



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» марта 2023 г.

## КАРАР

№ 67

Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Агрызского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2022 № 1214 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Агрызского муниципального района Республики Татарстан.
2. Начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан» ознакомить с настоящим постановлением руководителей образовательных организаций.
3. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан от 12.08.2019 № 325 «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан».

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

5. Настоящее постановление опубликовать на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и разместить на Официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<https://agryz.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан» В.Г. Сафиуллину.

**Руководитель**



**Л.Ф. Нургаянов**

Утвержден  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Агрызского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 29.03.2023 № 67

**Порядок  
предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим  
работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных  
образовательных организациях Агрызского муниципального района  
Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Агрызского муниципального района Республики Татарстан за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевое министерство) на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. В настоящем Порядке педагогический работник - молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:

дошкольные образовательные организации;  
общеобразовательные организации;  
организации дополнительного образования.

5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка повторно устанавливается в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 2 5 1 0 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 2 5 1 0 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

$H_f$  — фактическое количество часов ведения педагогической работы;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, но не более 2 5 1 0 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 2 5 1 0 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

17. Организации до 1 февраля текущего года представляют в Отраслевое министерство следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Отраслевым министерством;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры педагогических работников - молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказами Отраслевых министерств.

18. Отраслевое министерство рассматривает документы, указанные в пункте 17 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 17 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 17 настоящего Порядка, Отраслевое министерство возвращает документы и в пятидневный срок уведомляет о возврате пакета документов Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возврате пакета документов повторно представляет документы, указанные в пункте 17 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

19. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату еже-

месячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - Соглашение). Соглашение заключается между Отраслевым министерством и Организацией в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 17 настоящего Порядка.

20. Отраслевое министерство ежеквартально перечисляет субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам на лицевые счета Организации в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

21. Организации представляют в Отраслевое министерство отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

22. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

23. При нарушении Организацией условий предоставления субсидии на основании письменного требования Отраслевого министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

24. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных Соглашений осуществляется Отраслевым министерством и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

25. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями