

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ВЫСОКОГОРСКОГО СЕЛЬСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ ВЫСОКОГОРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422700. Республика Татарстан. Высокогорский район.  
с. Высокая Гора, ул. Юбилейная, д. 1 А



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БИЕКТАУ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БИЕКТАУ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ**

422700 Татарстан Республикасы. Биектау районы.  
Биектау авылы. Юбилей ур.. 1 А

Тел./факс: +7(84365)7-47-79, 7-47-78, e-mail: Vgor/Vsg@tatar.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
От 15 мая 2023 года**

**КАРАР  
№ 8**

**О премировании главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского сельского поселения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.01.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Высокогорское сельское поселение Высокогорского муниципального район Республики Татарстан», на основании Решения Совета Высокогорского муниципального района № 276 от 28.02.2023 «О премировании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» Исполнительный комитет Высокогорского сельского поселения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан:

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка Исполнительного комитета Высокогорского сельского поселения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» согласно приложению.
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте Высокогорского муниципального района Республики Татарстан <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.
3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01.01. 2023 года.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



Салахутдинов Р.Ф.

Приложение №1

Утвержден  
Решением Совета Высокогорского  
сельского поселения  
Высокогорского муниципального  
района  
Республики Татарстан

15.05.2023 года № 8

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Высокогорского сельского поселения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты премий, главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка Исполнительного комитета Высокогорского сельского поселения Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» в целях повышения эффективности деятельности главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы выплачиваются следующие виды премий:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячная премия;
- ежеквартальная премия;
- премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям;
- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- годовая премия по результатам работы за год.

1.2. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда и текущей сметы, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных о бюджете на финансовый год и остатков средств на счете бюджета



района и сельского поселения, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, проведение оптимизационных мероприятий.

1.3. Выплата и лишение премии оформляется:

1.3.1. Главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы – распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

1.4. Размер премии устанавливается:

- в процентном отношении от должностного оклада для премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- в размере не более двух месячных денежных содержаний для ежеквартальных премий, премий приуроченным к календарным, национальным праздничным мероприятиям и для единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- в размере не более одного месячного содержания к юбилейным датам работников органов местного самоуправления;

1.5. Общий размер премий, предусмотренных разделами 3-5 настоящего Положения за календарный год не может превышать двенадцати денежных содержаний главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.6. Премии, установленные разделами 3 и 5 настоящего Положения, могут выплачиваться индивидуально, главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.7. Индивидуальные трудовые споры по вопросам премирования разрешаются в установленном трудовом законодательстве порядке.

## 2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. По результатам работы главного бухгалтера и бухгалтера, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы ежемесячно выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере процента должностного оклада за фактически отработанное время

должность	Размер выплаты, в % от должностного оклада
Главный бухгалтер	45
Бухгалтер	40

2.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается в следующих случаях:

- при наличии нарушения сроков рассмотрения 3 и более документов (обращений, писем);

- неисполнение или ненадлежащее исполнение 1 и более протокольных

поручений Главы сельского поселения, руководителя органа местного самоуправления в течении месяца;

- причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшее уничтожение имущества;

- наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора;

- разглашение служебной информации, ставшей известной третьим лицам при исполнении должностных обязанностей;

- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

### **3. Ежеквартальная премия**

3.1. Главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы по решению работодателя может осуществляться выплата ежеквартальных премий.

3.2. Главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

3.3. Ежеквартальные премии могут быть снижены:

- при несоблюдении сроков рассмотрения граждан, в том числе по обращениям, поступившим из иных учреждений, организаций, нарушений порядка работы со служебной документацией – до 50%;

- за наличие дисциплинарных взысканий в виде замечания – до 50%, выговора – до 100%;

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение протокольного поручения Главы сельского поселения, руководителя органа местного самоуправления – до 50%;

- за несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности – до 20%;

- исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ, за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающую эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы – до 50%.

3.4. Размер ежеквартальной премии не может превышать двух ежемесячных содержаний.

3.5. Ежеквартальные премии не выплачиваются по решению работодателя, а также в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

3.6. Ежеквартальная премия не выплачивается главному бухгалтеру и бухгалтеру, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не



распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания.

#### **4. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям**

4.1. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, является единовременным денежным поощрением.

4.2. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям выплачивается главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы на дату календарного или национального праздничного мероприятия.

4.3. Премия, приуроченная к календарным, национальным, праздничным мероприятиям не может быть более двух ежемесячных содержаний.

#### **5. Годовая премия по результатам работы за год**

5.1. Главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы может осуществляться годовая премия по результатам работы за год.

5.2. Размер премии по результатам работы за год определяется в зависимости от размера экономии фонда оплаты труда.

5.3. Главному бухгалтеру и бухгалтеру, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы проработавшим неполный год, премия выплачивается за фактически отработанное время.

5.4. Годовые премии не выплачиваются полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

5.5. Годовая премия не выплачивается главному бухгалтеру и бухгалтеру, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания