



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» ноября 2023 г.

г. Альметьевск

КАРАР

№ 7146

Об установлении денежных выплат
работникам - молодым специалистам
физкультурных спортивных учреждений,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки Альметьевского
муниципального района
Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 г. № 979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки Альметьевского муниципального района Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;

единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

2. Утвердить порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 1).

3. Признать утратившим силу постановление исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от 18 мая 2020 г. № 651 «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку

спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Альметьевский вестник» и разместить на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (PRAVO.TATARSTAN.RU).

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 11 октября 2023 года, за исключением абзаца второго пункта 1 постановления, абзаца второго пункта 1 и абзаца пятого пункта 9 Приложения № 1 к постановлению, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета района по социальным вопросам Лаптеву С.В.

Руководитель
исполнительного комитета района



А.М. Каюмов

Приложение №1
УТВЕРЖДЕН
постановлением исполнительного комитета
Альметьевского муниципального района
от « 29 » ноября 2023 г. № 7946

Порядок

предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки Альметьевского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки Альметьевского муниципального района Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Альметьевского муниципального района (далее – учреждения), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;

единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам учреждений производятся за счет средств, предоставляемых бюджету Альметьевского муниципального района из бюджета Республики Татарстан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 г. № 979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки».

3. Работником - молодым специалистом учреждения признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог - психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер - преподаватель, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель, инструктор - методист физкультурно - спортивных организаций, старший инструктор - методист физкультурно - спортивных организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом учреждения.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2 510 рублей в месяц;

H_f - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам – молодым специалистам утверждается приказом учреждения.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами

сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя учреждения в произвольной форме, в течение двух лет с начала работы в учреждении, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в учреждении, в которое он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Учреждения ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Министерство спорта Республики Татарстан следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан;

реестры работников – молодых специалистов учреждения по форме, утвержденной приказом Министерства спорта Республики Татарстан.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления учреждением неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство спорта Республики Татарстан возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Учреждение со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждения на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Исполнительным комитетом субсидии учреждению на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения (далее – Соглашение), заключаемого между Исполнительным комитетом и учреждениями, в соответствии с типовой формой, утвержденной Финансово – бюджетной палатой Альметьевского муниципального района (далее – Финансово – бюджетная палата).

16. Исполнительный комитет ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам на лицевые счета учреждений, открытые в Территориальном отделении Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан Альметьевского района и г.Альметьевска.

17. Учреждения предоставляют в Исполнительный комитет отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным

Соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные учреждением в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Альметьевского муниципального района в установленном порядке.

19. При нарушении учреждением условий предоставления субсидий на основании письменного требования Исполнительного комитета субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Альметьевского муниципального района в течении 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением учреждений условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Исполнительным комитетом и Финансово - бюджетной палатой.

21. Учреждения обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные учреждениями.

Заместитель руководителя
исполнительного комитета района
по социальным вопросам



С.В. Лаптева