной реабилитации для слепых и слабовидящих				
I		31 000	1,00	31 000
Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)»				
I		62 000	1,00	62 000

1	2	3	4	5
Государственное казенное учреждение «Республиканский ресурсный центр»				
I		57 000	1,00	57 000

Группа по оплате труда руководителя вновь созданной государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан в связи с изменением его типа устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Размер должностного оклада руководителя государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан устанавливается ежегодно приказом учредителя, а также оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются в размере на 10 – 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.

8.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.5. Руководитель государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан устанавливает заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере 10 процентов должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру может быть увеличен руководителем государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан до 100 процентов должностного оклада за счет экономии по фонду оплаты труда государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан осуществляется ежемесячно в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

8.5.1. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период заместителям руководителя, главному бухгалтеру с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

8.6. Учредитель устанавливает руководителю государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере 10 процентов должностного оклада с учетом результатов деятельности государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю может быть увеличен учредителем до 100 процентов должностного оклада за счет экономии по фонду оплаты труда государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан осуществляется ежемесячно в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учредителя.

8.7. Решения о стимулировании руководителей подведомственных государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан оформляются локальным нормативным актом учредителя.

8.8. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между учредителем и руководителем, руководителем и заместителям руководителя, руководителем и главным бухгалтером, или в дополнительном соглашении к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, а также перечней и значений критериев

эффективности деятельности государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.

IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан

9.1. Фонд оплаты труда в государственной организации социального обслуживания населения, являющейся бюджетным или автономным учреждением, формируется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативных затрат, объемов услуг, утверждаемых Кабинетом Министров Республики Татарстан, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности государственной организации социального обслуживания населения.

Фонд оплаты труда в государственной организации социального обслуживания населения и государственном учреждении социальной защиты Республики Татарстан, являющихся казенными учреждениями, формируется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного исходя из предельной штатной численности организации (учреждения), установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан, размеров должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим постановлением, и отражается в бюджетной смете соответствующего казенного учреждения.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников професси-



ональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан пропорционально занимаемой ставке с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудо-вые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должностей работников образования государственных социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов, предназначенных для граждан, имеющих психические расстройства, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, руководителя организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.

Приложение № 1  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников государственных организа-  
ций социального обслуживания населе-  
ния и государственных учреждений соци-  
альной защиты Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок

за интенсивность труда работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, и работникам должностей «специалист по работе с семьей», «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации», должностей работников образования, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта, должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за работу с определенными категориями получателей услуг

(процентов)												
№ п/п	Наименование профессионально-квалификационных групп должностей или наименования должностей	Дом-интернат для престарелых и инвалидов	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства	Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	Детский дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства	Центр реабилитации инвалидов	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	Социальный приют для детей и подростков	Комплексный центр социального обслуживания населения	Республиканский центр социальной реабилитации слепых и слабовидящих	Республиканский ресурсный центр, центр помощи семье и детям	Учреждения социальной защиты, осуществляющие работу по назначению и выплате мер социальной поддержки населению
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Должности работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг											
1.1.	Заведующий отделением (социальной службой)	18	18	18	18	1	3	18	1	1	1	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.	Социальный работник, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог), специалист по социальной реабилитации	15	15	15	15	2	6	15	4	4	1	6
1.3.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре				4	2	4					
1.4.	Медицинский психолог		3	18								
2.	Должности работников образования											
2.1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня						1	17				
2.2.	Должности работников учебно-						5	33				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	вспомогательного персонала второго уровня											
2.3.	Должности педагогических работников,											
	в т.ч. первый квалификационный уровень	1	1	12	12,5	1	1	12,5	1	1	1	
	второй квалификационный уровень	1	1	12	12,5	1	1	12,5	1	1	1	
	третий квалификационный уровень	1	1	12	17,5	1	1	17,5	1	1	1	
	четвертый квалификационный уровень				8		1	8			1	
3.	Должности медицинских и фармацевтических работников											
3.1.	Младший медицинский персонал		60		60							
3.2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	20	20	20	20	2	8	20	3			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.3.	Врачи и провизоры, руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	25	25		25	5	12,5	25	7,5			
4.	Должности работников физической культуры и спорта											
4.1.	Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	1	12	12,5	1	1	12,5	1	1	1	
5.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии											
5.1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена	20	50			20			10	30	10	

Приложение № 2  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
организаций социального об-  
служивания населения и государ-  
ственных учреждений социальной  
защиты Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий Российской Федерации,  
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных  
и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,  
за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп  
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления  
социальных услуг, работникам, занимающим должности «специалист по работе  
с семьей», «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)»  
и «специалист по социальной реабилитации», предоставляются выплаты  
стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Феде- рации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татар- стан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный врач СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Соци- алистических Республик
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный работник социального обеспечения
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Со- циалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач

Приложение № 3  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
организаций социального об-  
служивания населения и государ-  
ственных учреждений социальной  
защиты Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий Российской Федерации,  
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных  
и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,  
за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп  
должностей работников образования предоставляются выплаты стимулирующего  
характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федера- ции
1.4.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования Рос- сийской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Рос- сийской Федерации
1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Россий- ской Федерации
1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Россий- ской Федерации
1.12.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Феде- рации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан

1	2
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки



Приложение № 4  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
организаций социального об-  
служивания населения и государ-  
ственных учреждений социальной  
защиты Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий Российской Федерации,  
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных  
и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,  
за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп  
работников сферы научных исследований и разработок предоставляются выплаты  
стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Феде- рации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Та- тарстан
3.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социа- листических Республик
3.1.	Заслуженный преподаватель
3.2.	Заслуженный работник высшей школы
3.3.	Заслуженный работник народного образования
3.4.	Заслуженный деятель высшей школы
3.5.	Заслуженный деятель науки и техники
3.6.	Заслуженный деятель науки
4.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Со- циалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник высшей школы
4.2.	Заслуженный деятель науки и техники
4.3.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 5  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
организаций социального об-  
служивания населения и государ-  
ственных учреждений социальной  
защиты Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам  
профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и  
фармацевтических работников предоставляются выплаты стимулирующего  
характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Феде- рации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Та- тарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный врач СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социа- листических Республик
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Со- циалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

Приложение № 6  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
организаций социального об-  
служивания населения и государ-  
ственных учреждений социальной  
защиты Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, Республики  
Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных  
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие  
которых работникам сферы физической культуры и спорта предоставляются  
выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1.	Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
1.10.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Феде- рации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татар- стан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социа- листических Республик
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта

1	2
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Приложение № 7  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
организаций социального об-  
служивания населения и государ-  
ственных учреждений социальной  
защиты Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам  
профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры,  
искусства и кинематографии предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.3.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Феде- рации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Народный художник Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Та- тарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный художник СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Соци- алистических Республик
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Заслуженный деятель искусств
4.3.	Народный художник
4.4.	Заслуженный художник
4.5.	Заслуженный деятель культуры
4.6.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.7.	Заслуженный работник культуры
4.8.	Заслуженный библиотекарь
4.9.	Мастер прикладного искусства

1	2
4.10.	Заслуженный мастер народного творчества
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный деятель искусств
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Заслуженный работник культуры
5.5.	Заслуженный библиотекарь
5.6.	Заслуженный деятель науки и культуры

---

Утверждено  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 01.08.2012 № 653  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 06.06. 2024 № 409 )

## Положение

об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания  
населения и государственных учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан», определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:  
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

## II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 242
Второй квалификационный уровень	19 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 581
Второй квалификационный уровень	19 755
Третий квалификационный уровень	19 933
Четвертый квалификационный уровень	20 464

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных



учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 242
Второй квалификационный уровень	19 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 581
Второй квалификационный уровень	19 755
Третий квалификационный уровень	19 933
Четвертый квалификационный уровень	20 160
Пятый квалификационный уровень	20 346
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	20 536
Второй квалификационный уровень	20 729
Третий квалификационный уровень	20 926
Четвертый квалификационный уровень	21 127
Пятый квалификационный уровень	21 353
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	22 265
Второй квалификационный уровень	22 465
Третий квалификационный уровень	22 665

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Работникам по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры базовых окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров

заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

3. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан ( $O_d$ ), рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_b$  – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$S$  – фактическое количество ставок, занимаемых работниками профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%} + D_{sdv} \times H_N,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{sd}$  – размер надбавки за интенсивность труда, процентов;

$D_{sdv}$  – размер надбавки за интенсивность труда, рублей;

$H_N$  – норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по профессии «повар» и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по должностям «заведующий производством (шеф-повар)», «заведующий столовой», устанавливаются надбавки за интенсивность труда в размере 20 процентов от должностного оклада.

Работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих четвертого квалификационного уровня по профессии «водитель», предоставляются надбавки за интенсивность труда в размере 1 400 рублей пропорционально объему работы по данной должности.

Работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющим оказание социально-психологических, социально-правовых услуг в отделениях социальной реабилитации больных наркоманией комплексных центров социального обслуживания населения, предоставляются выплаты за интенсивность труда в размере 135 процентов от должностного оклада.

4.4. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей,

телей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.5. Размер надбавки за наличие почетных званий составляет три процента.

4.6. Перечень почетных званий, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

4.8. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) ( $B_s$ ) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.9. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

4.10. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.11. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Перечень  
должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы  
по должности (специальности)

№ п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший» и наименования должностей по профессиональным стандартам)	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор	начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-

1	2	3
		вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Экономист по труду	экономист по труду, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономического отдела, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик
4.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
5.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности, младший специалист по охране	начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборато-

1	2	3
	<p>труда, специалист по охране труда, главный (ведущий) специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда, начальник отдела охраны труда, начальник Управления охраной труда, эксперт по условиям и охране труда, консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками, инструктор по условиям и охране труда, заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками, руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации</p>	<p>рии (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер, младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, главный (ведущий) специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда, начальник Управления охраной труда, эксперт по условиям и охране труда, консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками, инструктор по условиям и охране труда, заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками, руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации</p>
6.	<p>Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по подбору персонала, специалист по персоналу, специалист по оценке аттестации персонала, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам</p>	<p>начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по подбору персонала, специалист по оценке аттестации персонала, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам</p>

1	2	3
7.	Начальник отдела социального развития	начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
8.	Профконсультант	профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
9.	Инструктор-дактилолог	инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
10.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	начальник юридического отдела, юрисконсульт



1	2	3
11.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
12.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
13.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, офис-менеджер, начальник административно-хозяйственного подразделения, руководитель административно-хозяйственного подразделения, специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий, старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, заместитель руководителя подразделения, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы	начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, офис-менеджер, начальник административно-хозяйственного подразделения, руководитель административно-хозяйственного подразделения, специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий, старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, заместитель руководителя подразделения, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы
14.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей,	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водите-

1	2	3
	общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	лей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
15.	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства	начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
16.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
17.	Заведующий экспедицией	заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор
18.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
19.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер
20.	Заведующий фотолабораторией	заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
21.	Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством	начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник
22.	Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, инженер по инвентаризации строений и сооружений, техник по инвентаризации строений и сооружений	руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник
23.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер

1	2	3
24.	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
25.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
26.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
27.	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
28.	Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-	начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по

1	2	3
	инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации	метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации, техник
29.	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер по организации управления производством, техник, техник по инструменту, техник-технолог	начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
30.	Начальник отдела патентной и изобретательской работы, инженер по патентной и изобретательской работе	начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела научно-технической информации, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер
31.	Главный сварщик	главный сварщик, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства
32.	Инженер	инженер всех наименований, начальник производственного от-

1	2	3
		дела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
33.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий, менеджер отдела инфокоммуникационных технологий, младший системный администратор, системный администратор, специалист, инженер, системный инженер, администратор баз данных, ведущий специалист, ведущий системный инженер, старший системный администратор, главный системный администратор	инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник, младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий, менеджер отдела инфокоммуникационных технологий, младший системный администратор, системный администратор, специалист, инженер, системный инженер, администратор баз данных, ведущий специалист, ведущий системный инженер, старший системный администратор, главный системный администратор
34.	Инженер-конструктор (конструктор), техник-конструктор	заведующий конструкторским отделом, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер-конструктор (конструктор), инженер, техник-конструктор, техник, чертежник-конструктор
35.	Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды)	начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог
36.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик	начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик

1	2	3
37.	Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью	начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью, социолог
38.	Чертежник, копировщик	чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
39.	Психолог	психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
40.	Физиолог	физиолог, биолог
41.	Социолог	социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
42.	Художник	художники всех наименований, архитектор, чертежник
43.	Архитектор	художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
44.	Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, инженер
45.	Агент страховой	агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик
46.	Инкассатор	инкассатор
47.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
48.	Переводчик, переводчик синхронный	переводчик, переводчик синхронный
49.	Заведующий виварием	заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
50.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
51.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности
52.	Инженер по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, специалист по гражданской обороне, спе-	инженер по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, специалист по гражданской обо-

1	2	3
	<p>специалист по защите в чрезвычайных ситуациях, специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, специалист по гражданской защите, ведущий специалист по гражданской обороне, ведущий специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; ведущий специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, ведущий специалист по гражданской защите, главный специалист по гражданской обороне, главный специалист по защите в чрезвычайных ситуациях, главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, начальник отдела гражданской обороны, начальник службы защиты в чрезвычайных ситуациях, начальник Управления гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях, начальник Управления гражданской защиты, заместитель руководителя организации по гражданской обороне, заместитель руководителя организации по защите в чрезвычайных ситуациях, заместитель руководителя организации по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, заместитель руководителя организации по гражданской защите</p>	<p>роне, специалист по защите в чрезвычайных ситуациях, специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, специалист по гражданской защите, ведущий специалист по гражданской обороне, ведущий специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; ведущий специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, ведущий специалист по гражданской защите, главный специалист по гражданской обороне, главный специалист по защите в чрезвычайных ситуациях, главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, начальник отдела гражданской обороны, начальник службы защиты в чрезвычайных ситуациях, начальник Управления гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях, начальник Управления гражданской защиты, заместитель руководителя организации по гражданской обороне, заместитель руководителя организации по защите в чрезвычайных ситуациях, заместитель руководителя организации по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, заместитель руководителя организации по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях, заместитель руководителя организации по гражданской защите</p>

4.12. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

4.13. Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государствен-

ных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.14. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

4.15. Экономия по фонду оплаты труда работников может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат в виде премий и поощрительных выплат в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.

## V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в государственных организациях социального обслуживания населения и государственных учреждениях социальной защиты Республики Татарстан относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$



где:

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, часов;

$H_N$  – норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов.

5.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение № 1  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональ-  
ных квалификационных групп об-  
щепрофессиональных профессий рабочих  
и общепрофессиональных должностей ру-  
ководителей, специалистов и слу-  
жащих государственных органи-  
заций социального обслуживания  
населения и государственных  
учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок  
за интенсивность труда работникам, входящим в профессиональные  
квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих государственных  
организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений  
социальной защиты Республики Татарстан, за работу с определенными категориями  
получателей услуг

№ п/п	Вид государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан, должности	Размер надбавки, процентов
1	2	3
1.	Социальный приют для детей и подростков	
1.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	25
2.	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства	
2.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	25
2.2.	Работники, входящие в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по должностям «няня», «сестра-хозяйка» и «помощник по уходу»	55
3.	Детский дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства	
3.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и	15

1	2	3
	служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	
4.	Дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов	
4.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	10
4.2.	Работники, входящие в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих по должностям «няня», «сестра-хозяйка» и «помощник по уходу»	55
5.	Комплексный центр социального обслуживания населения	
5.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	5
5.2.	Работники, входящие в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих по должностям «няня», «сестра-хозяйка»	19,5
6.	Центр социальной помощи семье и детям	
6.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	5
7.	Республиканский ресурсный центр	
7.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	5
8.	Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	
8.1.	Все работники	50
9.	Центр реабилитации инвалидов	
9.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг; водители, обслуживающие инвалидов	10
9.2.	Работники, входящие в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих по должностям «няня», «сестра-хозяйка» и «помощник по уходу»	14,5
10.	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	
10.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и	15

1	2	3
	служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических, социально-правовых услуг; водители, обслуживающие инвалидов	
10.2.	Работники, входящие в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по должностям «няня», «сестра-хозяйка» и «помощник по уходу»	22,5
11.	Республиканский центр социальной реабилитации слепых и слабовидящих	
11.1.	Работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющие оказание социально-психологических услуг	15

Приложение № 2  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональ-  
ных квалификационных групп об-  
щепрофессиональных профессий рабочих  
и общепрофессиональных должностей ру-  
ководителей, специалистов и слу-  
жащих государственных органи-  
заций социального обслуживания  
населения и государственных  
учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

Перечень  
почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты  
стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Фе- дерации
1.12.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.16.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федера- ции
1.17.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации

1	2
1.18.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.19.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.20.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.21.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.22.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.23.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.24.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.25.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.26.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.27.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.28.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР

1	2
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.18.	Заслуженный деятель науки и техники
4.19.	Заслуженный деятель науки
4.20.	Заслуженный юрист
4.21.	Заслуженный инженер
4.22.	Заслуженный изобретатель
4.23.	Заслуженный рационализатор
4.24.	Заслуженный мастер
4.25.	Заслуженный экономист
4.26.	Заслуженный бухгалтер
4.27.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист

1	2
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16.	Заслуженный деятель науки и техники
5.17.	Заслуженный деятель науки
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Заслуженный рационализатор и изобретатель



Приложение № 3  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональ-  
ных квалификационных групп об-  
щепрофессиональных профессий рабочих  
и общепрофессиональных должностей ру-  
ководителей, специалистов и слу-  
жащих государственных органи-  
заций социального обслуживания  
населения и государственных  
учреждений социальной защиты  
Республики Татарстан

Базовые оклады работников  
по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные  
группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности по профессиональным стандартам	Требование к образованию и опыту практической работы	Наименование должности по профессиональным квалификационным группам при соотношении должности по профессиональным стандартам	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3	4
Младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий; менеджер отдела инфокоммуникационных технологий; младший системный администратор	среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем	техник	19 581
Системный техник; младший системный администратор	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование –	техник 2 категории	19 755

1	2	3	4
	<p>программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;</p> <p>стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем</p>		
<p>Системный администратор; специалист; инженер</p>	<p>высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;</p> <p>стаж работы – не менее одного года работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем при среднем профессиональном (техническом) образовании</p>	<p>инженер-программист (программист)</p>	<p>20 536</p>
<p>Системный инженер; системный администратор</p>	<p>высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование –</p>	<p>инженер-программист (программист) 2 категории</p>	<p>20 729</p>

1	2	3	4
	<p>программы подготовки специалистов среднего звена;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий</p>		
<p>Администратор баз данных;</p> <p>системный администратор</p>	<p>высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры</p>	<p>инженер-программист (программист) 1 категории</p>	20 926
<p>Ведущий специалист;</p> <p>ведущий системный инженер;</p> <p>старший системный администратор</p>	<p>высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств;</p> <p>стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования</p>	<p>ведущий инженер-программист (программист)</p>	21 127
<p>Ведущий системный администратор;</p> <p>главный системный администратор</p>	<p>высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств;</p>	<p>главный специалист</p>	21 353

1	2	3	4
	стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования		
Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	среднее профессиональное образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	бухгалтер; экономист; юрисконсульт	20 536
Старший специалист по закупкам; консультант по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	бухгалтер 1 категории; экономист 1 категории; юрисконсульт 1 категории	20 926
Ведущий специалист; работник контрактной службы; заместитель руководителя подразделения; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы; контрактный управляющий	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт	21 127
Специалист по кадровому делопроизводству; специалист по документационному обеспечению работы с персоналом;	среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы профессио-	инспектор по кадрам	19 581

1	2	3	4
специалист по документационному обеспечению персонала; специалист по персоналу	нальной переподготовки, программы повышения квалификации		
Специалист по подбору персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала	специалист по кадрам; менеджер по персоналу	20 536
Специалист по оценке и аттестации персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области проведения оценки персонала	менеджер по персоналу 2 категории	20 729
Специалист по развитию и обучению персонала; специалист по развитию карьеры персонала; специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области организационного и профессионального развития персонала	менеджер по персоналу 1 категории	20 926
Специалист по нормированию и оплате труда; специалист по организации и оплате труда; специалист по ком-	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области экономики, нормирования и оплаты	ведущий менеджер по персоналу	21 127

1	2	3	4
пенсиям и льготам; специалист по персоналу	труда, программы повышения квалификации		
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению; офис-менеджер	среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	заведующий складом, заведующий хозяйством	19 755
Руководитель административно-хозяйственного подразделения; начальник административно-хозяйственного подразделения	высшее образование – бакалавриат; высшее образование (непрофильное) – бакалавриат; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	начальник хозяйственного отдела	19 933
Помощник по уходу	основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по должностям служащих	няня	19 242
Младший специалист по охране труда	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда	техник по труду	19 242
Специалист по охране труда	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда; высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофиль-	инженер; инженер по охране труда	20 536

1	2	3	4
	ное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда; стаж – не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования		
Главный (ведущий) специалист по охране труда	высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда; стаж – не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования	инженер 1 категории; инженер по охране труда 1 категории	20 926
Специалист по гражданской обороне; специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях; специалист по гражданской защите	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки	инженер	20 536
Ведущий специалист по гражданской	высшее образование – бакалавриат или высшее об-	инженер 2 категории	20 729

1	2	3	4
<p>обороне; ведущий специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; ведущий специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях; ведущий специалист по гражданской защите</p>	<p>образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки</p>		
<p>Главный специалист по гражданской обороне; главный специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях; главный специалист по гражданской защите</p>	<p>высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки; стаж – не менее трех лет по направлению профессиональной деятельности</p>	инженер 1 категории	20 926