

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2023

КАРАР

№ 2154

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Камско-
Устьинском муниципальном районе Республики
Татарстан на 2024-2026 годы»

В соответствии с Федеральным законом 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Положением о муниципальной службе в муниципальном образовании «Камско-Устьинский муниципальный район Республики Татарстан», утвержденным решением Совета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 18.04.2016 № 36, Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы» (далее – Программа) (Приложение № 1).

2. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования мероприятий подлежат корректировке с учетом утвержденных расходов местного бюджета.

3. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя

Р.Р. Баржанов

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 07.12.2023 № 2154

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024 - 2026 годы»

2023г.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024 – 2026 год» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик - координатор Программы	Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района
Исполнитель программы	Органы местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Камско-Устьинском муниципальном районе (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Камско-Устьинском муниципальном районе (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационно-штатной структуры. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Камско-Устьинском муниципальном районе (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровый резерв. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе профессионально-компетентных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение на муниципальной службе. 8. Повышение эффективности исполнения возложенных полномочий. 9. Внедрение современных технологий в систему муниципальной службы муниципального района, в том числе информационно-коммуникационного управления в рамках национальной цели «Цифровая трансформация».
Сроки реализации Программы	2024 - 2026 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан составляет 106755,0 рублей, в том числе: в 2024 году – 35585,0 рублей;

	<p>в 2025 году – 35585,0 рублей; в 2026 году – 35585,0 рублей. Примечание: На реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий. Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.</p>
<p>ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2026 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить оптимальную численность муниципальных служащих, соответствующих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Актуализировать кадровый резерв управленческих кадров для замещения высших и главных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления. 4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 6. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Камско-Устьинского муниципального района. 8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и участие высококвалифицированных кадров в муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 9. Привлечь на муниципальную службу профессионально-компетентных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы, организации практики студентов в органах местного самоуправления. 10. В целях повышения уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, активизировать информационное обеспечение. 11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих. 12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления. 13. Эффективно использовать современные

	информационные, кадровые технологии в системе управления муниципальной службой в муниципальном районе.
--	--

I. Характеристика сферы реализации Программы,
основные проблемы и пути их решения

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Камско-Устьинском муниципальном районе накоплен определенный опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и

прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих. Профессиональному развитию уделено особое внимание. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа. Акцент в профессиональном развитии делается на практикоориентированные формы обучения. Вместе с тем необходимо усилить изучение успешных практик и прогрессивного опыта субъектов Российской Федерации. Важно выстраивать взаимодействие по вопросам подготовки кадров со странами – членами Организации исламского сотрудничества. В обучении служащих уделяется внимание вопросам повышения уровня цифровых, информационно-аналитических, языковых и коммуникативных навыков. Вместе с тем в современных условиях необходимо развитие у муниципальных служащих ценностей служения, приверженности, патриотизма, у руководящего состава – лидерства, системного и стратегического мышления. Также с учетом постоянно нарастающих требований к компетенциям служащих и высокой служебной нагрузки отдельное внимание на мероприятиях по профессиональному развитию важно уделять таким вопросам, как здоровьесбережение, управление стрессом, профилактика профессионального выгорания и др.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (по решению работодателя) и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых общественных экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативной базы о муниципальной службе в Камско-Устьинском муниципальном районе.

Среди муниципальных актов, принятых во исполнение Программы развития муниципальной службы в Камско-Устьинском муниципальном районе необходимо отметить:

Положение о муниципальной службе в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан;

Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района;

Положение о порядке проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих Камско-Устьинского муниципального района;

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих аппарата Совета и Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района;

Положение размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности (муниципальных служащих) в Камско-Устьинском муниципальном районе, и членов их семей на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района и представления этих сведений средствами массовой информации для опубликования;

О проверке достоверности полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими и соблюдения муниципальными служащими Камско-Устьинского муниципального района требований к служебному поведению;

Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращении в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений в аппарате Совета и Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних;

Положение о представлении лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими в Камско-Устьинском муниципальном районе сведений о своих расходах, а также расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в аппарате Совета и Исполнительном комитете Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками;

Об установлении перечня должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, при замещении которых гражданин в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется муниципальный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетей предъявляют новые требования к организации муниципального управления и к непосредственной деятельности муниципальных служащих.

В системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

Проведены работы по интеграции Единой информационной кадровой системы с иными информационными системами:

с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

с государственной информационной системой «Единая межведомственная система электронного документооборота в Республике Татарстан»;

с государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»; со специальным программным обеспечением «Справки БК».

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Камско-Устьинского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная: недостатками организационных структур органов местного самоуправления; неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих; отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

В целях привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, их быстрой адаптации, повышения сплоченности коллективов и организации образовательных программ на качественно ином уровне ведется работа в мобильном приложении «PROслужбу. Татарстан». Благодаря функционалу приложения у служащих имеется постоянный доступ к сформированной базе знаний, у граждан, желающих поступить на государственную службу, имеется возможность откликнуться на любую вакансию в органах власти и подать заявку в электронном виде.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационно-штатной структуры.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой системы муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе профессионально-компетентных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом приоритетов государственной программы Республики Татарстан соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы»(ред. 28.07.2023), и Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.11.2023г. №1218 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

Срок реализации Программы: 2024 - 2026 годы.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы изложены в приложении №1 к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет выделяемых средств бюджета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2024 - 2026 годы составляет 106755 рублей, в том числе:

в 2024 году – 35585,0 рублей;

в 2025 году – 35585,0 рублей;

в 2026 году – 35585,0 рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района, Аппарата Совета Камско-Устьинского муниципального района, во взаимодействии с органами местного самоуправления городских и сельских поселений, иные органы местного самоуправления.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»
и индикаторы оценки их результатов на период с 2024 по 2026 год

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовы й)	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	-	+	+	+
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	+	+	+
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике	-	+	+	+

	государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан			Татарстан				
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	-	+	+	+
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2	2	3	4
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер								

по противодействию коррупции на муниципальной службе»												
6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий					2	5	6	
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий												
№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок и выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств бюджета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, рублей			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2024 год	2025 год	2026 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»												
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»												
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности)	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	29.6 %	29.6 %	29.6 %	29.6 %				

2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)	-	2 %	2%	3%			
3.	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих специалистов в рамках мероприятий	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы	-	+	+	+			
4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий программы	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	-	+	+	+			
Задача: «Развитие просветительской деятельности, направленной на повышение уровня престижа муниципальной службы для привлечения молодых специалистов и повышения мотивации муниципальных служащих Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.											
5.	Организация проведения информационно-просветительских общественных акций, в том числе, направленных на повышение престижа	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Разработка просветительских буклетов, информационно-познавательных блокнотов и приобретение.	-	+	+	+	30 000	30 000	30 000

	муниципальной службы в Камско-Устьинском районе.										
6.	Проведение мероприятий направленных на поддержку, стимулирование муниципальных служащих Камско-Устьинского муниципального района.	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Разработка информационных стендов, подготовка и проведение мероприятий информационного характера.	-	+	+	+	5 585	5 585	5 585