



РЕШЕНИЕ

08.08.2022

с. Верхний Услон

КАРАР

№ 25-340

Об утверждении Положений о порядке выплаты муниципальному служащему, выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" Уставом Верхнеуслонского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Верхнеуслонском муниципальном районе,

**Совет
Верхнеуслонского муниципального района
решил:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Верхнеуслонского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 2).
3. Признать утратившим силу решение Совета Верхнеуслонского муниципального района от 25.04.2016 года № 10-101 «О Положениях о порядке выплаты муниципальному служащему, выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет».

4. Разместить настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района.

Председатель Совета, Совет
Глава Верхнеуслонского
муниципального района



М.Г. Зиатдинов

**Положение
о порядке выплаты муниципальному служащему Верхнеуслонского
муниципального района единовременного поощрения
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Верхнеуслонского муниципального района (далее - муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года № 50-ЗРТ.
2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы (далее - муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа государственной или муниципальной службы необходимого для получения пенсии за выслугу лет в соответствии с Приложением и за каждый последующий полный год государственной или муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.
3. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение страховой пенсии по старости, или назначение страховой пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.
Выплата единовременного поощрения не осуществляется:
 - муниципальному служащему, имеющему на момент увольнения дисциплинарное взыскание;
 - муниципальному служащему, которому уже выплачивалось единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством;
 - уволенным с муниципальной службы за совершение правонарушений, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», законодательством о муниципальной службе.
4. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:
 - должностной оклад;
 - оклад за классный чин;
 - надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
5. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, являющегося работодателем по отношению к муниципальному служащему, оформляется одновременно с

принятием решения органа местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района (далее - орган местного самоуправления) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее одного месяца со дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет производится при отсутствии у муниципального служащего задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района за 30 календарных дней представляет в Финансово- бюджетную Палату Верхнеуслонского муниципального района следующие документы:

Заявление муниципального служащего о выплате единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию;

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем кадровой службы;

копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности. военного билета, заверенные кадровой службой;

расчет единовременного поощрения, выполненный по форме (приложение), заверенный руководителем органа местного самоуправления;

выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

справку об отсутствии дисциплинарного взыскания;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

8. Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местному самоуправления для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Положения.

9. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

Председатель Совета
Глава Верхнеуслонского
муниципального района



М.Г. Зиатдинов

Приложение к Приложению № 1
к решению Совета
Верхнеуслонского
муниципального района
от 08.08.2022 года № 25-340

**СТАЖ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет

Приложение к Приложению № 1
к решению Совета
Верхнеуслонского
муниципального района
от 08.08.2022 года № 25-340

Расчет
единовременного поощрения в связи с выходом
на пенсию за выслугу лет

Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения	
Наименование должности муниципальной службы	
Наименование органа местного самоуправления	
Размер месячного денежного содержания (рублей)	
Стаж муниципальной службы (полных лет)	
Количество месячных денежных содержаний для выплаты единовременного поощрения	
Общий размер единовременного поощрения (рублей)	

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

МП

**Положение
о порядке выплаты выборному должностному лицу местного
самоуправления Верхнеуслонского муниципального района, замещающему
муниципальную должность на постоянной основе единовременного
поощрения в связи с выходом на пенсию
за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе (далее – лицо, замещающее муниципальную должность) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом Верхнеуслонского муниципального района.
2. Лицу, замещавшему муниципальную должность в органах местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района на постоянной основе при освобождении должности (в том числе досрочно) в связи с выходом на пенсию, при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное поощрение в десятикратном размере месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности на день увольнения.
3. Единовременное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность при условии:
 - назначение трудовой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях";
 - замещения муниципальной должности не менее пяти лет и при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 20 лет, Стаж государственной или муниципальной службы определяется на день увольнения лица, замещающего муниципальную должность.
4. Единовременное поощрение не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность в случае освобождения от должности в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно) в связи с:
 - 1) утратой доверия;
 - 2) удалением в отставку в соответствии со статьей 74.1 Федерального закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее- Федеральный закон № 131-ФЗ);
 - 3) отрешения от должности в соответствии со статьей 74 Федерального закона № 131-ФЗ;

- 4) вступления в отношении лица, замещающего муниципальную должность в законную силу обвинительного приговора суда;
- 5) отзыва избирателями;
- 6) несоблюдением ограничений и запретов, установленных федеральными законами.

5. Решение о выплате единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность принимается Советом Верхнеуслонского муниципального района, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района (далее - орган местного самоуправления) об увольнении лица, замещающего муниципальную должность в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Единовременное поощрение выплачивается Советом Верхнеуслонского муниципального района не позднее одного месяца со дня принятия решения о выплате единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию.

Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет производится при отсутствии у лица, замещающего муниципальную должность задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района представляет в Финансово- бюджетную Палату Верхнеуслонского муниципального района следующие документы:

- заявление лица, замещающего выборную должность на постоянной основе, о выплате единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию;
- решение о выплате единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию;
- справку о месячном денежном вознаграждении лица, замещающего муниципальную должность;
- справку об общем стаже работы лица, замещающего муниципальную должность, заверенную руководителем кадровой службы;
- копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности и военного билета, заверенные кадровой службой;
- иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность.

8. Орган местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района представляет документы за 30 календарных дней до дня увольнения лица, замещающего муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

9. Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местному самоуправлению для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит лицу, замещающему муниципальную должность выплату единовременного поощрения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке.

12. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

Председатель Совета,
Глава Верхнеуслонского
муниципального района



М.Г. Зиятдинов