



---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.10.2021

КАРАР

№ 1182-п

Об утверждении муниципальной программы  
«Реализация антикоррупционной политики в  
Сабинском муниципальном районе Республики  
Татарстан на 2021-2025 годы»

Во исполнение Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы».
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 19.05.2021 №546-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы»».
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

М.Р.Ишниязов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Исполнительного  
комитета Сабинского муниципального  
района Республики Татарстан  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Муниципальная программа  
«Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2021-2025 годы»**

Паспорт Программы

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Наименование Программы           | Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы»   |
| Муниципальный заказчик Программы | Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан  |
| Основные разработчики Программы  | Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан  |
| Цель Программы                   | Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции   |
| Задачи Программы                 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.</li><li>2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.</li><li>3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.</li><li>4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</li><li>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.</li><li>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</li><li>7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).</li><li>8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами.</li></ol> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p> <p>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих</p>   |
| Сроки реализации Программы              | 2021-2025 годы   |
| Объемы финансирования Программы         | <p>Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан составит 100,000 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2021 год – 100,000 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,000 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 0,000 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,000 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Сабинского муниципального района на соответствующий год и плановый период.</p>  |
| Ожидаемые конечные результаты Программы | <p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– доля органов государственной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;</li> <li>– доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;</li> <li>– доля выполнения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Республики Татарстан составит 100 процентов;</li> <li>– государственное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов;</li> <li>– доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;</li> <li>– методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов и органов местного самоуправления;</li> <li>– доля государственных (гражданских) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;</li> <li>– уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;</li> <li>– доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции" (далее - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225), составит не менее 90 процентов;</li> <li>– доля органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов;</li> <li>– доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;</li> <li>– полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;</li> <li>– доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;</li> <li>– доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;</li> <li>– мероприятия, направленные на повышение престижа государственной и муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.</li> </ul> |
|--|---|

## **1. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г.

№512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы (с изменениями, внесенными Постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2015 № 741, от 20.02.2016 № 104, от 26.05.2016 № 354, от 09.11.2016 № 832, от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 № 763, от 17.06.2019 № 495, от 16.09.2019 № 837, от 25.12.2019 № 1201, от 01.06.2020 № 451, от 09.09.2020 № 814, от 25.03.2021 № 169, от 21.06.2021 № 485, от 18.09.2021 № 880)».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном уровне, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на ведомственном и муниципальном уровнях.

С учетом новаций в Федеральном и Республиканском законодательстве в Сабинском муниципальном районе было принято ряд постановлений Главы и Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района, направленные на противодействие коррупции.

Исполнение Республиканской и муниципальных программ позволило достичь хорошей информационной открытости деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе.

Повысилась оперативность и эффективность нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности.

За время реализации указанных программ в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан выстроена система координации антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления. Созданы координационные органы в виде комиссий по противодействию коррупции; определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; назначены помощники глав по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных субъектов профилактики коррупции.

Наблюдается активизация и повышение качества работы указанных антикоррупционных органов и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления в Республике Татарстан.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы антикоррупционных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих.

Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, военкоматов, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

Так, по мнению населения республики в 2020 году, коррумпированность сотрудников ГИБДД составила 63,6 процента, медицинских работников - 56,3 процента, преподавателей вузов - 47,7 процента, сотрудников военкоматов - 33,2 процента.

По мнению 43,5 процента жителей республики, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами. Более 31 процента респондентов считают, что причиной коррупции является возможность принятия единоличного решения должностными лицами; 30,5 процента жителей республики причину коррупции видят в низкой заработной плате работников бюджетной сферы.

Вместе с тем жители республики почти в равной степени удовлетворены полностью или частично деятельностью как министерств и ведомств Республики Татарстан (86,7 процента), так и органов местного самоуправления (86 процентов). Около 10 процентов

населения Татарстана считают работу органов государственной и муниципальной власти неудовлетворительной.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения в онлайн-режиме о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Республике Татарстан.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в Республике Татарстан программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в республике.

## **2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы**

Целями Программы являются выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

совершенствование организации проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

проведение антикоррупционного мониторинга;

активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд;

последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции;

стимулирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших

внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления муниципальных районов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов;

доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;

доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: 2021-2025 годы.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

### **3. Ресурсное обеспечение Программы**

Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан составит 100,000 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 100,000 тыс. рублей;

2022 год – 0,000 тыс. рублей;

2023 год – 0,000 тыс. рублей;

2024 год – 0,000 тыс. рублей;

2025 год – 0,000 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Сабинского муниципального района на соответствующий год и плановый период.

#### **4. Механизм реализации Программы**

Исполнители мероприятий несут ответственность за их своевременное и качественное исполнение согласно законодательству.

Контроль за исполнением муниципальной Программы Сабинского муниципального района на 2021-2025 годы осуществляется комиссией по противодействию коррупции путем рассмотрения исполнения данной программы на заседании комиссии.

Исполнители Программы ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют помощнику Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий.

Помощник Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан с учетом реализации программных мероприятий ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию в Министерство юстиции Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий исполнителями, с нарастающим итогом и в целом за отчетный период.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Правительства Республики Татарстан, Главы Сабинского муниципального района, Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района в соответствии с установленными требованиями.

#### **5. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2025 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности министерств и ведомств.

Реализация мероприятий Программы к 2025 году позволит:

повысить эффективность государственного управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Будет совершенствоваться антикоррупционное образование. Увеличится количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Сабинского муниципального района Республики Татарстан, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения



бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в республике.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021 – 2025 годы» и финансирование по мероприятиям программы**

| Наименование основных мероприятий  | Исполнители  | Сроки выполнения основных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения  | Значения индикаторов |         |         |         |         |         | Финансирование (за счет средств бюджета Сабинского муниципального района РТ), тыс. рублей |         |         |         |         |
|--|--|---------------------------------------|--|----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---|---------|---------|---------|---------|
|  |  |                                       |  | 2020 г.              | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2021 г.   | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| 1  | 2  | 3                                     | 4  |                      |         |         |         |         |         |   |         |         |         |         |
| <b>Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции</b>   |  |                                       |  |                      |         |         |         |         |         |   |         |         |         |         |
| <b>Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции</b>  |  |                                       |  |                      |         |         |         |         |         |   |         |         |         |         |
| 1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм | Совет Сабинского муниципального района (по согласованию) Исполнительный комитет Сабинского муниципального района | 2021 – 2025 гг.                       | Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов | 100                  | 100     | 100     | 100     | 100     | 100     | -   | -       | -       | -       | -       |
| 1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений   | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений     | 2021 – 2025 гг.                       | контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов   |                      |         |         |         |         |         | -   | -       | -       | -       | -       |

|  |  |                 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|--|--|-----------------|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции   |  |                 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры Сабинского района о нарушениях, выявленных в ходе проверок | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2021 – 2025 гг. |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
| 1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальным служащим ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том   | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2021-2025 гг.   |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |  |

|  |  |                     |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |
|--|--|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--|
| числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (не менее одного раза в год)» |  |                     |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |
| 1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке   | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2021-2025 гг.       |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |  |
| 1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений  | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2021-2025 гг.       |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |  |
| 1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками   | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ежегодно            |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |  |
| 1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и  | Совет Сабинского муниципального района (по   | Внедрение – 2015 г. |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |  |

|  |                      |                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|----------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>иных правонарушений должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления</p> | <p>согласованию)</p> | <p>Исполнение – 2021-2025 гг.</p> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|----------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

|   |                       |               |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |
|---|-----------------------|---------------|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|
| данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего  |                       |               |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |
| 1.2.7. Осуществление кадровой работы в частности, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестер своих супругов) в целях выявления возможного конфликта интересов | ОМС (по согласованию) | 2021-2025 гг. |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан                     | ОМС (по согласованию) | 2021-2025 гг. |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 1.4. Обеспечение действенного   | Заместитель Главы     | 2021-         |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - |

|  |  |                |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |
|--|--|----------------|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|
| функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканского законодательства и МНПА                | района (по согласованию)   | 2025 г.        |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |
| 1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Сабинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  | 2015 – 2025гг. |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |
| 1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции   | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2025гг.   |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |
| 1.7. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в РТ, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.  | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений   | 2015-2025гг.   |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - |

|  |   |                      |  |            |            |            |            |            |            |          |          |          |          |          |
|--|---|----------------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <p>1.8. Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> | <p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> | <p>постоянно</p>     |  | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>1.9. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>   | <p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> | <p>2021-2025 гг.</p> |  | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>1.10. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности</p>   | <p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> | <p>2021-2025 гг.</p> |  | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>100</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |



|   |  |               |   |     |     |     |     |     |     |   |   |   |   |   |
|---|--|---------------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|---|
| муниципальной службы<br>Сабинского муниципального района<br>требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов   |  |               |   |     |     |     |     |     |     |   |   |   |   |   |
| 1.10.1 Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС | ОМС (по согласованию), Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2021-2025 гг. | Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов | -   | 25  | 100 | 100 | 100 | 100 |   |   |   |   |   |
| 1.11. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на  | Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Помощник Главы по вопросам противодействия   | 2021-2025 гг. |   | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |

|   |   |               |  |     |     |     |     |     |     |   |   |   |   |   |  |
|---|---|---------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|---|--|
| заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе РТ   | коррупции (по согласованию)   |               |  |     |     |     |     |     |     |   |   |   |   |   |  |
| 1.12. Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе   | члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе (по согласованию)  | 2021-2025 гг. |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |  |
| 1.13. Заслушивание о работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ «Сабинская ЦРБ», в МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского района», в отделе по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе строительства и архитектуры Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе культуры Исполнительного комитета Сабинского района, в военном комиссариате. | Сабинская центральная районная больница (по согласованию), начальник МКУ «Управления образования», начальники отделов Исполнительного комитета Сабинского муниципального района | 2021-2025 гг. |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |  |
| 1.14. Для сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства, провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохранных зон. Принять меры для пресечения   | Палата имущественных и земельных отношений (по согласованию)  | 2021-2025 гг. |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |  |

|  |  |                |  |     |     |     |     |     |     |   |   |   |   |   |
|--|--|----------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|---|
| выявленных нарушений и устранения их последствий   |  |                |  |     |     |     |     |     |     |   |   |   |   |   |
| 2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения                                    | Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (по согласованию) | 2021 – 2025гг. | Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | 97  | 97  | 98  | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  | Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА (по согласованию)   | 2021-2025 гг.  |  |     |     |     |     | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 3.1.Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского муниципального района и оценке их эффективности   | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)   | 2021-2025 гг.  | Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов                          | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции | Отдел экономики ИК СМР РТ  | 2021-2025 гг.  |  |     |     |     |     | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на  | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)   | 2021-2025 гг.  |  |     |     |     |     | 100 | 100 | - | - | - | - | - |

|  |  |               |  |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |
|--|--|---------------|--|----|----|----|----|----|----|--------|---|---|---|---|
| тему коррупции   |  |               |  |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |
| 4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции                                     | Руководитель аппарата ИК СМР РТ  | 2021-2025 гг. | Количество проведенных мероприятий   | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | -      | - | - | - | - |
| 4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), отдел МВД России по Сабинскому району (по согласованию), Сабинская районная прокуратура (по согласованию). |               | Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия | 40 | 45 | 50 | 50 | 50 | 60 | -      | - | - | - | - |
| 4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов,  | Управление образования, Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета, отдел культуры Исполнительного комитета   | 2021-2025 гг. | Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов,                          | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 14,700 | - | - | - | - |

|  |  |                      |                                     |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |
|--|--|----------------------|-------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|
| <p>работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры</p>   |  |                      | <p>«круглых столов» и семинаров</p> |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |
| <p>4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»</p> | <p>Руководитель аппарата Исполнительного, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> | <p>2021-2025 гг.</p> |                                     |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - |

|  |   |                      |  |    |    |    |    |    |    |   |   |   |   |   |
|--|---|----------------------|--|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|---|
| <p>4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p> | <p>Руководитель ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> | <p>2021-2025 гг.</p> |  |    |    |    |    |    |    | - | - | - | - | - |
| <p>5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг</p>   | <p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>  | <p>2021-2025 гг.</p> |  | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - |

|   |                                  |                        |  |           |           |           |           |           |           |          |          |          |          |          |
|---|----------------------------------|------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <p>5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг</p> | <p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p> | <p>2021-2025 гг.</p>   | <p>Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов</p>   | <p>85</p> | <p>90</p> | <p>90</p> | <p>90</p> | <p>95</p> | <p>95</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг</p>  | <p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p> | <p>2015 – 2022 гг.</p> | <p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг,</p> | <p>90</p> | <p>90</p> | <p>90</p> | <p>90</p> | <p>95</p> | <p>95</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
|   |                                  |                        | <p></p>  | <p>2</p>  | <p>2</p>  | <p>2</p>  | <p>2</p>  | <p>2</p>  | <p>2</p>  | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |

|   |   |               |  |    |    |    |    |    |    |   |   |   |   |   |
|---|---|---------------|--|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|---|
|   |   |               | процентов.<br>Среднее<br>число<br>обращений<br>представите<br>лей бизнес-<br>сообщества<br>орган<br>местного<br>самоуправл<br>ения для<br>получения<br>одной<br>государстве<br>нной услуги                     |    |    |    |    |    |    |   |   |   |   |   |
| 5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | 2021-2025 гг. | Доля органов местного самоуправления муниципального района, обеспечивающего наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии и с законодательством и требованиями, установленными постановлением | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - |



|      |  |  |   |  |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |
|------|--|--|---|--|----|----|----|----|----|----|--------|---|---|---|---|
|      |  |  | Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов |  |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |
| 5.5. | Обеспечение функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», | Аппарат Исполнительного комитета СМР РТ, | 2021-2025 гг.   |  | 80 | 85 | 90 | 95 | 65 | 65 | 18,060 | - | - | - | - |

|  |   |               |  |    |    |    |    |    |    |       |   |   |   |   |
|--|---|---------------|--|----|----|----|----|----|----|-------|---|---|---|---|
| интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению   | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)  |               |  |    |    |    |    |    |    |       |   |   |   |   |
| 5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан  | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | 2021-2025 гг. |  |    |    |    |    |    |    | -     | - | - | - | - |
| 5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)  | 2021-2025 гг. |  | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | -     | - | - | - | - |
| 5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию   | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)  | 2021-2025 гг. |  | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | 6,000 | - | - | - | - |

|  |   |               |   |    |    |     |     |     |     |  |   |   |   |   |   |
|--|---|---------------|---|----|----|-----|-----|-----|-----|--|---|---|---|---|---|
| коррупции  |   |               |   |    |    |     |     |     |     |  |   |   |   |   |   |
| 5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания   | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)          | 2021-2025 гг. |   |    |    |     |     |     |     |  | - | - | - | - | - |
| 6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | Отдел экономике Исполнительного комитета Сабинского муниципального района | 2021-2025 гг. | Доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших их прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | - | - | - | - | - |

|   |   |               |   |      |      |      |      |      |      |   |   |   |   |   |
|---|---|---------------|---|------|------|------|------|------|------|---|---|---|---|---|
| 6.2. Обеспечение контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Сабинского муниципального района   | Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию), Контроль-счетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию) | 2015-2022 гг. | Доля контрольных органов обеспечивших их внутренней и внешний финансовый контроль   | 65   | 70   | 75   | 80   | 80   | 80   | - | - | - | - | - |
| 7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.   | 2021-2025 гг. | Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможности для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическим | 23,0 | 22,5 | 22,0 | 21,5 | 21,5 | 21,0 | - | - | - | - | - |

|  |   |                | кому<br>мониторинг<br>у) |    |    |    |    |     |     |   |   |   |   |   |
|--|---|----------------|--------------------------|----|----|----|----|-----|-----|---|---|---|---|---|
| 7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» | Управление образования  | 2021-2025 гг.  |                          | 80 | 85 | 90 | 95 | 95  | 95  | - | - | - | - | - |
| 7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения   | Управление образования, Сабинская центральная районная больница (по согласованию),      | 2021-2025 гг.  |                          | 80 | 85 | 90 | 95 | 95  | 95  | - | - | - | - | - |
| 7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан в Сабинском районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности  | Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району (по согласованию) | 2021-2025 гг.  |                          | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях  | Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)  | 2016 - 2022гг. |                          | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |

|  |  |                              |  |    |    |    |    |     |     |   |   |   |   |   |
|--|--|------------------------------|--|----|----|----|----|-----|-----|---|---|---|---|---|
| противодействия коррупции  |  |                              |  |    |    |    |    |     |     |   |   |   |   |   |
| 7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан   | Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию) | 2016-2022гг.                 |  | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе  | Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию) | 2016-2022 гг.                |  | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования | ОМС (по согласованию)  | 2021-2025 гг.; ежеквартально | Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за | -  | 80 | 85 | 90 | 90  | 90  |   |   |   | - | - |

|  |                       |                                |   |      |      |      |      |      |  |  |  |  |   |   |
|--|-----------------------|--------------------------------|---|------|------|------|------|------|--|--|--|--|---|---|
|  |                       |                                | несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов |      |      |      |      |      |  |  |  |  |   |   |
| 8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | ОМС (по согласованию) | 2021-2025 гг.; раз в полугодие | Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу       | 90 % | 90 % | 90 % | 90 % | 90 % |  |  |  |  | - | - |

|   |                              |                                       |  |  |             |             |             |             |             |               |          |          |          |          |
|---|------------------------------|---------------------------------------|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| <p>8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p> | <p>ОМС (по согласованию)</p> | <p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p> | <p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу</p> |  | <p>90 %</p> | <p>90 %</p> | <p>90 %</p> | <p>90 %</p> | <p>90 %</p> |               |          | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе расходы на проживание, проезд к месту обучения и обратно</p>  | <p>ОМС (по согласованию)</p> | <p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p> | <p>Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации</p>                |  | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>61,240</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |



|  |   |                |  |  |      |      |      |      |      |   |   |   |   |   |
|--|---|----------------|--|--|------|------|------|------|------|---|---|---|---|---|
| 8.5. Направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих с включением в образовательные программы дисциплины по антикоррупционной тематике  | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | 2021-2025 гг.  | Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, процентов |  | 15 % | 20 % | 20 % | 20 % | 20 % |   | - | - | - | - |
| 8.6. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции государственных гражданских служащих, служащих работников замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной службы, а также работников государственных учреждений, муниципальных служащих и лиц замещающие муниципальные должности, работников замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ. Услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | ОМС (по согласованию)   | 2021-2025 гг.  |  |  |      |      |      |      |      | - | - | - | - | - |
| 8.7. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по   | ОМС (по согласованию)   | 2021-2025 гг.; | Количество проведенных   |  | 50 % | 50 % | 50 % | 50 % | 50 % |   |   | - | - | - |

|  |                              |                        |   |  |              |  |  |  |  |  |  |          |          |          |  |  |  |  |
|--|------------------------------|------------------------|---|--|--------------|--|--|--|--|--|--|----------|----------|----------|--|--|--|--|
| <p>профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Сабинском муниципальном районе</p> |                              | <p>раз в полугодие</p> | <p>индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах</p>   |  |              |  |  |  |  |  |  |          |          |          |  |  |  |  |
| <p>8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>   | <p>ОМС (по согласованию)</p> |                        | <p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками и подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> |  | <p>100 %</p> |  |  |  |  |  |  | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |  |  |  |  |



|   |                              |                                       |   |  |             |             |             |             |             |  |  |          |          |          |
|---|------------------------------|---------------------------------------|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|----------|----------|----------|
| <p>8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p> | <p>ОМС (по согласованию)</p> | <p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p> | <p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа;<br/>Количество выявленных /урегулированных фактов конфликта интересов;<br/>Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию<br/>Количество выявленных фактов конфликта интересов</p> |  | <p>50 %</p> | <p>55 %</p> | <p>60 %</p> | <p>65 %</p> | <p>65 %</p> |  |  | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг»</p>   | <p>ОМС (по согласованию)</p> | <p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p> | <p>Количество проведенных проверок/количество выявленных</p>  |  | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> | <p>50 %</p> |  |  | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |

|   |                       |                                |   |  |      |      |      |      |      |  |  |   |   |   |
|---|-----------------------|--------------------------------|---|--|------|------|------|------|------|--|--|---|---|---|
| отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений  |                       |                                | правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов   |  |      |      |      |      |      |  |  |   |   |   |
| 8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей  | ОМС (по согласованию) | 2021-2025гг. ; раз в полугодие | Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей |  | 30 % | 40 % | 50 % | 50 % | 50 % |  |  | - | - | - |
| 8.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Сабинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2021-2025 гг.; ежеквартально   | 2018-2020 гг.; ежегодно   |  | 75 % | 80 % | 85 % | 90 % | 90 % |  |  | - | - | - |

|   |  |                                       |  |   |   |   |   |   |   |               |  |  |   |   |
|---|--|---------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---|---------------|--|--|---|---|
| 8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции | Помощник Главы Сабинского МР по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Общественный Совет Сабинского МР (по согласованию) | 2021-2025 гг.; ежегодно               |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |               |  |  |   | - |
| 8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»                  | ОМС (по согласованию)  | 2021-2025 гг.; ежегодно, до 1 февраля |  |   | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |               |  |  | - | - |
| <b>Всего по программе за счет средств бюджета Сабинского муниципального района</b>  |  |                                       |  |   |   |   |   |   |   | <b>100,00</b> |  |  |   |   |
|   |  |                                       |  |   |   |   |   |   |   | <b>0</b>      |  |  |   |   |

<1> Список используемых сокращений.

Список использованных сокращений:

- ОМС – Органы местного самоуправления Сабинского муниципального района (по согласованию);
- Помощник Главы – Помощник Главы Сабинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (по согласованию);
- Управление образования – МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан»;
- Отдел по делам молодежи и спорту - Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан;
- Исполком – Исполнительный комитет Сабинского муниципального района;
- ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений Сабинского муниципального района;
- ФБП - Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан
- Отдел экономики – Отдел экономики Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан
- Сабинская центральная районная больница – Государственное автономное учреждение здравоохранения «Сабинская Центральная районная больница» (по согласованию);