ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗӘЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

18.07.2022 г. Заинск № 354

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района от 11.03.2014 № 471 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2022 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.06.2022 № 520 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», решением Совета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 14.03.2014 № 355 «О положении о муниципальной службе в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан», руководствуясь Уставом Заинского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Заинского муниципального района

постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района от 11.03.2014 № 471 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2022 годы» (с изменениями, внесенными Постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района РТ от 21.03.2017 № 454, от 30.12.2019 № 689) следующие изменения:
в наименовании слова "на 2014 - 2022 годы" исключить;

в пункте 1 слова "на 2014 - 2022 годы" исключить;
в муниципальной программе "Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан", утвержденной указанным постановлением (далее - Программа):
в наименовании Программы слова "на 2014 - 2022 годы" исключить;
в паспорте Программы:
в строке "Наименование программы" слова "на 2014 - 2022 годы" исключить;
в строке "Сроки реализации Программы" цифры "2014 - 2022" заменить цифрами "2014 - 2025";
строку "Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам" изложить в следующей редакции:

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Заинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2025 годы составляет 3036,5 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 226,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 225,1 тыс. рублей;
в 2016 году – 190,1 тыс. рублей;
в 2017 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2018 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2019 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2020 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2021 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2022 году – 386,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 386,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 386,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 386,0 тыс. рублей;

в абзаце первом строки "Ожидаемые конечные результаты реализации Программы" слова "к 2022 году" заменить словами "к 2025 году";

в абзаце двенадцатом раздела II Программы цифры "2014 - 2022" заменить цифрами "2014 - 2025";

раздел III Программы изложить в следующей редакции:

"III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Заинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2025 годы составляет 3036,5 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 226,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 225,1 тыс. рублей;
в 2016 году – 190,1 тыс. рублей;
в 2017 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2018 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2020 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2021 году – 170,1 тыс. рублей;
в 2022 году – 386,0 тыс. рублей.
в 2023 году – 386,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 386,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 386,0 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Заинского муниципального района на очередной финансовый год»;

в абзаце девятом раздела V Программы слова "к 2022 году" исключить;

Приложения № 1 и № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Организационному отделу Исполнительного комитета опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета **Э.Э. Галеев**

Сергеева М.Г.
707090

Приложение № 1
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Заинском муниципальном районе
Республики Татарстан»

МЕРОПРИЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЗАИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН"
ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА, НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ,
И ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов												
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Заинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий																	
Задача 1: Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности																	
1.1.1.	Проведение анализа структуры органов местного самоуправления	Отдел экономики Исполнительного комитета Заинского муниципального района	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры органов местного самоуправления и предложений	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-			

				по их совершенствованию													
1.1.2.	Разработка и принятие муниципальной программы развития муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на дальнейший период	Юрист Исполнительного комитета Заинского муниципального района, органы местного самоуправления Заинского муниципального района	2014 - 2017 годы, 2022 - 2025 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	-	-	-	-	100	100	100	100
1.1.3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2014 - 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4.	Внедрение	органы	2017 -	Наличие	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+

	ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служащих	местного самоуправления	2021 годы, 2022 – 2025 годы	ежегодно актуализированных правовых актов органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих												
1.1.5.	Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления Заинского муниципального района	2017 год, 2019 – 2020 годы	Разработанный Стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-	-
1.1.6.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления Заинского муниципального района	2018 – 2020 годы, 2025 год	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-	+	+	+	+
1.1.7.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым	Органы местного самоуправления Заинского муниципального района	2021-2023 годы	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-

	для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы			части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки													
1.1.8.	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2017 - 2025 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственно	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+

	состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан			й гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан													
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих																	
1.2.1.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района	2014 – 2025 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в органах местного самоуправления (нарастающим итогом), процентов	40	100	100	100	100	100	100	100	100	95	95	95	95
1.2.2.	Формирование кадрового	Совет Заинского	2014 год	Включение лиц в кадровый	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	резерва Заинского муниципального района	муниципального района		резерв в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности органов местного самоуправления в претендентах для замещения должностей муниципальной службы													
1.2.3.	Формирование резерва управленческих кадров Заинского муниципального района	Совет Заинского муниципального района	2014 – 2016 годы, 2021 – 2024 годы	Включение в резерв управленческих кадров Заинского муниципального района не менее одного человека на каждую управленческую должность	+	+	+	+	-	-	-	-	+	-	-	+	-
1.2.4.	Актуализация резерва управленческих кадров Заинского муниципального района	Совет Заинского муниципального района	2018 – 2025 годы	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-
				Количество лиц,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15

				включенных в резерв управленческих кадров, человек													
1.2.5.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых и муниципальных служащих	Совет Заинского муниципального района	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена,	Совет Заинского муниципального района	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации,	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-			

	формировании кадровых резервов			квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов													
1.2.7.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Совет Заинского муниципального района, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022, 2025 годы	Организация оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+	-	-	+
1.2.8.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Заинском муниципальном районе	Совет Заинского муниципального района	2018 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в ЗМР	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.9.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий	Совет Заинского муниципального района	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

				комиссий													
1.2.10.	Участие в стажировочных площадках муниципальных служащих ЗМР в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района	2017 – 2025 годы	Участие в стажировочных площадках муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-
				Количество проведенных стажировок муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы																	
1.3.1.	Формирование перечня стратегических направлений обучения муниципальных служащих	Органы местного самоуправления, Сектор кадров общего отдела Совета ЗМР	2017 - 2025 годы	Представленные в Сектор кадров общего отдела Совета ЗМР позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложения	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+

				по стратегическим направлениям обучения муниципальных служащих													
1.3.2.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков муниципальных служащих	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района, отдел экономики Исполнительного комитета Заинского муниципального района	2021 – 2025 годы	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	50	60	70
1.3.3.	Внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих	Органы местного самоуправления, Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципальног	2021 – 2025 годы	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	80	90	90	90

	информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	о района,		образовательную платформу (мобильное в ходе профессионального развития, процентов													
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе																	
1.4.1.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на муниципальной службе	Совет Заинского муниципального района	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.2.	Популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других современных информационно-коммуникационных платформ	Средства массовой информации муниципального района, Отдел по работе с общественными организациями, СМИ, межнациональным отношениям	2021 - 2025 годы	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы размещенных в социальных сетях и других современных информационн	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2

		Совета ЗМР		о-коммуникационных платформах, единиц													
Задача 5: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов																	
1.5.1.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	органы местного самоуправления	2014 - 2022 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе																	
1.6.1.	Осуществление	Специалист по	2017 -	Осуществление	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

	проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2025 годы	проверочных мероприятий													
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы																	
1.7.1.	Мониторинг законодательства в сфере муниципальной службы	Юридический отдел Совета Заинского муниципального района	2016 - 2025 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.7.2.	Проведение анализа исполнения законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района	2017 - 2025 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+

	управления персоналом																
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе																	
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих																	
2.2.1.	Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений"	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 - 2022 годы	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-

				Республики Татарстан и подведомственных им учреждений"													
2.2.2.	Модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения "Справки БК" через dohod.tatar.ru	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района	2021 - 2025 годы	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннол	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100

				етних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения "Справки БК" через dohod.tatar.ru, процентов													
2.2.3.	Совершенствование работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональн	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района, помощник Главы муниципального района		Сформированные предложения по модернизации функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в													

	ой служебной этики и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих			целях выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих													

Приложение N 2
к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Заинском муниципальном районе
Республики Татарстан"

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЗАИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН"

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов													Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей											
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																													
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы																													
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципал	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района	2014 - 2022 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности,	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	226,8	225,1	190,1	170,1	170,1	170,1	-	-	-	-	-	-

	ьных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов																											
1.3.2.	Организация мероприятий по профессиональному	Сектор кадров общего отдела Совета Заинског	2020 - 2025 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающ	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	33	33							170,1	170,1	170,1	170,1	170,1	170,1

	развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся	о муниципального района органы местного самоуправления (по согласованию)		их муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов																											

	должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений																												
1.3.4.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, работников, замещающих муниципальные должности, работников	Сектор кадров общего отдела Совета Заинского муниципального района	2019, 2021 – 2025 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1200	-	-	-	-	-	-
				Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих								100	100	100	100	100	100												

	, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы			должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших обучение по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны, к общей численности подлежащих обучению в соответствующем году, процентов																										
1.3.5.	Организация подготовки (обучения,	Специалист по кадровой работе	2014 - 2019 годы, 2021 -	Доля лиц, включенных в кадровый	10	40	70	100	100	100	100	-	100	100	100	100	100								15	15	15	15	15

	стажировки) лиц, включенных в кадровый резерв, формируемый в муниципальном районе	Совета Заинского муниципального района	2025 годы	резерв, формируемый в ЗМР, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв, формируемый в ЗМР (нарастающим итогом), процентов																											
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе																															
1.4.1.	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	органы местного самоуправления	2019 год	Осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-	-	-	-	-	195,1	159	159	200,9	200,9	200,9	200,9

				утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан																									
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																													
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																													
2.2.1	Внедрение программного обеспечения для проведения единого тестирования муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы) на знание законодательных основ, а также на	Отдел информационных технологий и информационной безопасности Совета ЗМР, Сектор кадров общего отдела Совета ЗМР	2023 год	Разработанное программное обеспечение для проведения единого тестирования муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы) на знание законодательных основ о	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-													

	оценку уровня развития необходимых компетенций			муниципальной службе, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций																										
2.2.2	Внедрение новых методов оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих при	Сектор кадров общего отдела Совета ЗМР	2024 год	Внедрение информационного ресурса, позволяющего проводить оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы и оценку профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-													

	проведении аттестации, квалификационного экзамена			муниципальных служащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена																										