

**XXVI СЕССИЯ СОВЕТА МУСЛЮМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН IV СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е № 150

с. Муслюмово

«31» июля 2023 года

**О внесении изменений в решение Совета Муслюмовского
муниципального района Республики Татарстан от 14.12.22 г. № 133
«Об утверждении положения о порядке и размерах выплаты материальной
помощи муниципальным служащим, выборным должностным лицам,
работникам органов местного самоуправления»**

По итогам рассмотрения письма Министерства юстиции Республики Татарстан № 09/13-09/1983 от 19.04.2023 г., а также требования Прокуратуры Муслюмовского района № 02-01-11-2023 от 31.06.2023 г., в рамках устранения выявленных коррупциогенных факторов, Совет Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Внести следующие изменения в решение Совета Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан от 14.12.22 г. № 133 «Об утверждении положения о порядке и размерах выплаты материальной помощи муниципальным служащим, выборным должностным лицам, работникам органов местного самоуправления»:

- утвердить положение о порядке и размерах выплаты материальной помощи муниципальным служащим, выборным должностным лицам, работникам органов местного самоуправления в новой редакции согласно приложению 1.

2. Настоящее решение разместить на официальном сайте района <http://muslumovo.tatarstan.ru/> и на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Муслюмовского муниципального района Гарипова Р.Г.

Глава Муслюмовского
муниципального района,
председатель Совета
Муслюмовского муниципального района



А.Р. Хузин

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРАХ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, ВЫБОРНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ,
РАБОТНИКАМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

1. В пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим, выборным должностным лицам, работникам соответствующего органа местного самоуправления, оказывается единовременная материальная помощь при выходе работника на ежегодный оплачиваемый отпуск в размере одного денежного содержания.

2. Материальная помощь выплачивается не ранее чем через 3 месяца после приема на работу, но не ранее чем после успешного прохождения испытательного срока.

3. Материальная помощь выплачивается дополнительно в следующих случаях и в следующих размерах:

- при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста материального вознаграждения в размере одного денежного содержания;

- в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) в размере одного минимального размера оплаты труда;

- семье работника в случае смерти работника в размере одного денежного содержания;

- в случае увольнения работника в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ) в размере одного денежного содержания;

- женщинам, достигшим возраста 40, 45, 50, 55 и 60 лет, мужчинам, достигшим 40, 45, 50, 55, 60 и 65 лет, в размере одного денежного содержания;

- работникам, достигшим возраста 30 и 35 лет, в размере 0,25 денежного содержания;

- по случаю тяжелой болезни согласно Перечню тяжелых заболеваний (утвержденное постановлением Правительства РФ от 14 января 2011 г. N3) в размере одного должностного оклада;

- в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного материального ущерба или вреда в размере одного должностного оклада;

- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги) или детей (согласно Перечню тяжелых заболеваний (утвержденное постановлением Правительства РФ от 14 января 2011 г. N3) в размере одного минимального размера оплаты труда.

4. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи перевода (приема) муниципального служащего, выборного должностного лица, работника на работу в другой орган местного самоуправления, муниципальное учреждение или другой орган Исполнительного комитета муниципального образования в течение финансового года.