



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

21.06.2023

г.Казань

№ 484

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 18.07.2018 № 593

Приказываю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 18.07.2018 № 593 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве труда занятости и социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.02.2021 № 55, от 05.03.2022 № 164, от 22.02.2023 № 114), следующие изменения:

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверке их соответствия иным

установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки кандидатов для назначения на должность гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов).»;

в пункте 1.7:

в абзаце третьем слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).»;

абзац первый пункта 4.1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац четвертый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения министра — к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

абзац второй пункта 4.8 после слов «конкурсной комиссией» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац первый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

абзац четвертый пункта 4.14 после слов «профессионального уровня» дополнить словом «, профессиональных»;

абзац первый пункта 4.18 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Министр



Э.А.Зарипова