

Решение

Совета Теньковского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

от 04.08 2022 года

№ 52

Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», Совет Теньковского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
2. Настоящее решение распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года, и подлежат опубликованию на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.
3. Признать утратившим силу решение Совета Теньковского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 105 от 14.11.2018 года «Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».
4. Контроль за исполнение настоящего решения оставляю за собой.

Глава Теньковского сельского поселения,
Председатель Совета Теньковского
сельского поселения
Камско-Устьинского МР
И.А.Зиновьев

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетных работников поселения, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста по воинскому учету, выполняющего обязанности по осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
3. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых поселению.
4. Размеры надбавок устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Оплата труда специалистов, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.
2. Для работников воинского учета, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.
3. Размер должностного оклада военно-учетного работника установить от оклада, приравненного к окладу инспектора, в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала

(работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

Размер должностного
оклада, руб.

Специалист по ведению воинского учета 6 840,00

4. В соответствии со ст.282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника. Военно-учетному работнику, выполняющему обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 400 граждан – 40% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

5. Работнику производятся следующие выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

свыше 1 года – 5 процентов;

свыше 2 лет – 10 процентов;

свыше 3 лет – 15 процентов;

свыше 5 лет – 20 процентов;

свыше 10 лет – 30 процентов;

свыше 15 лет – 40 процентов.

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет). В подтверждение стажа работы (службы) работником могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на сотрудника, ответственного за кадровую работу. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом;

б) денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей из расчета двух должностных окладов в год.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей может выплачиваться ежемесячно или по итогам календарного года пропорционально отработанному времени. Основанием для выплаты вознаграждения по итогам года является приказ руководителя организации;

в) ежемесячная выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В соответствии с приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» размер районного коэффициента для Республики Татарстан составляет 1,15;

г) иные выплаты (премии, материальная помощь и другие стимулирующие выплаты), предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации за счет экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Премия по результатам работы и другие стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказа руководителя организаций.

III. Отпуск специалисту по воинскому учету

Специалисту по воинскому учету предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.