



пр. Ленина, дом 17, с.Актаныш, 423740

Ленин пр., 17 йорт, Актаныш ав., 423740

Тел. (85552) 3-44-22, E-mail: aktanysh@tatar.ru, www.aktanysh.tatarstan.ru

ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2024

ПР-50

КАРАР

О проведении конкурса «Лучший по профессии» и утверждении Положения о награждении и премировании передовиков за достижение высоких производственных показателей в конкурсе «Лучший по профессии» производства, предприятий и учреждений всех отраслей экономики Актанышского муниципального района Республики Татарстан по итогам 2023 года

В целях обеспечения производительности передовой продукции, достижения высоких показателей в сфере производства, оказания услуг и других отраслей, для обеспечения обслуживания населения Актанышского муниципального района и заинтересованности работников, служащих в достижении лучших результатов, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести конкурс «Лучший по профессии» по итогам 2023 года в срок до 1 мая 2024 года.
2. Утвердить Положение о награждении и премировании передовиков за достижение высоких производственных показателей в конкурсе «Лучший по профессии» производства, предприятий и учреждений всех отраслей экономики Актанышского муниципального района Республики Татарстан по итогам 2023 года. (Приложение №2).
3. Утвердить состав комиссии по рассмотрению заявок (Приложение №2).
4. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Актанышского муниципального в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <https://pravo.tatarstan.ru>.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 621DCE305601C88D15496913AD135909
Владелец: Ильясов Рустем Алмазович
Действителен с 10.04.2023 до 03.07.2024

Р.А.Ильясов

Приложение №1
к постановлению
Руководителя
Исполнительного комитета
Актанышского
муниципального района
от _____ № _____

Положение
о награждении и премировании передовиков за достижение высоких производственных показателей в конкурсе «Лучший по профессии» производства, предприятий и учреждений всех отраслей экономики Актанышского муниципального района Республики Татарстан по итогам 2023 года

1. Общие положения

1.1. Положение вводится в целях поощрения и морального стимулирования передовиков производства предприятий и учреждений всех отраслей экономики за эффективный труд, за заслуги, значительный вклад в развитие агропромышленного комплекса, социально-экономического роста Актанышского муниципального района Республики Татарстан, достижение высоких производственно-экономических показателей, внедрение прогрессивных технологий возделывания сельскохозяйственных культур, а также за многолетний добросовестный труд в отрасли сельского хозяйства и других отраслях экономики. Достигается обеспечение их материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнении плановых заданий, снижении затрат на выполнение работ, творческом и ответственном отношении к труду.

1.2. Настоящий порядок определяет основные принципы финансирования мероприятий за счет средств районного бюджета Актанышского муниципального района и других источников, по награждению ценными подарками и денежными премиями передовиков производства, предприятий и учреждений всех отраслей экономики.

1.3. Условия соревнований для награждения ценными подарками и денежными премиями передовиков сельскохозяйственного производства и сельхозтоваропроизводителей доводятся до участников через Управление сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в Актанышском районе.

1.4. Условия соревнований для награждения ценными подарками и денежными премиями передовиков предприятий и учреждений всех отраслей экономики доводятся до участников через отдел экономики Исполнительного комитета Актанышского муниципального района.

1.5. Комиссия в составе из представителей управления сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в Актанышском районе, Совета и структурных подразделений Исполнительного комитета Актанышского муниципального района подводит итоги соревнований между передовиками производства и предприятиями. По итогам рассмотрения заявок на участие составляется протокол заседания комиссии (решение).

1.6. При допущении случаев грубого нарушения требований охраны труда и техники безопасности, повлекших производственные травмы и другие происшествия, передовики производства и предприятия выбывают из числа участников соревнования.

1.7. Главным распорядителем бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий по награждению ценными подарками и денежными премиями, выступает Исполнительный комитет Актанышского муниципального района.

1.8. Проведение мероприятий по награждению ценными подарками и денежными премиями передовиков производства и предприятий осуществляется Исполнительным комитетом Актанышского муниципального района при непосредственном участии предприятий.

1.9 В случаи наличия налоговой задолженности у кандидатов и предприятий, учреждений на награждение, передовики производства и предприятия выбывают из числа участников соревнования.

2. Порядок награждения передовиков за достижение высоких производственных показателей в конкурсе «Лучший по профессии» по итогам 2023 года.

2.1. Награждение передовиков за достижение высоких производственных показателей в конкурсе «Лучший по профессии» производится на основании решения комиссии по следующим номинациям:

2.1.1. «Руководитель года» 4 категорий:

-среди руководителей сельхозпредприятий: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критериями отбора являются:

- Рост денежной выручки по сравнению с прошлым годом
- Рост заработной платы по сравнению с прошлым годом
- Сохранение или увеличение поголовья КРС
- Рост производства молока по сравнению с прошлым годом
- Рост производства мяса по сравнению с прошлым годом
- Показатель зерноединицы самый высокий по району
- Результаты полевых работ (готовность агрегатов, проведение техосмотров, обработка почвы, хранение техники, охрана труда, зимний ремонт техники и т.п.)
- Общий стаж работы руководителем хозяйства не менее 5 лет

-среди руководителей Сельских поселений: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Награждение главы сельского поселения производится при выполнении следующих условий:

- имеющий лучшие показатели по выполнению условий Соглашения о сотрудничестве
- имеющий наибольший стаж работы главой сельского поселения.

-среди руководителей учреждений образования: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год

- «Лучший руководитель образования». Наградить за качество образования и воспитания, направленное на результаты образовательного процесса, качественные результаты ГИА, динамика республиканских, всероссийских, международных олимпиад, эффективное оперативное и стратегическое управление образовательной организацией, сформированность и развитие профессиональных компетентностей руководителя, обеспеченность образовательных организаций квалифицированными кадрами, результаты участия в республиканских и всероссийских конкурсах учащихся и педагогических работников

-среди руководителей предприятий промышленности, производства и строительства: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- рост объёма выпущенной продукции, оказанных услуг, работ
- рост рентабельности,
- рост среднемесячной заработной платы на одного рабочего,
- сохранение рабочих мест,
- большие инвестиционные вложения.

2.1.2. «Лучший учитель»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год.

- «Лучший учитель». Наградить за качество образования и воспитания, направленное на результаты образовательного процесса, качественные результаты ГИА, динамика республиканских, всероссийских, международных олимпиад, результаты участия в республиканских и всероссийских конкурсах, конференциях, профессиональные конкурсы педагогических работников.

2.1.3. «Лучший механизатор»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- самый высокий показатель работы в эталон гектарах
- подготовка техники к сезону
- знание техники безопасности в процессе работы, профессиональные качества

2.1.4. «Лучший работник культуры»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. определяется комиссией с учетом его вклада в культурную жизнь, активного, плодотворного участия в мероприятиях районного, республиканского масштаба.

2.1.5. «Лучший животновод»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- наибольший среднесуточный привес, но не меньше 750 грамм,
- самая высокая сохранность поголовья 98%

2.1.6. «Лучший работник сферы здравоохранения»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год.

- 1.1. общая смертность на 1000 населения
 - 1.2. общая смертность от заболеваний сердечно-сосудистой системы
 - 1.3. общая смертность от онкологии
 - 1.4. смертность от заболеваний органов дыхания
 - 1.5. смертность трудоспособного населения
 - 1.6. смертность трудоспособного населения от заболеваний сердечно-сосудистой системы
 - 1.7. смертность трудоспособного населения от онкологии
 - 1.8. выполнение программы государственных гарантий обращение/посещений (в процентах)
 - 1.9. выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения (в процентах)
 - 1.10. выполнение углубленной диспансеризации лиц, перенесших новую коронавирусную инфекцию (в процентах)
 - 1.11. диспансерный учет на участке (в процентах от численности прикрепленного населения)
 - 1.12. выполнение плана флюорографии (в процентах)
 - 1.13. выполнение плана маммографии (в процентах)
 - 1.14. удельный вес инвалидов, отказавшихся от набора социальных услуг
 - 1.15. работа в программе ПОРТА ВИТА
 - 1.16. телеконсультации с РКБ, МКДЦ, ФАПы,
- Оценку деятельности проводить по мере убывания показателей с вынесением итогового места в порядке возрастания.

2.1.7. «Лучшая доярка»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора: наивысший показатель производства молока на 1 корову;

2.1.8. «Лучший работник сферы физической культуры и спорта»: дипломом и медалью, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей. Участие воспитанников в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях:

- участие в соревнованиях на уровне спортивной школы (за одного занимающегося)
- участие в соревнованиях муниципального района или межрайонного уровня (за одного занимающегося)
- участие в Республиканских соревнованиях, включенных в единый календарный план РТ (за одного занимающегося)

Учитываются не более десяти лучших результатов спортсменов. На одном соревновании, на соревнованиях одного уровня результат спортсмену учитывается один раз, по лучшему результату.

2.1.9. «Лучший работник силовых структур»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- знание нормативных актов, регламентирующих служебную деятельность участковых уполномоченных полиции,
- отсутствие действующих дисциплинарных взысканий, нарушений транспортной и служебной дисциплины, жалоб со стороны граждан,
- высокие показатели служебной деятельности в течение года;

2.1.10. «Лучший технолог по искусственному осеменению»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- получение приплода к случке не менее 90%
- поголовье коров не снижено по сравнению с прошлым годом

2.1.11. «Лучший воспитатель дошкольного учреждения»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год.

- «Лучший воспитатель дошкольного учреждения». Наградить за качество образования и воспитания в дошкольных учреждениях, результаты участия в республиканских и всероссийских конкурсах, конференциях, профессиональные конкурсы педагогических работников.

2.1.12. «Лучший шофер»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора: Самый высокий показатель работы в тоннокилометрах на грузоподъемность автомобиля;

2.1.13. «Лучший зоотехник»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год, показатель производства молока в хозяйстве не ниже по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и среднерайонных показателей; обеспечение сохранности поголовья;

2.1.14. «Лучший работник сферы социального обслуживания»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. руководители и специалисты учреждений социальной защиты, социального обслуживания, центра занятости населения, социальные работники надомного отделения, имеющие стаж работы в учреждении не менее 10 лет, не имеющие дисциплинарных взысканий, достигшие плановых индикаторов на своем участке, доведенных Кабинетом Министров РТ.

2.1.15. «Лучший работник в муниципальном учреждении»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- Общий трудовой стаж работника
- Стаж по месту последней работы
- Образование (высшее, средне-специальное, соответствие занимаемой должности)
- Трудовая дисциплина

- Взаимоотношение с коллегами, уровень организации работы
- Безупречное выполнение возложенных должностных обязанностей
- Активное участие в общественной жизни района, учреждения
- Авторитет в коллективе, в районе.

2.1.16. «Лучший ветеринарный врач»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год, по показателям: сохранность поголовья, инфицированность, противозэпизоотические мероприятия

2.1.17. «Лучший работник средств массовой коммуникации и связи с общественностью»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора для награждения:

- стаж работы в филиале не менее 3 лет
- количество озвученных или опубликованных материалов на актуальные темы, освещение жизни района,
- призовые места на всероссийских или республиканских конкурсах

2.1.18. «Лучший строитель дорог»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год.

- квалификация работника,
- объёма выполненных работ,
- владение техникой, легкообучаемость,
- способность справиться с большим объемом работы в короткий срок,
- способность самостоятельно принимать решения,
- порядочность и человеческие качества.

2.1.19. «Лучший работник жилищно-коммунальной сферы и энергетики»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год.

- квалификация работника,
- объёма выполненных работ,
- владение техникой, легкообучаемость,
- способность справиться с большим объемом работы в короткий срок,
- способность самостоятельно принимать решения,
- порядочность и человеческие качества.

2.1.20. «Лучший бухгалтер или экономист в отрасли сельского хозяйства»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- Высокая заработная плата и рост заработной платы по сравнению с прошлым годом, этот показатель приоритетный.
- Ведение полное ведение бухучета в программе 1С, общий стаж работы в хозяйстве не менее 5 лет

2.1.21. «Лучший работник обрабатывающего промышленного производства»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- квалифицированность работника,
- объёма выпущенной продукции,
- владение техникой, легкообучаемость,
- способность справиться с большим объемом работы в короткий срок,
- способность самостоятельно принимать решения,
- порядочность и человеческие качества.

2.1.22. «Лучший инженер»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Результаты полевых работ (готовность агрегатов, проведение техосмотров, обработка почвы, хранение техники, охрана труда, зимний ремонт техники и т.п.), стаж работы на должности не менее 3 лет.

2.1.23. «Лучший предприниматель или самозанятый»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год.

- рост объёма выпущенной продукции,
- рентабельность производства,
- рост среднемесячной заработной платы на одного рабочего,
- сохранение рабочих мест,
- большие инвестиционные вложения,
- участие в благотворительности.

2.1.24. «Лучший агроном»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии по показателям: зерноединица, известкование, качество высеянных семян, инвентаризация многолетних трав, внесение минудобрений присуждается место

2.1.25. «Лучший заведующий фермой»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

наивысший показатель роста среднесуточного привеса к предыдущему году, привес не ниже 800 грамм, учитывается стаж работы, обеспечение сохранности поголовья;

2.1.26. «Лучший комбайнёр»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора: намолот более 4000 тонн, при определении победителя в рейтинге не участвуют, комбайнеры, победившие в республиканском конкурсе (получившие премии)

2.1.27. «Лучший заготовитель кормов»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора: Самый высокий показатель работы в тоннах на кормоуборочном комбайне;

2.1.28. «Лучший руководитель крестьянско-фермерского хозяйства (КФХ)»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. Критерии отбора:

- Высокая денежная выручка
- Сохранение или увеличение поголовья, деятельность КФХ более 3 лет

2.1.29. «Лучший муниципальный служащий»: статуэткой, денежной премией в размере 10000 (Десять тысяч) рублей и размещением фотопортрета на доске почета, сроком на 1 год. муниципальные служащие органов местного самоуправления Актанышского муниципального района эффективно реализующие профессиональные задачи, имеющие стаж муниципальной службы не менее 10 лет и не имеющие неснятых дисциплинарных взысканий на день подачи документов на участие в конкурсе.

2.1.30. Повторное предоставление кандидатуры на присвоение звания «Лучший по профессии» возможно не ранее чем через 5 лет.

3. Контроль

3.1. Контроль за правильностью выплаты бюджетных средств, направляемых на награждение денежными премиями, осуществляет Управление сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в Актанышском районе, финансово-бюджетная палата Актанышского муниципального района.

3.2.3.2. Сектору бухгалтерского учета и отчетности Совета Актанышского муниципального района обеспечить выполнение требования главы 23 Налогового Кодекса Российской Федерации.

Приложение №2
к постановлению
Руководителя
Исполнительного комитета
Актанышского
муниципального района
от _____ № _____

СОСТАВ*

конкурсной комиссии по рассмотрению материалов представленных для участия в конкурсах передовиков производства, предприятий и учреждений всех отраслей экономики Актанышского муниципального района Республики Татарстан

| | |
|------------------|---|
| Л.Р.Зарипов | -председатель комиссии, Глава Актанышского муниципального района |
| И.И.Габдулхаев | -заместитель главы Актанышского муниципального района |
| Р.А.Ильясов | -руководитель исполнительного комитета Актанышского муниципального района |
| Л.Р.Сираева | -заместитель Руководителя исполнительного комитета Актанышского муниципального района по экономике |
| Д.М.Анварова | - заместитель руководителя исполнительного комитета Актанышского муниципального района по социальным вопросам |
| И.Ш.Вахитов | -руководитель аппарата Совета Актанышского муниципального района |
| Р.И.Гарипов | -заместитель Руководителя исполнительного комитета Актанышского муниципального района по инфраструктуре |
| Н.А.Салимгараев | Начальник Управления сельского хозяйства и продовольствия МСХиП РТ в Актанышском МР |
| Члены комиссии: | |
| А.А.Курбангалина | -председатель финансово-бюджетной палаты Актанышского муниципального района |
| Р.И. Мулюкова | -начальник отдела экономики и прогнозирования ИК АМР |
| М.З.Гиляева | -начальник организационного отдела Совета Актанышского муниципального района |
| Р.М.Шакирова | -руководителя МКУ “Управление образования Актанышского муниципального района” |
| Л.А.Валиев | -начальник отдела по делам молодежи, спорта и туризма Исполнительного комитета муниципального района |
| А.Р. Хаев | - главный врач ГАУЗ «Актанышская ЦРБ» |
| | |

*Все лица, прямо не подчиненные Главе Актанышского муниципального района включаются в состав комиссии по согласованию.

Лист согласования к документу № ПР-50 от 20.03.2024

Инициатор согласования: Сираева Л.Р. Заместитель Руководителя по экономике

Согласование инициировано: 06.03.2024 08:53

| Лист согласования | | Тип согласования: параллельное | | |
|--|-------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------|
| № | ФИО | Срок согласования | Результат согласования | Замечания |
| 1 | Габдулхаев И.И. | | Согласовано 06.03.2024 - 13:55 | - |
| 2 | Анварова Д.М. | | Согласовано 06.03.2024 - 09:42 | - |
| 3 | Бариев И.Ш. | | Согласовано 06.03.2024 - 14:42 | - |
| 4 | Вахитов И.Р. | | Согласовано 06.03.2024 - 13:07 | - |
| 5 | Сарварова Н.Ф. | | Согласовано 06.03.2024 - 09:23 | - |
| 6 | Шаехова И.М. | | Согласовано 14.03.2024 - 10:21 | - |
| 7 | Мухаметдинов И.Т. | | Согласовано 06.03.2024 - 09:01 | - |
| 8 | Курбангалина А.А. | | Перенаправлено 06.03.2024 - 13:55 | - |
| Перенаправление(последовательное) | | | | |
| | Салимгараев Н.А. | | 🔒Согласовано 14.03.2024 - 14:13 | - |
| 8.1 | Курбангалина А.А. | | Согласовано 19.03.2024 - 07:39 | - |
| 9 | Ильясов Р.А. | | 🔒Подписано 06.03.2024 - 14:45 | - |