

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ  
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ  
КАМА ТАМАГЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,  
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,  
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**18.04.2023**

**КАРАР**

**№ 526**

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 27.04.2022 № 584/1 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.09.2022 №1002 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» и на основании постановления Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 16.02.2023 №128 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 29.08.2018 № 752 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положения об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 27.04.2022 № 584/1 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда

работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» считать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района (по экономическому развитию) Хабибуллову М.Х.

Руководитель

Р.М. Загидуллин

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Камско-Устьинского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 18.04.2023 № 526

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда определяет порядок формирования окладов работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника муниципальных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников муниципального бюджетного учреждения Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## II. Определение базовых окладов заработной платы работников в МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	15 279	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	15 279	16 142	18 362
	Инструктор по спорту	-	16 142	18 362
	Спортсмен-инструктор	15 279	-	-
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	-	16 142	-
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	16 149	18 382
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	16 149	18 382

	Тренер	-	16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	16 155	18 394

2. Базовые оклады работников образования в МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	–	16 142	18 362
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	–	16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Методист	–	16 155	18 394
	Старший инструктор-методист	–	16 155	18 394
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом,	–	-	18 463

	лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	—	-	18 526

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	17 200
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра*	18 900
Профессиональная квалификационная группа должностей		

«Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	20 600
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара)	23 400
* Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.		

### III. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, специалистов и служащих в МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих в МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 501

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970



Четвертый квалификационный уровень	16 197
Пятый квалификационный уровень	16 383
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 573
Второй квалификационный уровень	16 766
Третий квалификационный уровень	16 963
Четвертый квалификационный уровень	17 164
Пятый квалификационный уровень	17 390
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	18 302
Второй квалификационный уровень	18 502
Третий квалификационный уровень	18 702

3. Соответствие должности и профессии работника, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам федерального органа исполнительной власти.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

#### IV. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ

Продолжительность рабочего времени работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### V. Нормативы оплаты труда инструкторов МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ за одного занимающегося

1. Норматив оплаты труда инструктора физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций в МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ принимается равным 2 процентам за одного занимающегося.

2. Норматив оплаты труда инструктора физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения, занимающегося в этих группах (секциях) под руководством одного инструктора.

#### VI. Порядок формирования должностных окладов работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ

1. Должностной оклад инструктора МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

$O_d, O_b$  – должностной оклад инструктора МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$H_f$  – фактическое количество часов работы инструктора МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$H_n$  – продолжительность рабочего времени инструктора МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ, установленная разделом III настоящего Положения.

2. Должностной оклад работников физической культуры (за исключением инструктора, должностной оклад которого определен пунктом 1 раздела V настоящего Положения), работников образования, медицинских работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$O_b$  – размер базового оклада работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  – фактическое количество ставок, занимаемых работниками МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ.

## VII. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за работу в сельской местности.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго уровня при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Размеры надбавок за квалификационную категорию  
работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	2,5
	высшая квалификационная категория	3,0
Второй	первая квалификационная категория	3,0
	высшая квалификационная категория	4,3
Третий	первая квалификационная категория	3,8
	высшая квалификационная категория	5,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственных награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

2.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры первого уровня	первый – второй	от 2 до 5 лет	1,25
		от 5 до 10 лет	1,75
		от 10 до 15 лет	2,25
		свыше 15 лет	2,75
Должности работников физической культуры второго уровня	первый – третий	от 2 до 5 лет	1,25
		от 5 до 10 лет	1,75
		от 10 до 15 лет	2,25
		свыше 15 лет	2,75

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	5,0
	высшая квалификационная категория	7,5
Второй	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
Третий	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Второй	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.2. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из

государственных наград по выбору работника образования.

3.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый – четвертый	от 2 до 6 лет	1,5
		от 6 до 10 лет	2,25
		от 10 до 15 лет	2,75
		свыше 15 лет	3,25
Должности руководителей структурных подразделений	первый – второй	от 2 до 6 лет	1,5
		от 6 до 10 лет	2,25
		от 10 до 15 лет	2,75
		свыше 15 лет	3,25

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.4. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2

<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, Директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
<p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними</p>	



непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

3.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или

нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

3.8. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам государственных организаций физической культуры и спорта.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

#### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

4.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$D_{sr}$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с

юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

5.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

6.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников государственных организаций физической культуры и спорта и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

6.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

6.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  – выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  – отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  – относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  – количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  – численность работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ.

6.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического

значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

6.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

$K_i$  – относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  – весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 11 – 15.

Таблица 8

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня (группа 1)			
1.1.	Дежурный по спортивному залу	первый	5
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
2.1.	Инструктор по спорту	первый	45
2.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	первый	45
2.3.	Спортсмен-инструктор	первый	45
2.4.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	первый	45
2.5.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	второй	50
2.6.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	второй	50
2.7.	Тренер	второй	50
2.8.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	третий	55

Таблица 9

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1.	Инструктор по физической культуре	первый	45
1.2.	Инструктор-методист	второй	50
1.3.	Методист	третий	55
1.4.	Старший инструктор-методист	третий	55
2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу	первый	65

	дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)		
2.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	второй	70

Таблица 10

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень		
1.1.	Медицинская сестра	40
1.2.	Медицинская сестра по массажу	40
Пятый квалификационный уровень		
1.4.	Старшая медицинская сестра	50
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

6.10. Типовые критерии эффективности деятельности государственных организаций физической культуры и спорта и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем.

6.11. В организациях государственных организаций физической культуры и спорта формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  – фонд оплаты труда работников государственных организаций физической культуры и спорта по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D_k$  – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 2 процентов фонда оплаты труда работников государственных организаций физической культуры и спорта по

должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

#### VIII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

$B_{kh}$  – выплаты компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ, установленная разделом III настоящего Положения.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате



не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

#### IX. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливается учредителем один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад руководителя МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$O_b$  – размер базового оклада руководителя;

$S$  – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ определяется в зависимости от штатной численности работников организаций.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей и размеры базового оклада руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей  
МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (штатная численность работников), человек	Базовый оклад, рублей
	до 20	23 500
	21 – 40	24 500
	41 – 60	25 500
	61 и более	26 000

5. Учредитель МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ может устанавливать руководителю МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-

Устьинского муниципального района РТ могут осуществляться ежемесячно по итогам работы за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно по итогам работы за выполнение важных и особо важных заданий.

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством спорта Республики Татарстан, в ведении которого находятся МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

$B_k$  – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$B_c$  – размер выплат стимулирующего характера, принимаемый равным 10 процентам должностного оклада руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ;

$K_{VK}$  – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### Х. Порядок формирования фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивно-оздоровительный комплекс «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности МБУ «СОК «Акчарлак» Камско-Устьинского муниципального района РТ.